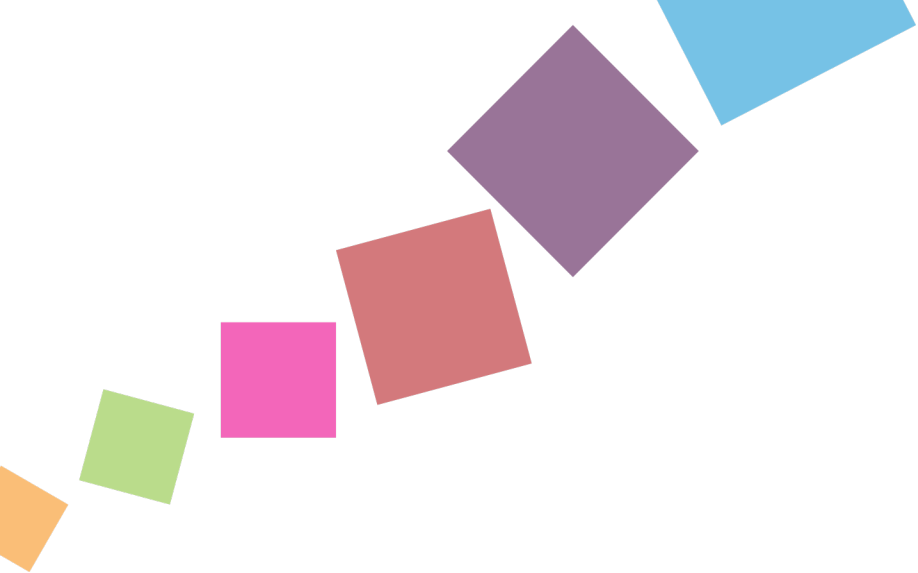
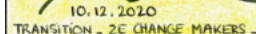




RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020

ASSOCIATION TRANSITION





**l'association Transition soufflait
ses 20 bougies ! Plus de 130
invité-e-s ont participé à cet
événement en ligne en
compagnie des membres de
l'association**



LE RAPPORT MORAL



Cela fait 20 ans que l'association Transition œuvre sur l'ouest du Béarn. Malgré la chape Covid, cette année 2020 a renforcé Transition dans **son utilité, son agilité et son efficacité**.

Ces 3 mots me semblent bien caractériser l'action conduite par l'équipe, et en voici quelques illustrations sur l'année 2020.

La recherche **d'utilité** a toujours guidé l'action de l'association. Cela s'illustre en 2020 par le démarrage du projet de repérage de publics dits 'invisibles' (création du consortium d'acteurs, recrutement du chargé de mission, expérimentation et modélisation de l'action). Cela s'est aussi traduit par la forte implication des équipes dans le Plan de mobilité de la CCLO, afin de mettre à disposition de la collectivité notre connaissance de terrain.

Toujours en quête **d'efficacité** dans son action, l'association a ainsi accompagné la montée en puissance de la clause sociale dans le marché de la Fibre64, et a aussi réalisé des démarches pour diversifier les marchés qui peuvent intégrer des clauses d'insertion. Elle a aussi en 2020 préparé une action innovante de coordination des acteurs emploi/insertion autour de l'emploi en viticulture sur le secteur de Monein.

Car la crise sanitaire l'a exigé, Transition a montré en 2020 toute **son agilité**. Cela a été valable à tous les niveaux de l'association, et je remercie chacun de son engagement. Quand en plein cœur du confinement l'association a su réinventer en quelques semaines une partie de son action pour créer un service nommé 'Soutien TPE', nous avons ici une parfaite illustration de notre agilité. L'implication d'une partie de l'équipe dans cette action spécifique de soutien aux TPE a été très appréciée. Cela nous a aussi rapproché d'acteurs du développement économique, notamment en Béarn des Gaves (la Station, chambres consulaires etc...)

2020 a vu aussi d'autres événements impacter notre association. C'est le cas des élections municipales qui ont eu l'effet de recomposer partiellement les instances de gouvernance, et je tiens ici à remercier tou.te.s les élu.e.s qui ont accepté de nous rejoindre.

C'est également le cas des fonds européens, dont la période des programmes s'achève en 2020, et pour lesquels une nouvelle organisation est à bâtir pour 2021-2027, et au sein de laquelle nous mobiliserons le FSE+.

Enfin, permettez-moi de vous raconter l'histoire des 20 ans de l'association, fêtés le 10 décembre 2020, accompagnés de plus de 130 personnes :

Une idée folle m'est soumise par Olivier BERAL, Directeur de l'Association : "Pierrette, puisqu'il sera impossible de fêter notre anniversaire en présentiel, pourquoi ne pas le faire en VISIO ? J'avoue qu'à l'instant T, j'ai été surprise par la proposition. Je ne suis pas une pro du web. Mais je me suis dit 'Transition a de l'ambition pour ses bénéficiaires ; à moi, à nous, d'avoir de l'ambition pour fêter nos 20 ans'. L'aventure est lancée et je tiens à dire UN GRAND MERCI à tous les membres de l'équipe de s'être immédiatement investis et à vous tous bénéficiaires, partenaires, élus, financeurs de nous y avoir accompagnés.

Votre participation nous a fait chaud au cœur et l'aventure fut belle. J'y pense souvent avec émotion.

Soyez assuré.e.s, que votre soutien, sera pour nous le fil conducteur qui nous guidera dans l'exigence de toutes les actions que nous mènerons en direction des publics en difficultés de nos territoires.

Je vous remercie de nous accompagner, et vous souhaite une agréable assemblée générale.



Pierrette DOMBLIDES, Présidente

LE PLIE OUEST BÉARN

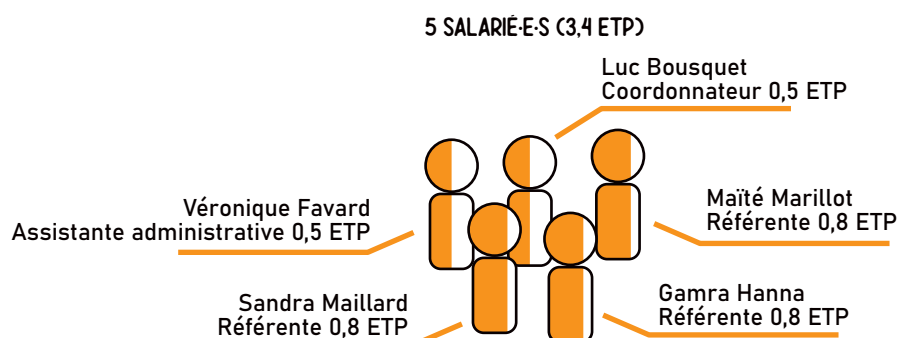


Pour les publics les plus en difficulté dans leurs parcours de retour à l'emploi, ainsi que pour les bénéficiaires de minima sociaux et les demandeurs d'emploi seniors, le PLIE propose un accompagnement spécifique mis en œuvre par un Référent de Parcours : un accompagnement renforcé, de proximité et sans limite de durée jusqu'à l'emploi durable.

TERRITOIRE D'INTERVENTION



MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS



BILAN 2020

CHIFFRES-CLÉS

Protocole d'Accord 2015-2021 :

Entre l'État, le Conseil Départemental, les communautés de communes Lacq-Orthez/Béarn des Gaves, et Transition

Objectif Stratégique 1 : Enrichir l'offre d'accompagnement des publics éloignés de l'emploi

Objectif Stratégique 2 : Favoriser une articulation avec le tissu économique en faveur des publics les plus éloignés de l'emploi

Objectif Stratégique 3 : Favoriser des démarches concertées à l'échelle du territoire sur le champ de l'insertion

PLAN

LOCAL

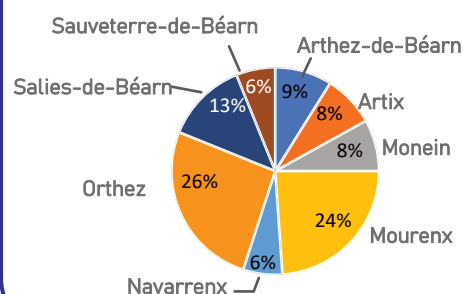
POUR

L'INSERTION

ET

L'EMPLOI

3 référentes de parcours PLIE qui assurent des permanences



179 personnes accompagnées en 2020 dont 46 nouvelles :

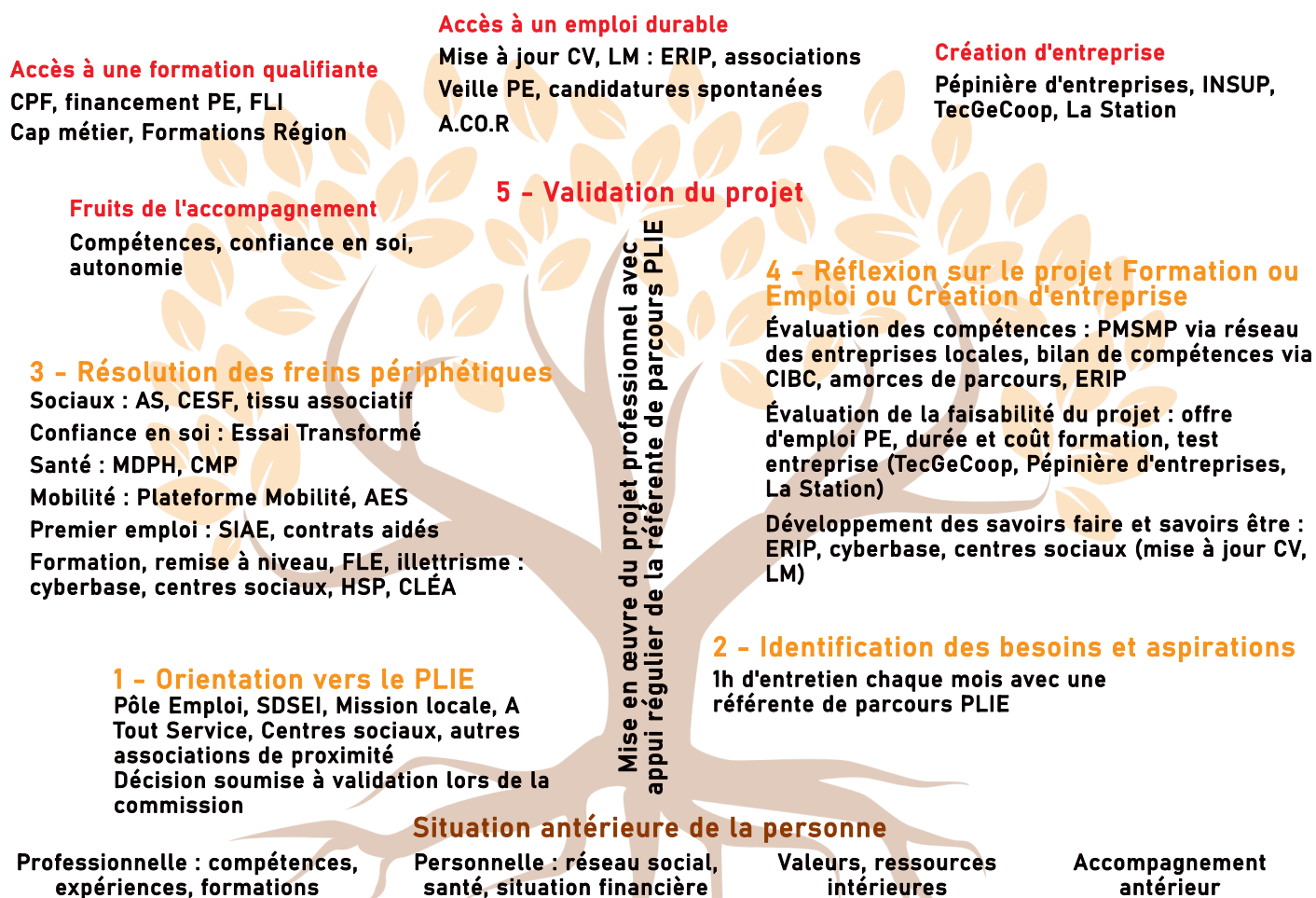
- 31% de DELD
- 40% bénéficiaires minima sociaux
- 29% cumul de freins périphériques à l'emploi

22 parcours de prospection ciblée du marché caché de l'emploi financé en 2020 pour 14 reprises d'emploi

70 participants ont signé un contrat de travail dans l'année

23 personnes sont sorties du dispositif pour emploi durable - 50% de taux de sorties positives sur l'année

L'ARBRE DU PARCOURS



AES : Auto-École Sociale / AS : assistante sociale / CESF : conseiller en économie sociale et familiale / CLÉA : certification premier niveau / CMP : centre médico-psychologique / CPF : compte personnel de formation / ERIP : espace régional d'information de proximité / FLE : français langue étrangère / FLI : Fond Local d'Intervention / HSP : Habilitation de service public / PE : Pôle Emploi / MDPH : Maison Départementale pour les Personnes en situation de Handicap / PMSMP : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel / SDSEI : Service Départemental des Solidarités Et de l'Insertion / SIAE : Structure d'Insertion par l'Activité Économique

LES PARTENAIRES

Agences Pôle Emploi Mourenx / Oloron
Chambre des Métiers et de l'Artisanat
Conseil Régional Nouvelle Aquitaine
SDSEI Pays des Gaves
Centre Social Lo Solan
Centre Socioculturel d'Orthez
Centre Social de Monein
Association Demain Ensemble
Médiathèque Le Mi[x]
GEIQ 64 / AgriQualif

Centre Leclerc Orthez
INSTEP Aquitaine
Mission Locale TM00
Eurolacq Entreprises
IFCG Carrières
SIRP Os Marsillon
Lycée Gaston Phoebus
Intermarché Monein
CCAS Artix / Mourenx
BTP Insertion

A Tout Service
Emplois Verts
AKSIS
Lo Calei
APR
MFR de Mont
Essai Transformé
Savoir Partagé
SYNERGIE
AVENIR

AFPA
CIBC
SNI
ADECCO
AROBASE
A.CO.R
CIEL

PERSPECTIVES 2021

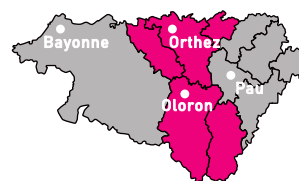
Renouvellement du protocole d'accord du PLIE pour la période 2022-2027.

LA PLATEFORME MOBILITÉ



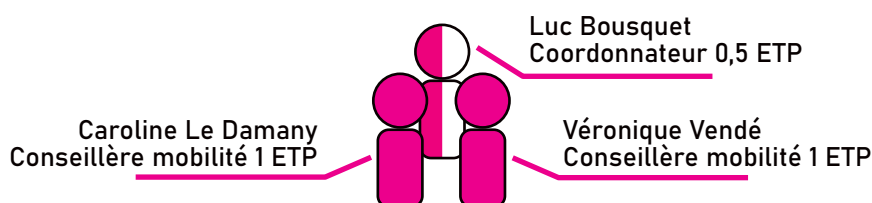
Les demandeurs d'emploi sont exposés à des difficultés multiples qui peuvent affecter sensiblement leur mobilité géographique : contraintes financières (peu de ressources + gestion du budget mobilité), manque d'équipement et de solutions alternatives, difficultés à se saisir des offres de service existantes, difficultés à se projeter sur un territoire inhabituel... La Plateforme Mobilité Transition propose aux personnes en parcours d'insertion un accompagnement pour lever les freins à l'emploi liés à la mobilité. Selon les besoins, cet accompagnement est proposé sous forme d'ateliers ou d'entretiens, en collectif ou en individuel. Il permet de faciliter l'accès aux solutions de mobilité du territoire et/ou d'acquérir de nouvelles compétences liées à la mobilité.

TERRITOIRE D'INTERVENTION



MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS

3 SALARIÉ·ES (2,5 ETP)



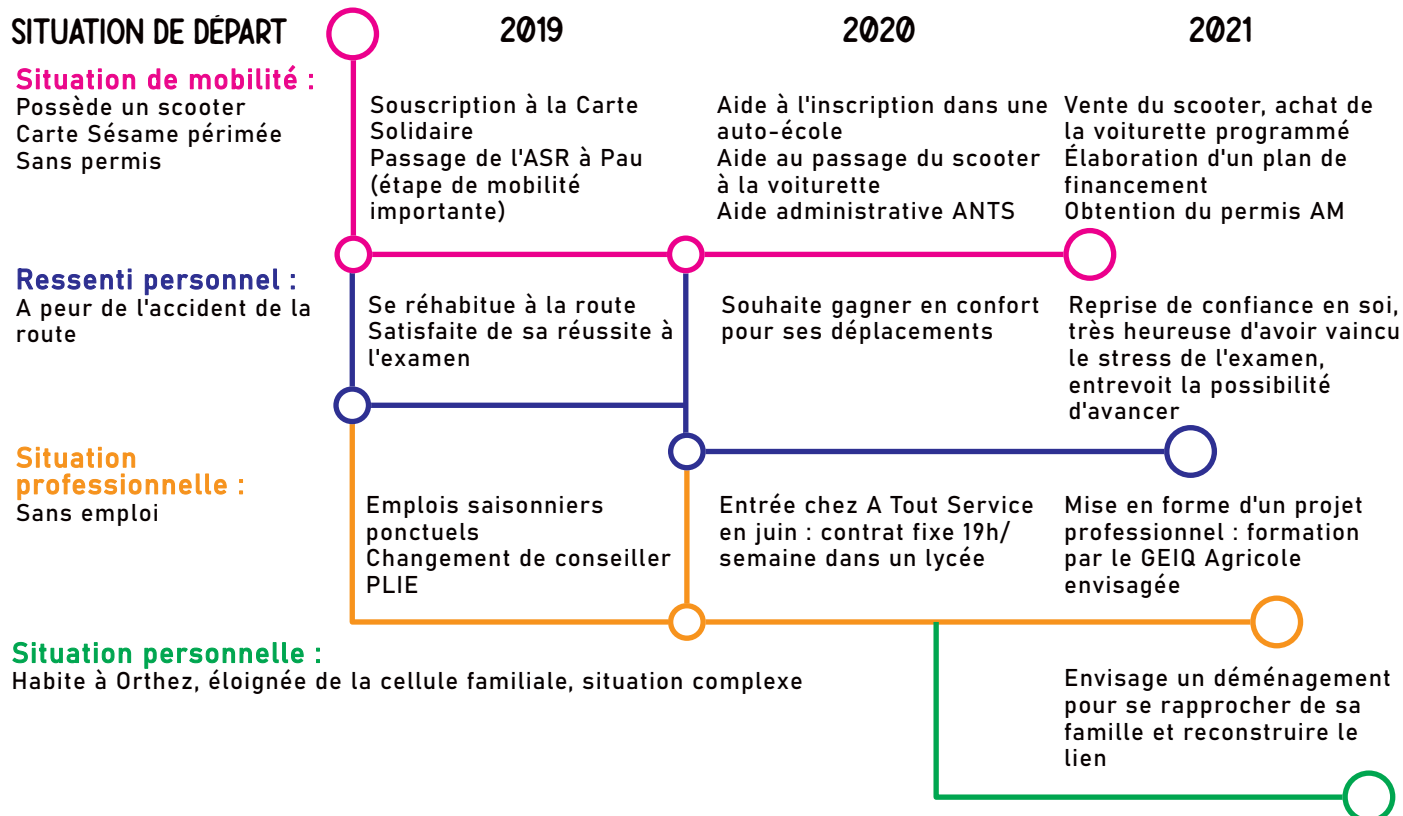
BILAN 2020

CHIFFRES-CLÉS

Constat initial ou info collective de présentation de la Plateforme Mobilité (9 ateliers en 2020 : Garantie Jeunes, AFEC...) - envoi de la fiche de prescription - **232 prescriptions traitées**



ILLUSTRATION D'UN PARCOURS MOBILITÉ - MME B.



AUTRES FAITS MARQUANTS 2020

Participation aux groupes de travail sur le Pré-programme du Plan de Mobilité Simplifié de la Communauté de Communes Lacq-Orthez.

Mise en place d'une solution informatique pour sécuriser et améliorer la gestion des parcours de Mobilité au sein de la Plateforme Mobilité Transition.

LES PARTENAIRES

Agences Pôle Emploi Mourenx / Oloron
Conseil Régional Nouvelle Aquitaine
SDSEI Pays des Gaves / Haut Béarn
Centre Social Lo Solan
Centre Socioculturel d'Orthez
Centre Social de Monein

GEIQ 64 / AgriQualif
Mission Locale TM00
Médiathèque Le Mi[x]
INSTEP Aquitaine
IFCG Carrières
AFPA

A Tout Service
CIEL
AVENIR
Emploi Vert
BTP Insertion

PERSPECTIVES 2021

Poursuite de la co-animation du Groupe de travail Mobilité dans le cadre du PTLI Pays des Gaves.

Animation de fiches actions inscrites dans le Plan de Mobilité Simplifié de la Communauté des Communes Lacq-Orthez.

Participation à des travaux de recherches menés par l'école Polytechnique de Lausanne en partenariat avec Mob'in France.

LA CLAUSE SOCIALE



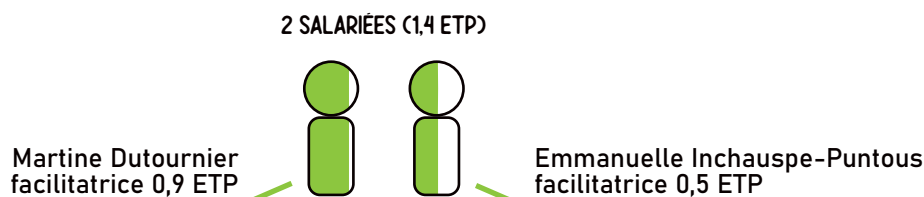
Les clauses sociales sont un dispositif de **lutte contre le chômage et l'exclusion**. Elles favorisent l'**accès à l'emploi** des personnes qui en sont le plus éloignées. Elles utilisent à cet égard les modalités des marchés publics comme levier d'insertion durable.

L'Association Transition accompagne les démarches d'insertion de tous les maîtres d'ouvrage sur les 159 communes que nous couvrons dans le cadre de la clause sociale d'insertion.

TERRITOIRE D'INTERVENTION



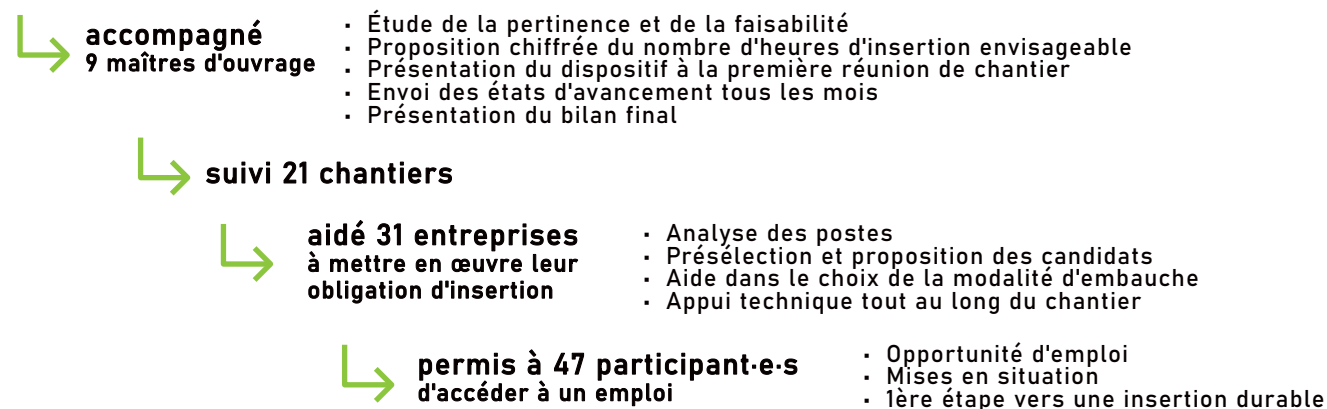
MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS



BILAN 2020

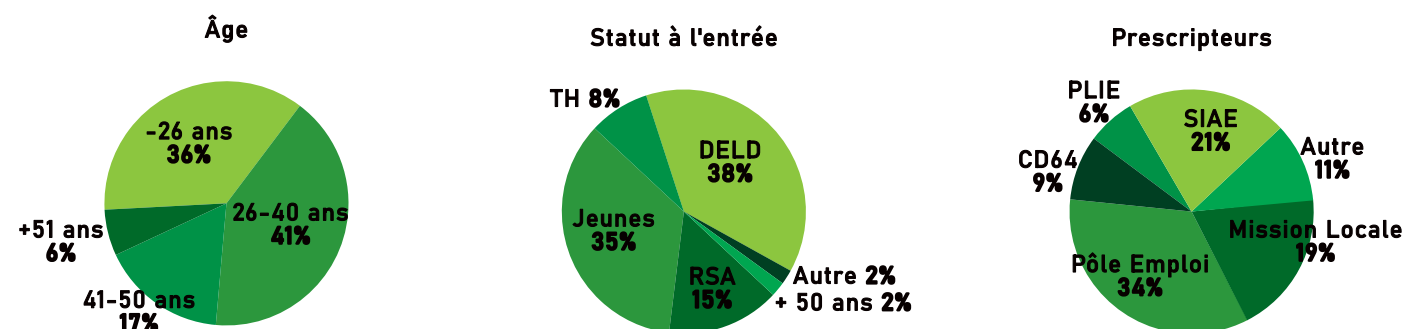
CHIFFRES-CLÉS MARCHÉS CLASSIQUES

En 2020, nous avons :



11 338 h d'insertion réalisées

CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC





ZOOM SUR LA FIBRE



**74 personnes en insertion
dont 8 femmes**
ont travaillé sur ce chantier

7 comités Fibre
ont eu lieu en 2020 en présence du
Syndicat Mixte LaFibre64, THD64 et les
sociétés sous-traitantes de rang 1 ERT
et SCOPELEC

depuis le démarrage
107 826
heures d'insertion
et
20 023
heures de formation

Mailings formation et emploi
envoyés aux partenaires de l'emploi et
de l'insertion

Communication permanente avec
le GRETA CFA Aquitaine et le Centre
PERF pour le suivi des formations

QUELQUES RÉALISATIONS 2020



CCBG
Aménagement de la
zone de Lasgourges



Dir Atlantique
Suppression du passage à
niveau Herrère



Mairie de Mont
Extension du
complexe sportif



CCLO
Travaux au centre
technique de Mourenx



CD64
Construction du
collège d'Arette

LES PARTENAIRES

Pour réussir ces missions, nous nous appuyons sur les prescripteurs pour identifier les publics ciblés et les mettre en relation avec les entreprises :

Pôle Emploi - Conseil Départemental - Mission Locale - PLIE - Cap Emploi - SPIP

Les Structures d'Insertion par l'Activité Économique sont aussi nos partenaires pour la mise en œuvre et le suivi des contrats :
BTP Insertion - BPS Insertion - A Tout Service - GEIQ64 - GEIQ A Lundi - Bigorre Intérim Insertion

PERSPECTIVES 2021

Nous continuerons à échanger avec les maîtres d'ouvrage actuels sur les programmations annuelles et rencontrerons de nouveaux donneurs d'ordre ayant une ampleur significative sur le territoire (Région, SEPA, SDEPA, RTE, ...). Nous étendrons également la démarche auprès de maîtres d'ouvrages privés.

Une action de communication permettra de valoriser l'impact de la clause sociale auprès du grand public, notamment avec des visuels sur chantier.

RH TPE



RH TPE est un accompagnement de proximité gratuit, en ressources humaines, proposé aux Très Petites Entreprises du Territoire Lacq Orthez Béarn des Gaves, en matière d'aide, d'ingénierie, de recrutement, de formation et d'information sur des besoins identifiés. Ce dispositif répond à l'appel à projet de la Région (GPECT) et a été lancé en février 2019.

POURQUOI ?

Les TPE, contrairement aux entreprises de plus grande taille, n'ont pas de service RH, et pourtant il s'agit d'une compétence essentielle à leur développement.

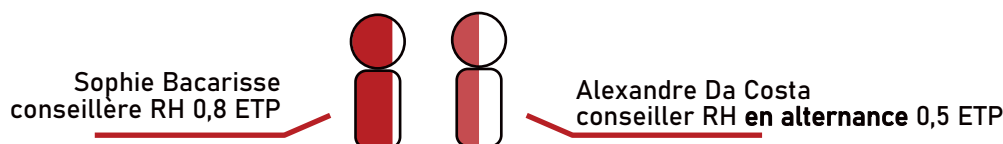
Le tissu économique du territoire étant composé à 90% d'entreprises de moins de 10 salariés, le potentiel de création d'emploi est important. L'accompagnement RH de ces TPE a pour objectif de les consolider sur leur fonction RH pour favoriser ainsi leur essor.

TERRITOIRE D'INTERVENTION



MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS

2 SALARIÉ-E-S (1,3 ETP)



BILAN 2020

ZOOM SUR SOUTIEN TPE

Pendant le 1er confinement 2020, le dispositif RH TPE s'est adapté et a été rebaptisé Soutien TPE, afin de pouvoir répondre aux différentes questions et besoins des Très Petites Entreprises du territoire.

Soutien TPE Transition
une équipe mobilisée

Questionnaire revisité
Appels auprès des TPE

Relais sur l'ensemble des aides proposées

Recherche localement des équipements de sécurité (gel, marquage au sol)

Aide au développement numérique

Lien avec les communautés de communes CCLO et CCBG et les chambres consulaires

Rassurer

50 TPE ont répondu au questionnaire

Sortir de l'isolement

136 contacts ont été réalisés

40 min d'échange en moyenne

45% des TPE ont pu maintenir intégralement leur activité

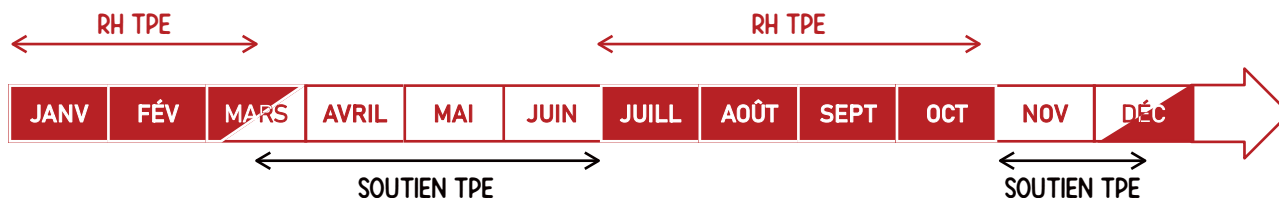
45% des TPE ont pu maintenir partiellement leur activité

Soutenir

10% des TPE ont dû faire face à une fermeture administrative

Le dispositif s'est voulu complémentaire de l'action menée par la Communauté de Communes Lacq-Orthez, et a participé à l'émersion du Pool économique sur le territoire de la Communauté de Communes Béarn des Gaves.

RH TPE - CHIFFRES-CLÉS



10
diagnostics RH

43
offres d'emploi captées
dont 12 CDI

Le dispositif RH TPE met en avant le potentiel humain et aide les dirigeants à monter en compétence. Recrutement, formation, RH TPE aide à poser un diagnostic sur les besoins des TPE.

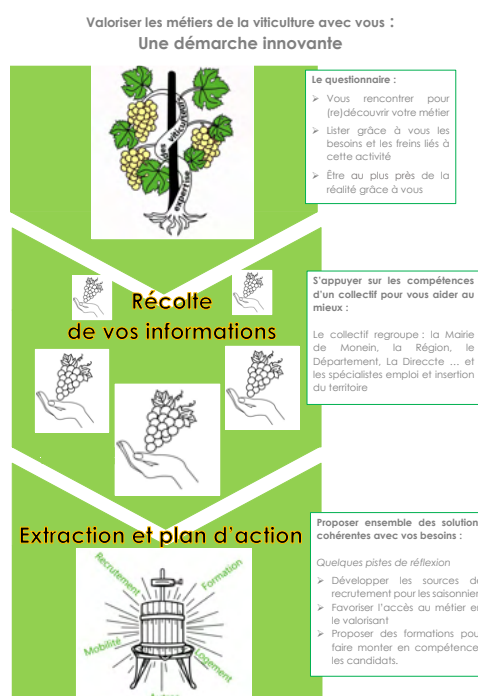
**Renforcer les liens
partenaires**

Enrichir le territoire

**Aider au
développement**

PROJET VITICULTURE

Les acteurs de l'emploi, de l'insertion, la commune de Monein, la CCLO, le Département, la DIRECCTE et la Région Nouvelle Aquitaine ont pris à cœur de s'unir pour tenter de trouver une solution commune à la problématique des recrutements difficiles pour les saisons viticoles.



PERSPECTIVES 2021

Mise en œuvre du projet Viticulture.

Développement du numérique dans l'approche auprès des TPE.

RE-PAIR



Le travail de réflexion réalisé en 2019 par le consortium d'acteurs autour de la question de la mobilisation des publics éloignés de l'emploi a permis de répondre à l'Appel à projet émanant de l'État "repérer et mobiliser les publics dit invisibles". Mise en œuvre depuis début 2020, la démarche Re-Pair s'adresse spécifiquement aux personnes parmi les plus vulnérables, n'ayant pas ou peu de contact avec les services publics de l'emploi et / ou les institutions sociales.

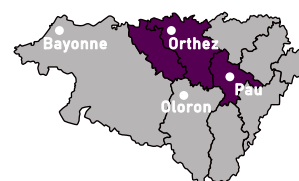
Comment ?

La démarche Re-Pair s'appuie sur la création et la mobilisation d'un réseau de capteurs parmi les commerces et services de proximité. Ceux-ci constituent une chaîne de médiation qui favorise la rencontre entre le public et le facilitateur de parcours. L'objectif est de rendre accessibles les services et les actions pour que les personnes se les approprient et s'en saisissent.

Le projet est co-porté par l'association Transition et la Communauté d'Agglomération Pau Béarn Pyrénées en partenariat avec un Consortium d'acteurs :



TERRITOIRE D'INTERVENTION



MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS



BILAN 2020



CHIFFRES-CLÉS

Prospection réalisée dans **72 villes** (dont **48** sans aucun commerce de proximité)
75 commerces démarchés : **30** sur Pau, **45** sur les territoires CCLO/CCBG



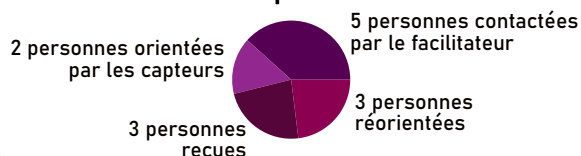
Zoom sur Pau :

Pau centre-ville : 9 engagés, 1 actif, 5 en attente

Quartier Politique de la Ville "Ousse des bois/ Saragosse" : 9 engagés, 3 actifs, 3 en attente

Ouest-Béarn : 24 engagés, 7 actifs, 4 en attente

Le public



Capteurs engagés : qui adhèrent à la démarche et qui envisagent d'orienter du public



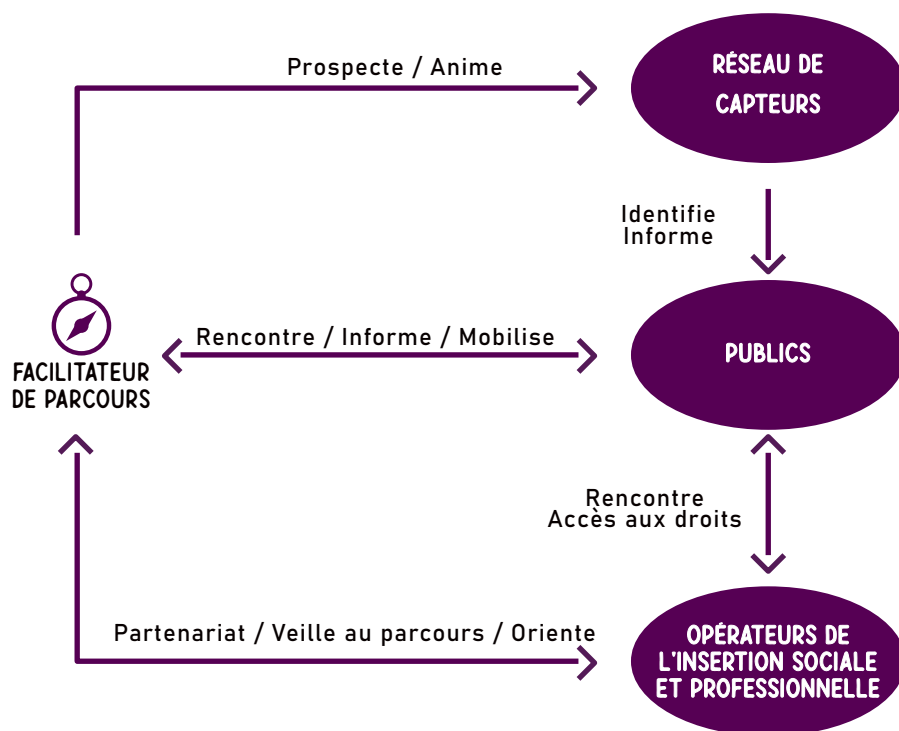
Capteurs actifs : qui ont orienté du public



Capteurs en attente : qui souhaitent s'engager mais attendent une validation par leur hiérarchie (banque, agence immobilière)



LES ACTEURS ET ACTRICES DE RE-PAIR



EXEMPLES DE CAPTEURS

Associations locales et caritatives

AIDES / CAARUD
Restos du Cœur
Info Droits
Secours Populaire
La Croix Rouge
Béarn handisport
L'épicerie sans fin
AIMA Trocœur
Médiateurs sociaux / adultes relais

Commerces de proximité

Bar-Tabac / presse
Épiceries de quartiers
Auto-écoles
Salons de coiffure
Agences immobilières
Restauration rapide
Pharmacies

Agences intérim

CRIT intérim
Osmose emploi
Actual l'agence emploi
Arobase intérim
Start people

LES PARTENAIRES

Pôle Emploi	Centre social Lo Solan Mourenx	ANPAA	CAE
Cap Emploi	Centre socio-culturel Orthez	Béarn addiction	ADIL
Mission Locale	Centre social Monein	SDSEI	
PLIE	Centre social Pau	CCAS	

PERSPECTIVES 2021

Adaptation en continu de la démarche en fonction de l'évolution de la situation sanitaire.

Poursuite de l'élargissement et l'animation du réseau de capteurs.

Réflexion autour du travail en partenariat afin de créer un "sas d'accompagnement" pour les personnes les plus vulnérables en vue de dynamiser et prévenir les abandons de parcours.

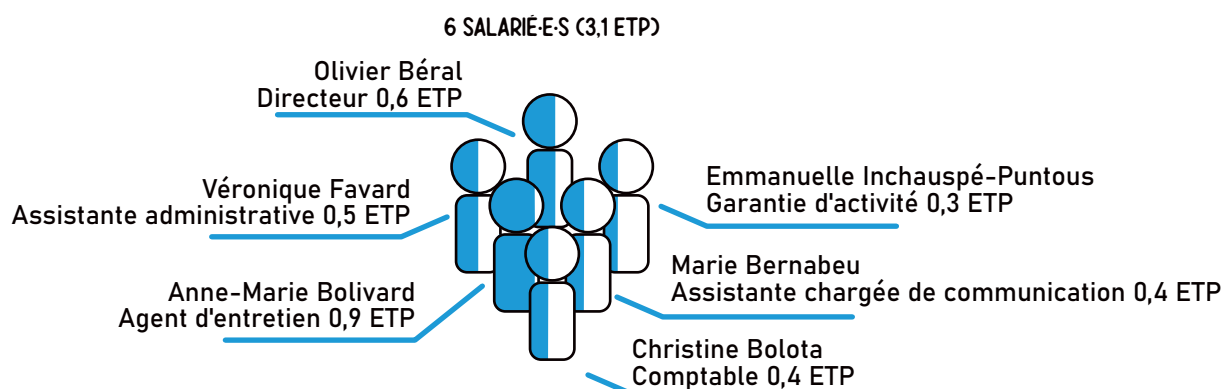
ANIMATION TERRITORIALE ET GESTION ASSOCIATIVE



Transition mène des actions transversales pour tisser des partenariats et réaliser des projets en faveur du territoire.

L'association s'appuie également sur un pôle ressources qui a pour objectifs de valoriser les actions, de sécuriser l'association et d'en optimiser le fonctionnement.

MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS



GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

Gestion de 17 conventions financières au cours de l'année 2020 (dossiers de demandes, rédaction des bilans, demandes de soldes).

Collaboration avec l'OIPSA pour la gestion des fonds européens.

Mouvement du personnel : renfort sur le dispositif Clauses Sociales (M. Dutournier et E. Inchauspé-Puntous) suite au départ d'A. Legrand, embauche d'un chargé de mission Re-Pair (L. Lézin), recrutement sur le PLIE (S. Maillard) en remplacement de E. Inchauspé-Puntous), départ de l'alternante M. Bonnan et embauche d'A. Da Costa en contrat d'apprentissage.

Mutualisation de l'agent d'entretien au Centre Yves Dréau à Mourenx, poste rattaché à l'association Transition.

Animation des instances internes.

RÉSEAUX

Implication dans :

- L'OIPSA (Organisme Intermédiaire des PLIE Sud-Aquitains) qui gère pour l'association Transition 4 opérations FSE dont 3 portées par l'association, et 1 appel à projet FSE pour retenir un opérateur externe à l'association (A.CO.R). Ainsi l'OIPSA a permis de flécher 229 480 euros de fonds européens (FSE) sur notre territoire en 2020.
- Réseau national (Alliance Ville Emploi) et régional (ALIÉNA) des PLIE.
- Instances locales de l'insertion, de l'emploi et de la mobilité, notamment en intégrant les plans d'actions des PTLI (Pactes Territoriaux Locaux d'Insertion) du Conseil Départemental, les comités Formation de la Région, les réunions des Services Publics de l'Emploi de l'État et le Conseil d'administration du réseau régional des acteurs de la Mobilité Sociale et Solidaire : Mob'In Nouvelle Aquitaine.

MISE EN ŒUVRE DE PROJETS

Garantie d'Activité : Intervention dans le cadre du Plan de Lutte contre la Pauvreté

Un travail collaboratif a été mené avec le SDSEI Pays des Gaves afin de :

- Fluidifier les parcours des BRSA.
- Proposer un appui à l'accompagnement de la Garantie d'Activité et d'ingénierie de formation
- Coordonner une animation territoriale partagée avec les SDSEI autour de la stratégie insertion.

L'action a démarré en janvier 2020 et a permis :

- Une meilleure prise en charge de la Référence Unique professionnelle.
- La création d'un groupe local composé de professionnel de l'insertion (Référentes Plie, ALIE du Conseil Départemental, conseillers Cap Emploi, Mission Locale et Pôle Emploi).

Cette action continuera de se développer en 2021 à travers des rencontres régulières avec le groupe local, des interventions de professionnels, et la continuité du travail collaboratif engagé avec le SDSEI Pays des Gaves.

Open Badges

Dans le cadre d'une démarche expérimentale et participative, soutenue par la DIRECCTE Nouvelle-Aquitaine, le CIBC Sud Aquitaine et Transition se sont associés pour expérimenter le déploiement d'Open Badges sur le territoire Ouest Béarn.

Cette démarche innovante doit permettre aux acteurs d'un territoire d'identifier et de reconnaître des compétences dans l'intérêt de tous : employeurs, salariés, personnes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle, accompagnants vers l'emploi, organismes de formations, ...

Pour expérimenter cette démarche, nous avons choisi de nous concentrer sur le secteur du Services à la Personne dont nous savons qu'il nécessite une mobilisation collective pour satisfaire aux besoins locaux.

En 2020, plusieurs employeurs du territoire ainsi que différents partenaires de l'emploi et de l'insertion ont répondu favorablement à l'appel du CIBC et de Transition pour prendre part à cette aventure collective qui a pu débuter effectivement en 2021.

COMMUNICATION

Créations 2020 : newsletters, réseaux sociaux, kit du Capteur (Re-Pair), site internet Re-Pair, flyers et stickers Re-Pair, supports pour les Clauses Sociales (bâches et panneaux).

Préparation 20 ans de Transition : sélection de prestataires extérieurs (Malongi pour la coordination, Ze Change Makers pour l'animation de l'événement).

ORGANIGRAMME DE L'ASSOCIATION

AU 1ER JANVIER 2021



PRÉSIDENTE
Pierrette DOMBLIDES



DIRECTEUR
Olivier BÉRAL

**ASSIST. CHARGÉE
DE COMMUNICATION**
Marie BERNABEU



**ASSIST. ADMIN
CHARGÉE ACCUEIL**
Véronique FAVARD



AGENT D'ENTRETIEN
Anne-Marie BOLIVARD



COMPTABLE
Christine BOLOTA



COORDINATEUR
Luc BOUSQUET



**CONSEILLÈRES
MOBILITÉ**



Caroline LE DAMANY



**RÉFÉRENTES DE
PARCOURS PLIE**



Maïté MARILLOT



**CHARGÉS DE
MISSION**



Ludovic LÉZIN



FACILITATRICES



Martine DUTOURNIER



CONSEILLER-E RHTPE



Sophie BACARISSE



Véronique VENDÉ



Gamra HANNA



Emmanuelle
INCHAUSPE-PUNTOUS



Alexandre DA COSTA
en alternance



Sandra MAILLARD

