



RAPPORT D'ACTIVITÉ

ASSOCIATION TRANSITION



SOMMAIRE

LE RAPPORT MORAL

P. 3

PLIE OUEST BÉARN

P. 4/5

PLATEFORME MOBILITÉ

P. 6/7

CLAUSES SOCIALES

P. 8/9

RH TPE

P. 10/11

RE-PAIR

P. 12/13

ANIMATION TERRITORIALE ET
GESTION ASSOCIATIVE

P. 14/15

ORGANIGRAMME

P. 16

LE RAPPORT MORAL

Depuis plusieurs années, l'association Transition diversifie ses activités. En 2021, ce développement s'est poursuivi, et a d'abord été marqué par l'arrivée de nouveaux salariés, d'horizons divers et aux compétences variées. Ils et elles enrichissent les ressources humaines de l'association.

Ce développement s'est aussi traduit par une évolution territoriale majeure. L'Ouest Béarn reste le territoire principal de Transition, mais il n'est plus exclusif. Ainsi, notre Plateforme mobilité a vu son territoire d'intervention s'élargir dans le 64, tant à l'est qu'à l'ouest.

Qui dit nouveaux territoires, dit nouveaux partenaires, et je me réjouis que la notion de partenariat et les valeurs liées à la coopération soient dans l'ADN de Transition. Ce partenariat s'est largement illustré lors de l'évaluation du Protocole d'accord du PLIE et pour la réflexion et l'analyse nécessaires à l'écriture du Protocole 2022-2026. Ensemble, nous sommes bien meilleurs et je remercie encore vivement tous les partenaires impliqués.

Cet horizon géographique et partenarial élargi doit se faire tout en maintenant nos fondamentaux que sont: un maillage territorial dense et une action de proximité au plus proche des besoins des habitants.

Enfin, l'année 2021 a aussi été marquée par une évolution qui pourrait sembler anecdotique mais qui, au contraire, a créé des évolutions fortes en interne. Transition est devenue Organisme de formation. Cette démarche fut imposée pour répondre au marché Pôle emploi d'accompagnement à la mobilité. Nous l'avons vécue comme une opportunité, tel un process d'amélioration de la qualité. Nous poursuivrons avec enthousiasme en 2022 ces travaux qui professionnalisent davantage nos procédures internes et nous amènent à mieux évaluer et valoriser nos résultats.

OUI, nous sommes devenus organisme de formation, mais notre formation personnelle et professionnelle, c'est votre partenariat, votre collaboration active, vos questionnements, vos propositions, qui l'alimentent tout au long de nos parcours, tout au long de la vie de Transition. Pour l'ensemble de ces coopérations soyez-en remerciés, continuons ensemble d'œuvrer pour le mieux-être de tous nos publics et de nos propres identités. Je remercie également chaleureusement toute l'équipe de Transition pour son engagement au quotidien.

Dans ce bastion fortifié de notre territoire, je vous souhaite une bonne assemblée générale, ponctuée en fin de session par une surprise.



Pierrette DOMBLIDES, Présidente

PLIE OUEST BÉARN

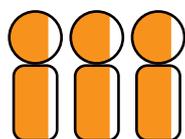
TERRITOIRE D'INTERVENTION



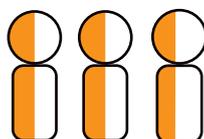
Pour les publics les plus en difficulté dans leurs parcours de retour à l'emploi, ainsi que pour les bénéficiaires de minima sociaux et les demandeurs d'emploi seniors, le PLIE propose un accompagnement spécifique mis en œuvre par un Référent de Parcours : un accompagnement renforcé, de proximité et sans limite de durée jusqu'à l'emploi durable.

MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS

6 SALARIÉ-E-S (3,8 ETP)



Référentes de parcours
Maïté MARILLOT 0,8 ETP
Gamra HANNA 0,8 ETP
Sandra MAILLARD 0,8 ETP



Luc BOUSQUET 0,5 ETP - **Coordonnateur**
Véronique FAVARD 0,5 ETP - **Assistante administrative**
Emmanuelle INCHAUSPÉ-PUNTOUS 0,4 ETP - **Chargée de projet PLIE**

BILAN 2021

CHIFFRES-CLÉS

Protocole d'Accord 2015-2021 : Entre l'État, le Conseil Départemental, les communautés de communes Lacq-Orthez/Béarn des Gaves, et Transition

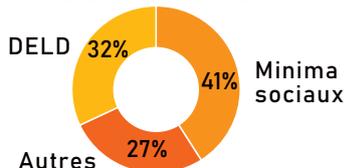
Objectif Stratégique 1 : Enrichir l'offre d'accompagnement des publics éloignés de l'emploi

Objectif Stratégique 2 : Favoriser une articulation avec le tissu économique en faveur des publics les plus éloignés de l'emploi

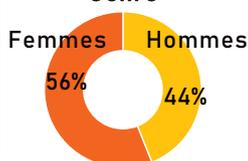
Objectif Stratégique 3 : Favoriser des démarches concertées à l'échelle du territoire sur le champ de l'insertion

198 personnes accompagnées en 2021 dont 66 nouvelles

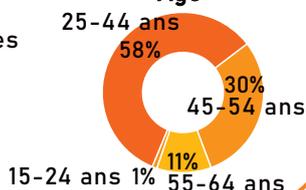
Statut à l'entrée



Genre



Âge



PLAN

LOCAL

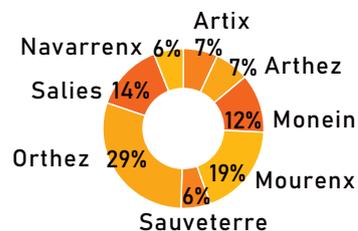
POUR

L'INSERTION

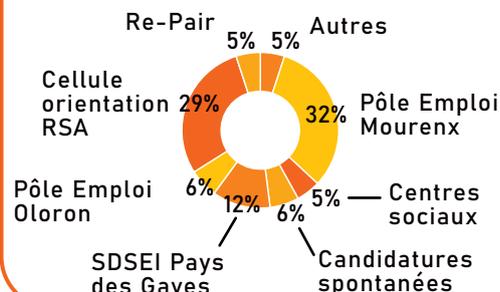
ET

L'EMPLOI

3 référentes de parcours PLIE qui assurent des permanences



Prescripteurs



88 participant-e-s ont signé un contrat de travail dans l'année

18 personnes sont sorties du dispositif pour emploi durable

ÉTAPES ET LEVÉE DES FREINS EN ACTION

Mme T. travaillait en tant qu'intérimaire dans une entreprise du territoire sur un poste d'opératrice de ligne. Des problèmes de santé sont apparus (station debout pénible) sans perspective d'évolution dans son entreprise. Nous accompagnons Mme dans la constitution du dossier auprès de la MDPH en mai 2021 et l'obtention de la RQTH en novembre 2021. Nous lui proposons d'intégrer l'action Relations Entreprises - A.CO.R pour de la recherche activité d'emploi en tenant compte des inaptitudes identifiées. Aujourd'hui, Mme est sur un poste d'ouvrière en CDD Tremplin auprès d'une entreprise adaptée.

Mme P. est une femme de 36 ans mariée avec un enfant en bas âge. Arrivée en France en 2015, Mme a fait plusieurs formations sans trouver d'emploi stable. Elle a intégré une formation amorcée de parcours pour travailler un projet professionnel, réalisant

notamment une immersion au sein d'une grande surface. A l'issue de la formation elle a été **embauchée en CDI au poste d'hôtesse de caisse.**

**193 contrats de travail signés,
35 entrées en formation
28 étapes en Insertion par l'Activité Économique
62 actions de levée des freins à l'emploi
39 étapes de médiation à l'emploi
9 créations d'activités**

Monsieur G. 45 ans, sans emploi depuis 2014, est accompagné par le PLIE depuis 2019. Monsieur vit avec son épouse dans une caravane, avec pour seule ressource l'AAH de Madame. Le renouvellement de l'AAH n'ayant pas été effectué, Monsieur et Madame G. ont vécu plusieurs mois sans aucun revenu, soutenus par leur entourage. Monsieur a rencontré des difficultés de santé importantes sans engager de soins, trop coûteux selon lui.

Après plusieurs entretiens, Monsieur a accepté de prendre RDV avec une CESF du centre social qui a rapidement engagé des démarches pour renouveler

l'AAH et demander la CMU. Un RDV avec une AS du SDSEI a permis de mobiliser des aides en attendant le rétablissement de la situation financière. La levée des freins périphériques a permis à Monsieur de se sentir plus à l'aise pour s'engager pleinement dans son parcours d'insertion. Monsieur est en emploi dans le cadre d'un CDDI depuis septembre 2021. ■

🔍 ZOOM

Monsieur B. est un homme de 39 ans, en situation de grande précarité et d'addiction, sans domicile fixe. Sans emploi depuis 2014, M. a intégré l'ACI CIEL sur un poste d'aide mécanicien en 2020. Il a pu découvrir le secteur de la mécanique auto et développer un attrait et des compétences pour le métier de mécanicien. Le CDDI lui a permis de stabiliser sa situation vis-à-vis du logement, d'améliorer sa situation de santé et de sortir de l'isolement. Après plusieurs PMSMP pendant son CDDI, il a été **recruté comme mécanicien dans un garage automobile.** ■

ACTIONS FINANCÉES PAR LE PLIE EN 2021

Relation Entreprises - A.CO.R : Prospection ciblée des entreprises au bénéfice des participante-s du PLIE	22 participant-e-s	17 262 €
Valorisation de son image professionnelle - Essai Transformé : conseil en image et communication qui permet de travailler l'estime de soi et la reprise de confiance en soi	16 participant-e-s	11 224 €
Déplacements à la Demande - CIEL : micro-transport d'utilité sociale déclenché pour permettre la réalisation de démarches d'insertion professionnelle	4 participant-e-s	5 000 €
Location sociale de véhicules - CIEL : Location de véhicules permis B à tarif social pour la réalisation de démarches d'insertion professionnelle	6 participant-e-s	9 010 €
Fonds Local d'Insertion - Transition : « complément de ressources » pour la prise en charge de frais non couverts par les dispositifs existants dans le cadre d'un parcours d'insertion PLIE	14 participant-e-s	4 828 €

LES PARTENAIRES

Agences Pôle Emploi Mourenx / Oloron
Conseil Régional Nouvelle Aquitaine
Centre Social Lo Solan
Centre Socioculturel d'Orthez
Centre Social de Monein
Association Demain Ensemble
CCAS Artix / Mourenx / Orthez / Salies-de-Béarn

Médiathèque Le Mi[x]
SDSEI Pays des Gaves
GEIQ 64 / AgriQualif
Mission Locale TM20
Essai Transformé
CIBC Sud Aquitaine

BTP Insertion
BPSI
A Tout Service
Emplois Verts
Savoir Partagé

Cap Emploi
Lo Calei
AVENIR
A.CO.R
CIEL

PERSPECTIVES 2022

Renouvellement du protocole d'accord du PLIE pour la période 2022-2026.



VOTRE PARTENAIRE



Communauté de Communes du Béarn des Gaves terre de partage



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020.

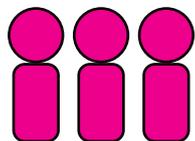
PLATEFORME MOBILITÉ



La Plateforme Mobilité Transition propose aux personnes en parcours d'insertion un accompagnement pour lever les freins à l'emploi liés à la mobilité. Selon les besoins, cet accompagnement est proposé sous forme d'ateliers ou d'entretiens, en collectif ou en individuel. Il permet de faciliter l'accès aux solutions de mobilité du territoire et/ou d'acquérir de nouvelles compétences liées à la mobilité.

MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS

5 SALARIÉ-E-S (4,1 ETP)



Conseiller-ère-s mobilité
 Caroline LE DAMANY 1 ETP
 Véronique VENDÉ 1 ETP
 Iban URRUTIA 1 ETP



Assistante administrative
 Nathalie MAC 0,6 ETP



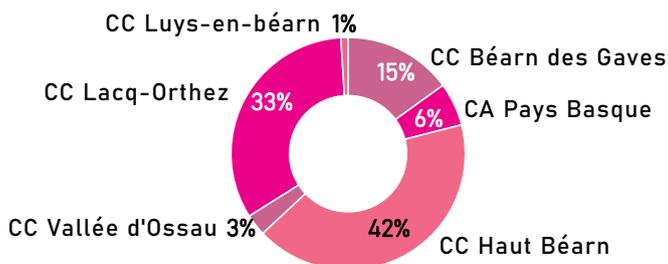
Coordonnateur
 Luc BOUSQUET 0,5 ETP

BILAN 2021

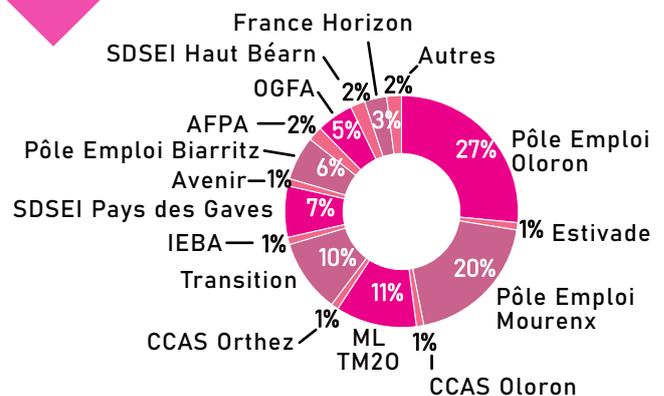
CHIFFRES-CLÉS

433 personnes accompagnées en 2021 dont 283 nouvelles

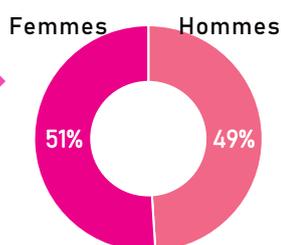
Origine par intercommunalités



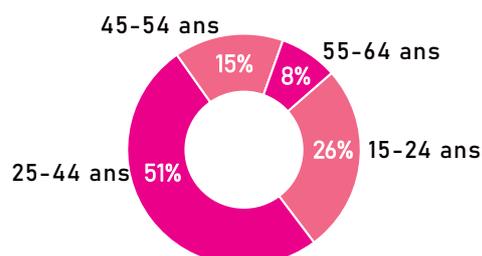
Prescripteurs



Genre



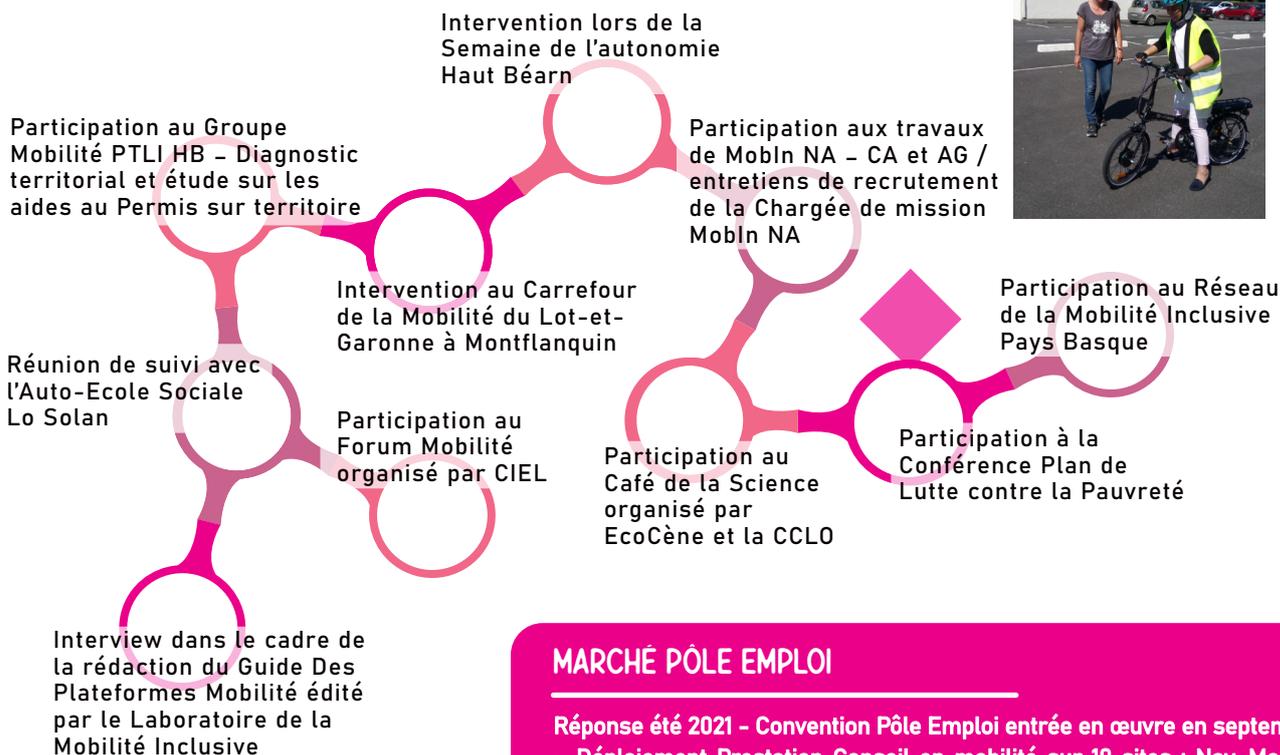
Âge



ATELIERS 2021

- 15 Animations Garantie Jeunes
- 1 Animation Chantier Formation AFPA
- 1 Animation Team Jeunes Pole Emploi
- 1 Rallye de l'emploi SDSEI Haut Béarn
- 2 Ateliers véhicule sans Permis
- 2 Ateliers Transports collectifs
- 2 Ateliers Environnement code de la route

ANIMATION TERRITORIALE



MARCHÉ PÔLE EMPLOI

Réponse été 2021 - Convention Pôle Emploi entrée en œuvre en septembre 2021

- Déploiement Prestation Conseil en mobilité sur 10 sites : Nay, Morlaàs, Arzacq, Mourenx, Orthez, Oloron-Sainte-Marie, Salies-de-Béarn, Saint-Palais, Mauléon, Saint-Jean-Pied-de-Port
- Intervention en réunions d'équipe des 5 ALE Pôle Emploi
- Information Collective Pôle Emploi Saint Palais

PROFESSIONALISATION

Formation Simulateur de conduite Mission Locale TM20

Formation MobIn NA de 3 Conseillers Mobilité Transition : Concevoir un Parcours Mobilité

Formation UpViesion Assistante Administrative

Démarche de labellisation Qualiopi - Audit en Décembre 2021

Déploiement d'un nouvel outil de diagnostic Mobilité développé dans le cadre d'une recherche menée par le Laboratoire de Sociologie Urbaine (LaSUR) de l'Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne

LES PARTENAIRES

Agences Pôle Emploi Mourenx / Oloron / Pau Lons / Jean Zay / Biarritz
Conseil Régional Nouvelle Aquitaine
SDSEI Pays des Gaves / Haut Béarn / Pays Basque Intérieur / Nive Nivelle
Familles rurales fédération 64
Laboratoire de Sociologie Urbaine de l'EFPL de Lausanne
MobIn Nouvelle Aquitaine
Plateforme Mobilité de l'Agglomération Pau Pyrénées
Solutions Mobilité
CCAS Orthez / Oloron

Centre Social Lo Solan
Centre Socioculturel d'Orthez
Centre Social de Monein
Centre Social La Haüt
Mission Locale TM20
Savoir Partagé
Oloron Prévention
France Horizon

A Tout Service
Estivade
CIEL
AVENIR
AFPA
OGFA
IEBA
APSPG

PERSPECTIVES 2022

Appel à Projets PLIE Pays Basque : dossier déposé en septembre 2021 pour public accompagné par le PLIE du Pays Basque, hors Pole Emploi et hors FSE, démarrage en janvier 2022.

Plan de Lutte contre la Pauvreté : dossier déposé en septembre 2021 pour public sur les zones blanches du 64 hors Pole Emploi, hors FSE et hors PLIE du Pays Basque, démarrage en janvier 2022.



VoTRE PARTENAIRE



Communauté de communes LACO ORTHEZ



Communauté de Communes du Béarn des Gaves terre de partage



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national "Emploi et Inclusion" 2014-2020

CLAUSES SOCIALES

TERRITOIRE D'INTERVENTION



Les clauses sociales sont un dispositif de **lutte contre le chômage et l'exclusion**. Elles favorisent l'**accès à l'emploi** des personnes qui en sont le plus éloignées. Elles utilisent à cet égard les modalités des marchés publics comme levier d'insertion durable.

L'Association Transition accompagne les démarches d'insertion de tous les maîtres d'ouvrage sur les 159 communes que nous couvrons dans le cadre de la clause sociale d'insertion.

MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS

2 SALARIÉES (1,3 ETP)



Facilitatrices

Martine DUTOURNIER 0,9 ETP

Emmanuelle INCHAUSPÉ-PUNTOUS 0,4 ETP

BILAN 2021

CHIFFRES-CLÉS MARCHÉS CLASSIQUES

17 333H D'INSERTION RÉALISÉES **+52%**

+ 5 994h Vs 2020

10 maîtres d'ouvrage accompagnés **+11%**

+ 1 Vs 2020

24 chantiers suivis **+14%**

+ 3 Vs 2020

48 entreprises accompagnées dans la mise en œuvre de leur obligation d'insertion **+55%**

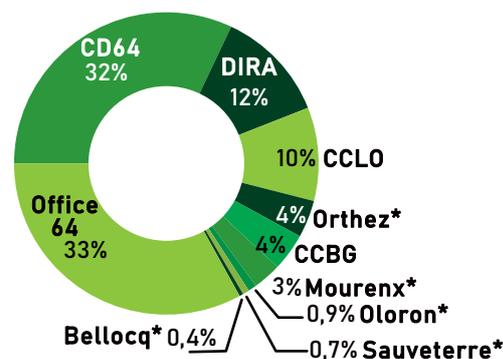
+ 17 Vs 2020

66 personnes ont pu d'accéder à un emploi **+40%**

+ 19 Vs 2020

Les facilitatrices accompagnent les maîtres d'ouvrage dans la mise en place des clauses sociales (études de pertinence et faisabilité, proposition du nombre d'heures d'insertion envisageables, suivi de l'avancement, présentation du bilan final). Elles aident également les entreprises à mettre en œuvre leur obligation d'insertion (analyse des postes, propositions de candidatures, aide à la modalité d'embauche, appui technique) en s'appuyant sur les SIAE.

RÉPARTITION DES HEURES EFFECTUÉES PAR MAÎTRE D'OUVRAGE



* Mairies

CHIFFRES-CLÉS MARCHÉ DE LA FIBRE THD64

59 888H D'INSERTION RÉALISÉES

Dont 2 577h de formation

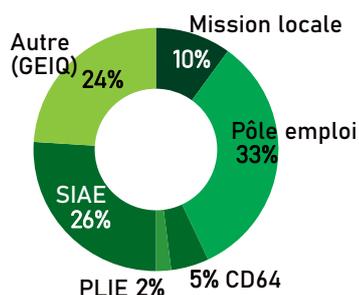
135% de l'objectif atteint

52 personnes en insertion dont 8 femmes

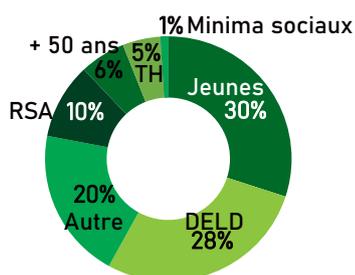
Depuis le démarrage en 2019, 167 714 heures d'insertion ont été réalisées dont 22 600 heures de formation.

CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC

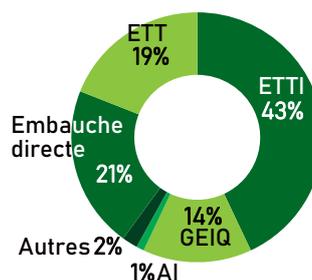
Prescripteurs



Statut à l'entrée



Modalités de recrutement



RSA : bénéficiaire du Revenu de Solidarité Active / Jeunes : - 26 ans sans qualification ou sortis du système éducatif / TH : travailleur-euse handicapé-e / DELD : demandeur-euse d'emploi longue durée / CD64 : Conseil Départemental / SIAE : structure d'insertion par l'activité économique

ETT : Entreprise du Travail Temporaire / ETTI : Entreprise du Travail Temporaire d'Insertion / AI : Association Intermédiaire / GEIQ : Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification

QUELQUES RÉALISATIONS 2021



Collège D. Argote à Orthez



Pôle de santé Simone Veil à Mourenx



Logements à Artix



RN 134 zone du Larry à Urdos

FOCUS SUR LE COLLÈGE D'ARETTE



La construction du nouveau collège d'Arrette aura généré 3 170 heures d'insertion et embauché 18 personnes.

LES PARTENAIRES

Pour réussir ces missions, nous nous appuyons sur les prescripteurs pour identifier les publics ciblés et les mettre en relation avec les entreprises :

Pôle Emploi - Conseil Départemental - Mission Locale - PLIE - Cap Emploi - SPIP

Les Structures d'Insertion par l'Activité Économique sont aussi nos partenaires pour la mise en œuvre et le suivi des contrats : **BTP Insertion - BPS Insertion - A Tout Service - GEIQ64 - GEIQ A Lundi - Bigorre Intérim Insertion**

PERSPECTIVES 2022

Nous continuerons les démarches de promotion du dispositif auprès des maîtres d'ouvrages privés.

Nous souhaitons également mettre en place des actions pour encourager davantage l'employabilité des publics féminins.



VOtre PARTENAIRE



Communauté de communes du Béarn des Gaves terre de partage



Ce projet est financé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national "Emploi et Inclusion" 2014-2020

RH TPE

TERRITOIRE D'INTERVENTION



RH TPE est un accompagnement de proximité gratuit, en ressources humaines, proposé aux Très Petites Entreprises du Territoire Lacq Orthez Béarn des Gaves, en matière d'aide, d'ingénierie, de recrutement, de formation et d'information sur des besoins identifiés. Ce dispositif répond à l'appel à projet de la Région (GPECT) et a été lancé en février 2019.

POURQUOI ?

Les TPE, contrairement aux entreprises de plus grande taille, n'ont pas de service RH, et pourtant il s'agit d'une compétence essentielle à leur développement.

Le tissu économique du territoire étant composé à 90% d'entreprises de moins de 10 salariés, le potentiel de création d'emploi est important. L'accompagnement RH de ces TPE a pour objectif de les consolider sur leur fonction RH pour favoriser ainsi leur essor.

MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS

2 SALARIÉ·E·S (1,3 ETP)



Conseillère RH

Sophie BACARISSE 0,8 ETP



Conseiller RH en alternance

Alexandre DA COSTA 0,5 ETP

BILAN 2021

CHIFFRES-CLÈS

11 DIAGNOSTICS RH RÉALISÉS

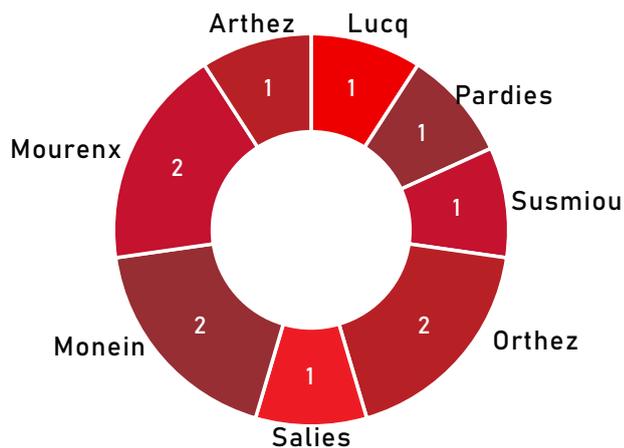
Activités des TPE visitées : production et vente de bâches, photographie, commerce de gros d'équipements automobiles, aide à domicile, commerce de détail d'optique, restauration, biscuiterie, formation continue d'adultes

17 postes à pourvoir dont 4 CDI

Postes à pourvoir : ouvriers, boulangers, cuisiniers, vendeurs, serveurs, caristes manutentionnaires

Le dispositif RH TPE met en avant le potentiel humain et aide les dirigeants à monter en compétence. Recrutement, formation, RH TPE aide à poser un diagnostic sur les besoins des TPE.

RÉPARTITION DES TPE SUR LE TERRITOIRE



LA STATION - PÉPINIÈRE D'ENTREPRISES À SAUVETERRE

En 2021, RH TPE élargit son intervention en rencontrant les TPE de la pépinière d'entreprises à Sauveterre-de-Béarn.

Au total, ce sont 8 TPE qui ont été accompagnées entre le 1er avril et le 31 décembre 2021.

PROJET VITICULTURE

Suite au travail de concertation et de coordination lancé en 2020 avec les acteurs de l'emploi, de l'insertion, la commune de Monein, la CCLLO, le Département, la DEETS et la Région Nouvelle Aquitaine, plusieurs actions ont été réalisées au cours de l'année :

- la rédaction d'un questionnaire à destination des viticulteurs afin de récolter leurs besoins,
- la prise en charge des mises en relations entre candidats et viticulteurs pour la saison du palissage,
- la prise en charge des mises en relations entre candidats et viticulteurs pour la saison des vendanges.

Questionnaires

23 domaines démarchés, 5 binômes en partenariat avec Cap Emploi, CD64, la Mission Locale, ATS et Transition

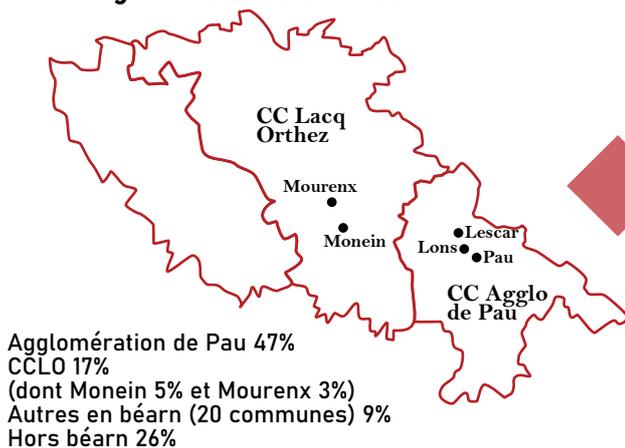
Vendanges

219 personnes inscrites, 109 mises en relation, 41 demandes de 28 viticulteurs

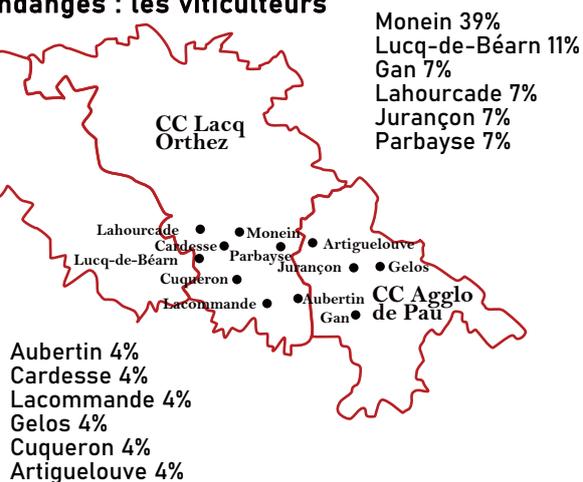
Palissage

99 personnes inscrites, 8 domaines ont fait appel à la liste

Vendanges : les candidatures



Vendanges : les viticulteurs



DÉCOUVERTE MÉTIER



Au domaine Castéra le 31 août 2021



Au château de Cuqueron le 3 septembre 2021

2 demi-journées de découverte métier ont été organisées avec la participation de 2 viticulteurs volontaires ; Pôle Emploi a participé à celle du 31 août, et une trentaine de personnes se sont positionnées.

PERSPECTIVES 2022

Suite à l'expérimentation, poursuite et amélioration de la coordination pour faciliter l'emploi saisonnier en viticulture.
Consolidation du partenariat avec la pépinière d'entreprises La Station à Sauveterre-de-Béarn.



RÉGION
Nouvelle-Aquitaine



VOTRE
PARTENAIRE



Communauté de Communes
du Béarn des Gaves
terre de partage



Ce projet est
cofinancé par le Fonds
social européen dans
le cadre du
programme
opérationnel national
« Emploi et
Inclusion » 2014-
2020

RE-PAIR

TERRITOIRE D'INTERVENTION

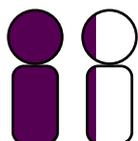


Co-portée par la Communauté d'Agglomération Pau-Béarn-Pyrénées, la démarche Re-Pair nous a conduit à créer et à animer une chaîne de solidarité parmi les commerces et services de proximité de notre territoire pour aller à la rencontre des publics les plus en difficulté. Malgré un contexte inédit, le réseau de capteurs s'est mobilisé afin de faire connaître la démarche à leurs usagers. En outre, nous avons dû adapter notre stratégie d'approche tout au long de sa mise en œuvre, tant dans la prospection qu'au niveau des moyens de communication (outils, réseaux sociaux, communication presse...).

Le travail en partenariat a permis d'ancrer la démarche au sein de notre territoire et nous a conduit à partager notre expérience avec les acteurs locaux de l'insertion sociale et professionnelle en valorisant le contact hors les murs. Enfin, nous avons enrichi notre action grâce aux échanges avec d'autres lauréats de l'appel à projet « repérer et mobiliser les publics invisibles et en priorité les plus jeunes d'entre eux » en Nouvelle-Aquitaine, enjeu décisif du plan d'investissement dans les compétences (PIC).

MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS

2 SALARIÉ-E-S (1,2 ETP)



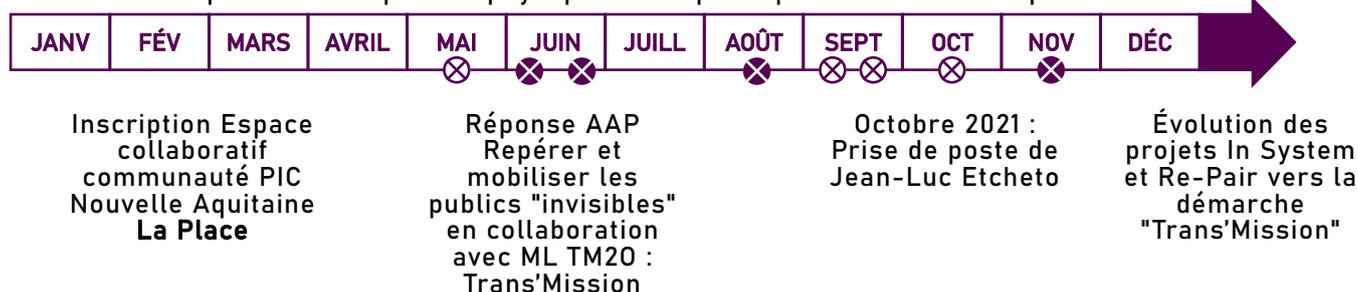
Chargé-e-s de mission

Ludovic LÉZIN 1 ETP (janvier-août) / Jean-Luc ETCHETO 1 ETP (octobre-décembre)
Gamra HANNA 0,2 ETP

BILAN 2021

ÉTAPES DANS LA DÉMARCHE 2021

Relance des capteurs - Prospection physique et téléphonique - Rencontre du public



⊗ Groupes de travail La Place

⊗ Réunions partenaires et Consortium

CHIFFRES-CLÉS

105 CAPTEURS RENCONTRÉS

52 en Ouest Béarn

37 sur Pau centre-ville

16 sur 2 Quartiers Prioritaires de la Ville "Ousse des Bois" et "Saragosse"

Type de capteurs : bars et commerces de proximités, agences intérimaires, cabinets infirmiers et pharmacies, associations sportives et de loisirs, mairies, associations caritatives, adultes relais

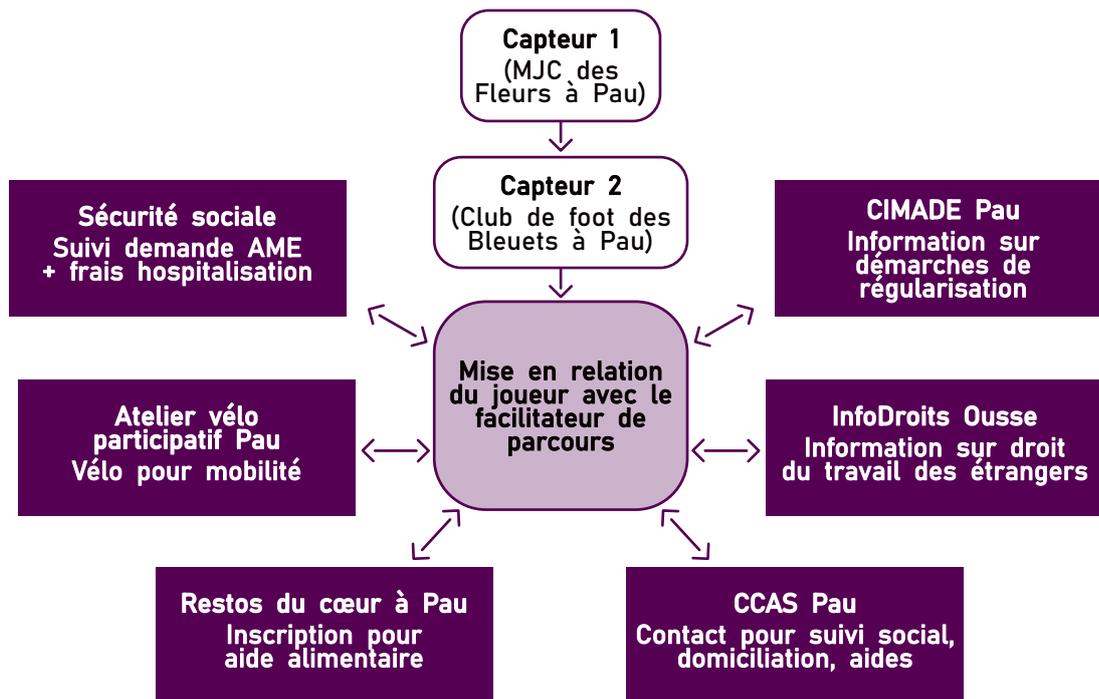
CHIFFRES-CLÉS CAPTEURS

Capteurs actifs : 12
(ont orienté du public)

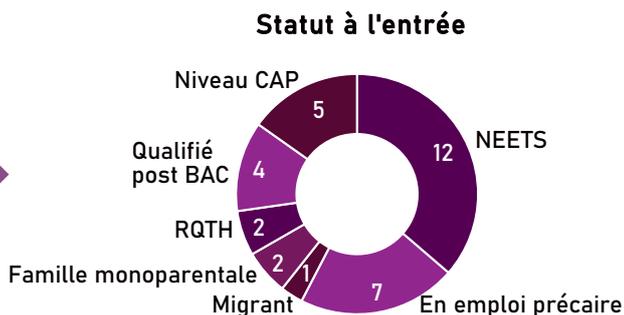
Capteurs engagés : 55
(adhérents à la démarche)

Capteurs en attente : 38
(intéressés mais inactifs)

LE PUBLIC : EXEMPLE DE PARCOURS



CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC



NEETS : Ni en emploi, ni en études, ni en formation / RQTH : reconnaissance de qualité de travailleur-euse handicapé-e / SPE : Service Public de l'Emploi

LES PARTENAIRES

Pôle Emploi	Centre social Lo Solan Mourenx	ADIL	UNADAV	Croix-Rouge
Cap Emploi	Centre socio-culturel Orthez	ANPAA	Du côté des femmes	PASS/EMPP
Mission Locale	Centre social Monein	CPAM	La Cimade	Mairies
PLIE	Centre social Pau	InfoDroits	Béarn addiction	Associations sportives et d'entraide
SDSEI	Atelier vélo participatif	CMP	AIDES	
CCAS	Planning familial	OGFA	Restos du cœur	

PERSPECTIVES 2022

Travail sur la réponse à l'Appel à projet 2022-2023 en collaboration avec la Mission Locale TM20 pour proposer le projet TransMission.

Remobilisation des capteurs engagés sur Re-Pair.

Activation de nouveaux partenariats pour étoffer le réseau et se rendre davantage visible.



Projet financé dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences

ANIMATION TERRITORIALE ET GESTION ASSOCIATIVE

Transition mène des actions transversales pour tisser des partenariats et réaliser des projets en faveur du territoire.

L'association s'appuie également sur un pôle ressource qui a pour objectifs de valoriser les actions, de sécuriser l'association et d'en optimiser le fonctionnement.

MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS

6 SALARIÉ-E-S (3,3 ETP)



BILAN 2021

GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

Gestion de 17 conventions financières au cours de l'année 2021 (dossiers de demandes, rédaction des bilans, demandes de soldes).

Collaboration avec l'OIPSA pour la gestion des fonds européens.

Mouvement du personnel : recrutement d'un chargé de mission Re-Pair (JL Etcheto) en remplacement de L. Lézin, recrutement en renfort sur la Plateforme Mobilité (I. Urrutia, ML Bédoura et N. Mac), recrutement sur le PLIE (G. Leroy) pendant le congé maternité de S. Maillard, départ de S. Bacarisse, recrutement en contrat de professionnalisation de L. Bellehigue.

Mutualisation de l'agent d'entretien au Centre Yves Dréau à Mourenx, poste rattaché à l'association Transition.

Animation des instances internes.

Certification Qualiopi : suite à l'obtention du marché Pôle Emploi sur les accompagnements mobilité, il a été nécessaire de qualifier cette action comme action de formation. Ceci a entraîné la démarche de certification Qualiopi. Sur les 2 derniers mois de l'année, l'association a préparé son dossier en vue de l'obtenir.

RÉSEAUX

Implication dans :

- L'OIPSA (Organisme Intermédiaire des PLIE Sud-Aquitains) qui gère pour l'association Transition 4 opérations FSE dont 3 portées par l'association, et 1 appel à projet FSE pour retenir un opérateur externe à l'association (A.CO.R). Ainsi l'OIPSA a permis de flécher 240 791 euros de fonds européens (FSE) sur notre territoire en 2021.
- Réseau national (Alliance Villes Emploi) et régional (ALIÉNA) des PLIE. Réseau régional Mob'In Nouvelle Aquitaine.
- Instances locales de l'insertion, de l'emploi et de la mobilité, notamment en intégrant les plans d'actions des PTLI (Pactes Territoriaux Locaux d'Insertion) du Conseil Départemental, les comités Formation de la Région, les réunions des Services Publics de l'Emploi de l'État, et le Conseil d'administration du réseau régional des acteurs de la Mobilité Sociale et Solidaire Mob'In Nouvelle Aquitaine.

MISE EN ŒUVRE DE PROJETS

Poursuite des projets :

Garantie d'activité

En 2021, la chargée de mission a poursuivi son intervention dans le cadre du Plan de Lutte contre la Pauvreté.

Le groupe local renommé RAPID (Réseau d'Appui des Professionnels de l'Insertion Durable) a pu se réunir à plusieurs reprises en 2021 et a également fait intervenir des partenaires afin de présenter des dispositifs et/ou des formations : Réseau ABDEA, centre de formation du CHP,

Cette action continue de se développer grâce au travail collaboratif mené avec le SDSEI Pays des Gaves.

Open Badges

En 2021, le groupe de travail local animé avec le CIBC Sud Aquitaine autour de la reconnaissance des Compétences Douces dans le secteur du Service à la Personne s'est étoffé et a poursuivi son aventure collective ! Des demandeurs d'emploi accompagnés par le PLIE Ouest Béarn et par A Tout Services ont pu faire des propositions aux employeurs - CCAS Mourenx, Demain Ensemble - aux structures accompagnatrices - Transition, A Tout Services, CIBC Sud Aquitaine, CIAPA - et aux partenaires du projet - DEETS, CRNA - pour étoffer le contenu des Open Badges en cours de fabrication par les acteurs du territoire. Les 4 premiers Badges ont vu le jour en 2021 :



TRAVAIL SUR LE PROTOCOLE D'ACCORD 2022-2026

En octobre et novembre 2021, les partenaires de l'emploi du territoire se sont réunis afin de travailler collectivement sur le nouveau protocole d'accord du PLIE pour la période 2022-2026.



Ce travail d'identification des actions collectives sur lesquelles les participants se verraient s'impliquer a amené 3 grands axes qui seront développés au cours des prochaines années :

- Café des partenaires tournant
- Créer un poste pour identifier les actions culturelles, sportives ou de loisirs sur lesquelles intégrer une action en faveur de l'insertion professionnelle
- Organiser des événements à plusieurs pour montrer le territoire et ses employeurs

COMMUNICATION

Au fil de l'eau 2021 : newsletters, réseaux sociaux, mises à jour des supports imprimés (plateforme mobilité, clauses sociales, re-pair)

Créations 2021 : site internet, portraits photos de l'équipe, rapport d'activité 2020, badges pour le projet Open Badge, visuels pour certification Qualiopi

ORGANIGRAMME DE L'ASSOCIATION

AU 1ER JANVIER 2022

