



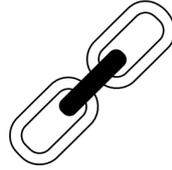
Accompagnement



Plateforme Mobilité



Clauses Sociales



RH TPE



Pierrette DOMBLIDES

L'édito de la Présidente

Re-Pair et Insystem deviennent Trans'Mission : Trans'Mission c'est la volonté de deux réseaux, l'un porté par Transition et l'autre par la Mission Locale TM20. Notre territoire béarnais pourra bénéficier de la mutualisation de nos compétences communes car, ensemble nous souhaitons que nos « invisibles » deviennent de futurs acteurs de leur insertion sociale et professionnelle.

La démarche Re-Pair



La démarche In System



fusionnent et deviennent

Trans'Mission

Ensemble, des solutions

Sur le terrain depuis 2020 pour le repérage et la mobilisation des publics dits invisibles, l'association Transition et la Mission Locale TM20 affirment leur volonté de poursuivre ensemble le travail déjà engagé avec ce public pour renouer le dialogue et l'amener vers des solutions de réinsertions sociales et professionnelles pérennes.

La nouvelle équipe



Gamra HANNA - Morgane SOLER - Natacha LANDART - Jean-Luc ETCHETO

Les étapes de la démarche

Phase de repérage

Les 2 professionnels dédiés au repérage du public seront mobilisés dans la construction et l'animation d'actions « hors les murs », dans la création d'un réseau de partenaires aux champs d'intervention très élargis et à travers la mobilisation de capteurs parmi les commerces et services de proximité (chaîne de médiation).

Phase de remobilisation

Il s'agit de recenser et de proposer aux publics visés des actions de resocialisation, d'accès aux droits, de rupture de l'isolement et de reprise de confiance en soi afin de préparer et de lever les freins en vue de construire du parcours d'insertion professionnelle.

Phase de sécurisation du parcours

l'enjeu est de permettre aux personnes mobilisées d'identifier un espace qui leurs permettra d'exprimer leurs besoins et leurs attentes, afin de consolider leurs projets d'accès à l'emploi, à la formation ou à la création d'activité.

Cette action sera possible en dressant un panorama exhaustif de l'offre d'accompagnement emploi au sein de notre territoire d'intervention. La sécurisation du parcours fait l'objet d'une attention particulière dans toute sa durée, se réajustant en continu selon l'évolution de la situation de la personne. Chaque parcours s'appuie sur un partenariat étroit qui a pour objectif de soutenir les personnes et de les conduire à s'inscrire dans une insertion socio-professionnelle durable.

Public visé

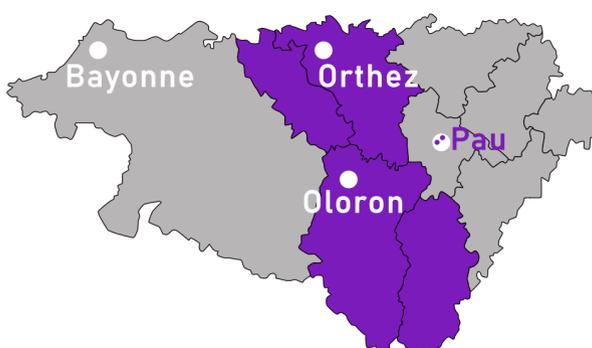
280 personnes repérées, dont 200 accompagnements contractualisés, sur la période de conventionnement 2021/2023, pour des personnes qui correspondent à un de ces critères :

- De 16 à 30 ans sans en emploi ni formation (NEET)
- Demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés n'ayant plus de contact avec les Services Public de l'emploi (SPE) depuis plus de 6 mois
- Jeunes sans accompagnement en situation de handicap ou en démarche pour avoir une RQTH

Méthode de repérage et de (re)mobilisation

- Mobilisation d'un réseau de capteurs parmi les services et commerces de proximité (interlocuteurs du quotidien)
- Développement de la capacité à « aller vers » grâce à un déplacement au plus près du lieu de vie
- Mise en place d'actions /d'événements de raccrochage
- Mutualisation des supports de communication via notamment les réseaux sociaux
- Développement du partenariat pour rendre lisible et accessible l'offre de service sur notre territoire d'intervention
- Parcours de mobilisation et sécurisation du parcours

Territoire d'intervention



 asso.transition.tm2o

 missionlocale-tm2o.fr

 transition64.fr/trans-mission



Projet financé dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences