

MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS

5 SALARIÉS (1,7 ETP)

LE PÔLE RESSOURCES

TRANSITION

Pour mener au mieux ses missions, l'association s'appuie sur un pôle ressources. Celui-ci a pour objectifs de valoriser les actions, de sécuriser l'association et d'en optimiser le fonctionnement. En s'inscrivant dans un partenariat varié, le pôle ressources a un rôle essentiel dans la visibilité et la pérennité de Transition.

GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE

Gestion de 12 conventions financières au cours de l'année 2018.
Collaboration avec l'OIPSA pour la gestion des fonds européens.
Mise en place de la comptabilité analytique.
Mouvement du personnel : remplacement de deux départs et d'un congé maternité.
Contrôle URSSAF.

PROJETS 2018

LAFIBRE 64

Positionnement du service des
Clauses Sociales pour le
lancement du chantier La Fibre 64

Appel à projets
100% inclusion

Lancement d'un travail partenarial pour
répondre à l'Appel à Projet 100% Inclusion

COMMUNICATION

Europe 1

Éclairage via Europe 1 sur la
Plateforme Mobilité (interviews)

Poursuite de la newsletter lancée en
novembre 2017, avec un roulement sur
les offres de service de l'association

Mise en place d'outils de graphisme pour
élaborer des supports de communication (bilan
d'activités, plaquettes de présentation)

ZOOM SUR L'OIPSA

L'organisme intermédiaire des PLIE Sud-aquitains réalise la gestion administrative et financière des fonds FSE des 5 PLIE Sud-Aquitains. En 2018, l'OIPSA a géré pour le PLIE Ouest Béarn :

- 4 opérations FSE dont 3 portées par Transition.
- 1 appel à projet FSE pour retenir un opérateur externe à l'association (A.CO.R)

Ainsi l'OIPSA permet de flécher 197 242,53 euros de fonds européens (FSE) sur notre territoire.

> PERSPECTIVES 2019 <

Proposition d'une réponse à un Appel à Projet (100% Inclusion ou Mobilisation des publics invisibles)

Élaboration des outils de communication pour tous les services

Consolidation du projet RH TPE

Lancement d'une newsletter web

PARTENAIRES

PARTENAIRES PLIE

A.CO.R, Agences Pôle Emploi de Mourenx et d'Oloron, SDSEI Pays des Gaves, Centre Social Lo Solan, Centre Socioculturel d'Orthez, Centre Social de Monein, A Tout Service, CIEL, Avenir, Emploi Verts, Job Express, BTP Insertion, BPS Insertion, CBC 64, INSTEP Aquitaine,

PARTENAIRES CLAUSES

10 Maîtres d'ouvrage
Mairie d'Oloron-Sainte-Marie, Mairie de Mourenx, Mairie de Monein, Conseil Départemental 64, SNI Sud Ouest, Le Col, Habitelem, SNCF Réseau, DIR ATLANTIQUE, Communauté de Communes de Lacq-Orthez

53 Entreprises
2C Bois, Alkar Scop, Alsor, Atlantic Revêtements SARL, Balbin Technic Sols, BAT Pays Basque, Batisud, Bordatto, Buso, Cachau, Campagne Menuiserie, Can,

PARTENAIRES PLATEFORME MOBILITÉ

Agences Pôle Emploi de Mourenx et d'Oloron, SDSEI Pays des Gaves, SDSEI Haut Béarn, Centre Social Lo Solan, Centre Socioculturel d'Orthez, Centre Social de Monein, Centre Social La Haut, A Tout Services, CIEL, Avenir, Emploi Verts, ESTIVADE, Job Express, BTP Insertion,

INSTEP Aquitaine, AFPA, GEIQ 64, GEIQ AgriQualif, GEIQ SAD64, Mission Locale TMOO, Insertion Emploi Béarn Adour, Médiathèque Le Mix, Conseil Régional Nouvelle Aquitaine, IFCG Carrières, Association POUR, Solutions Mobilité, Norauto, MecamX, Mob'in Nouvelle Aquitaine, Réseau Cyber-base Lacq-Orthez,

OGFA, CCAS d'Oloron-Sainte-Marie, AFEC, Les jardins de Fred, Familles rurales, ENPC, Maison de la formation à Arzacq, Ecole de la Deuxième Chance, VSFA, APSPG

ORGANIGRAMME - MAI 2019

TRANSITION

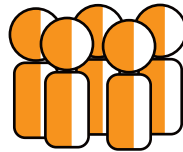
RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018

ASSOCIATION TRANSITION

LE PLIE OUEST BÉARN



MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS
5 SALARIÉ-E-S (3,2 ETP)



Dans le cadre d'un programme européen de lutte contre la pauvreté, le PLIE dispense un accompagnement individualisé, renforcé, de proximité et sans limite de durée vers l'emploi durable. Mis en œuvre par des Référentes de parcours, cet accompagnement s'adresse aux demandeurs d'emploi qui présentent des critères de risque de pauvreté : chômage de longue durée, minima social, longue inactivité, senior, etc.

TERRITOIRE D'INTERVENTION



BILAN 2018

CHIFFRES-CLÉS

141 prescriptions
(+ 28% par rapport à 2017)

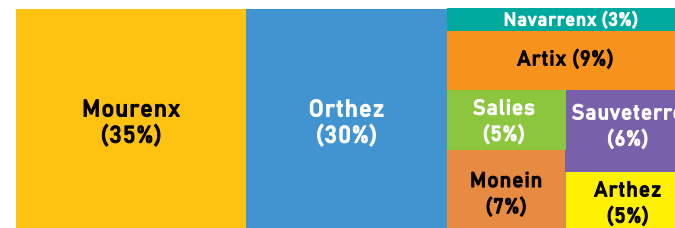
82 nouveaux parcours

220 participants accompagnés

49% de retour à l'emploi

11 ateliers collectifs pour plus de 60 participants

SERVICE DE PROXIMITÉ : 65% DES ACCUEILS
SUR DES PERMANENCES DÉCENTRALISÉES



UN ÉVENTAIL DE SOLUTIONS

Choix professionnels : Plateforme d'Orientation du PRF, Action Dynamisation de Projet du CD64, Ateliers de l'E.M.A. (23 étapes de parcours)

Médiation à l'emploi : PMSMP (stages), Mobilisation de l'offre d'emploi cachée (33 étapes de parcours)

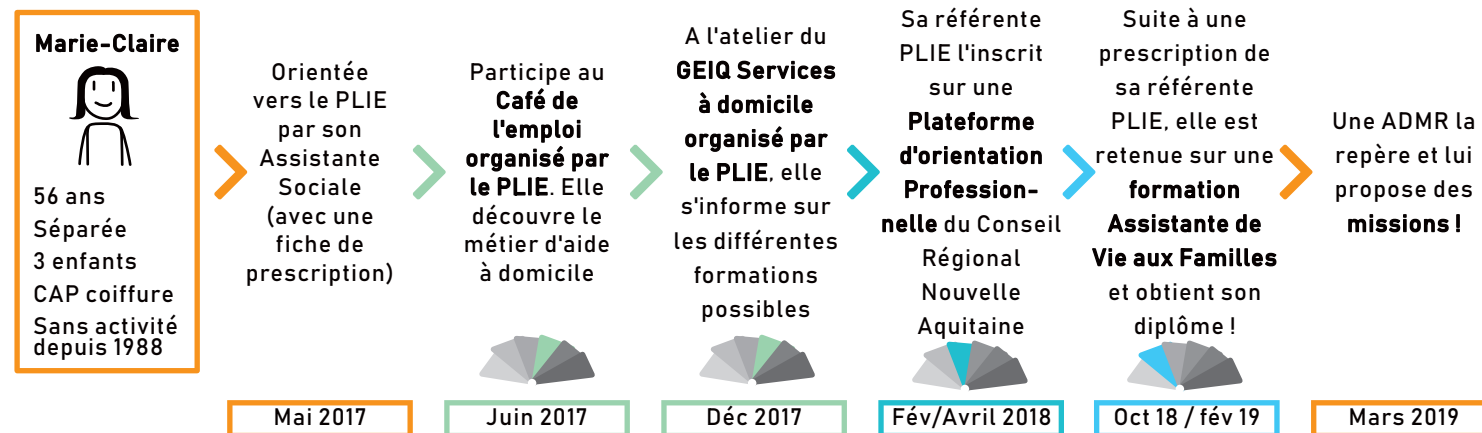
Formation : Programme Régional de Formation, Aides Individuelles pour la Formation, Chantiers Ecole Qualification Nouvelle Chance (36 étapes de parcours)

Création d'activité : Orientation vers les Chambres consulaires, partenariat avec les Pépinières d'entreprises (5 étapes de parcours)

Insertion par l'activité économique : CDDI en ACI, Missions en Associations Intermédiaires, Missions en Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion, Contrats de Professionnalisation en GEIQ (31 étapes de parcours)

Social/Santé : Centre de Bilan de Santé, Auto-école Sociale/GAF/Espace Bien-être du Centre Social de Mourenx (27 étapes de parcours)

LE PARCOURS DE ...



> PERSPECTIVES 2019 <

Développement des ateliers collectifs pour intégrer de nouvelles thématiques et favoriser la mise en réseau des participants du PLIE.

Maintien des files actives sur l'ensemble des permanences du PLIE.

LA CLAUSE SOCIALE



MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS
1 SALARIÉE (0,8 ETP)



Les clauses sociales créent des offres d'emploi pour des personnes en insertion : elles enrichissent le marché local de l'emploi. Les décideurs de marchés publics disposent d'un levier d'action concret et direct à travers la clause sociale. Ils peuvent l'actionner en s'appuyant sur une personne ressource : la facilitatrice.

TERRITOIRE D'INTERVENTION



BILAN 2018

CHIFFRES-CLÉS

16 opérations clausées
(Construction - Rénovation - Travaux publics - Espaces verts)

8 911 h d'insertion réalisées

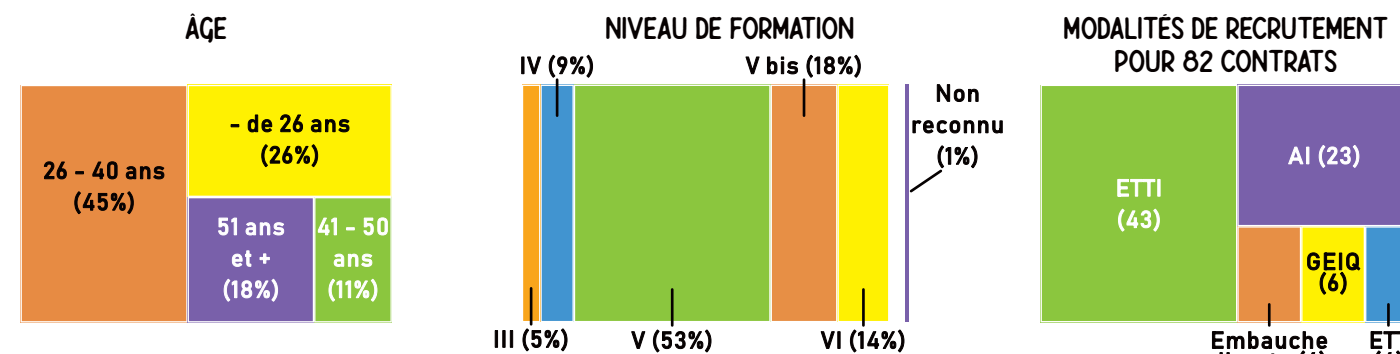
65 participants

82 contrats signés

TEMPS FORTS

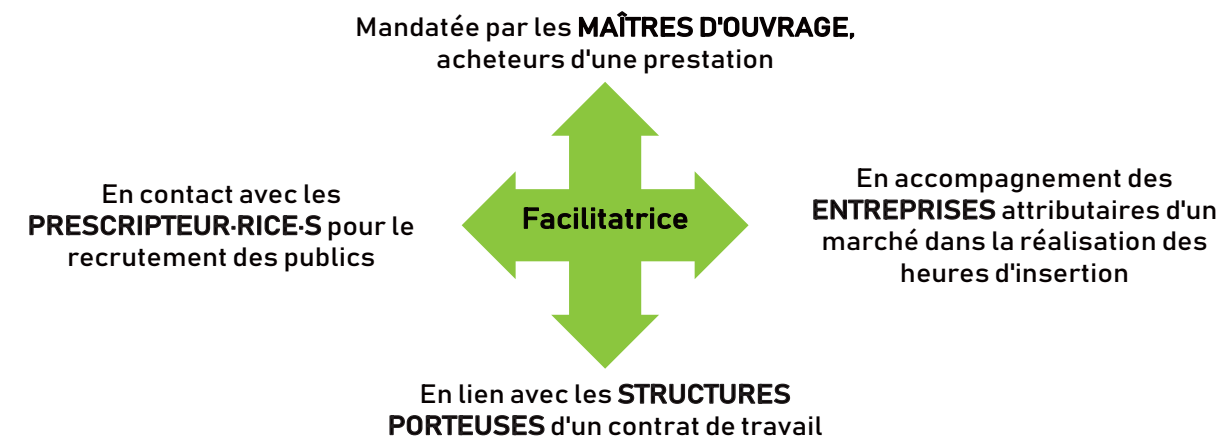
- > Projet Fibre 64
- > Nombreuses présentations de la Clause Sociale aux partenaires
- > Harmonisation des documents avec les autres facilitatrices du département (Bayonne et Pau)

PROFIL ET PARCOURS DES PARTICIPANTS 2018



LA FACILITATRICE : UN RÔLE CENTRAL

La facilitatrice est l'interface entre les maîtres d'ouvrage, les entreprises attributaires et les acteurs de l'emploi et de l'insertion prescripteurs des publics. Elle est :



> PERSPECTIVES 2019 <

Diversification du public : réfugié-e-s, public féminin

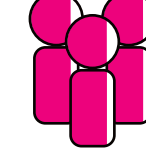
Marché Fibre 64 sur 5 ans : 10 804 heures d'insertion prévues en 2019

21 marchés clausés en projet

LA PLATEFORME MOBILITÉ

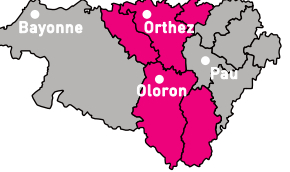


MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS
3 SALARIÉ-E-S (2,4 ETP)



23% des français ont déjà renoncé à un emploi du fait des difficultés de mobilité pour s'y rendre (Source : Laboratoire de la Mobilité Inclusive). Au travers d'une approche basée sur l'accompagnement en mobilité (diagnostic, orientation, suivi, évaluation), la Plateforme Mobilité facilite l'accès des plus fragiles à une mobilité plus autonome. Ce faisant, elle accompagne également les initiatives locales en faveur de la mobilité.

TERRITOIRE D'INTERVENTION



BILAN 2018

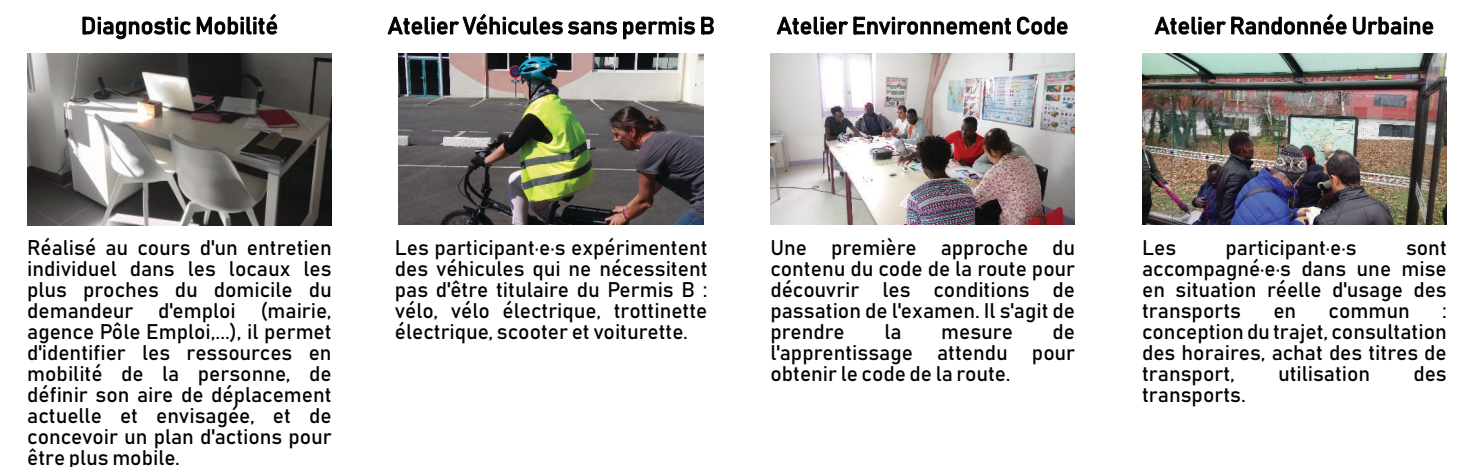
CHIFFRES-CLÉS

195 Diagnostics Mobilité

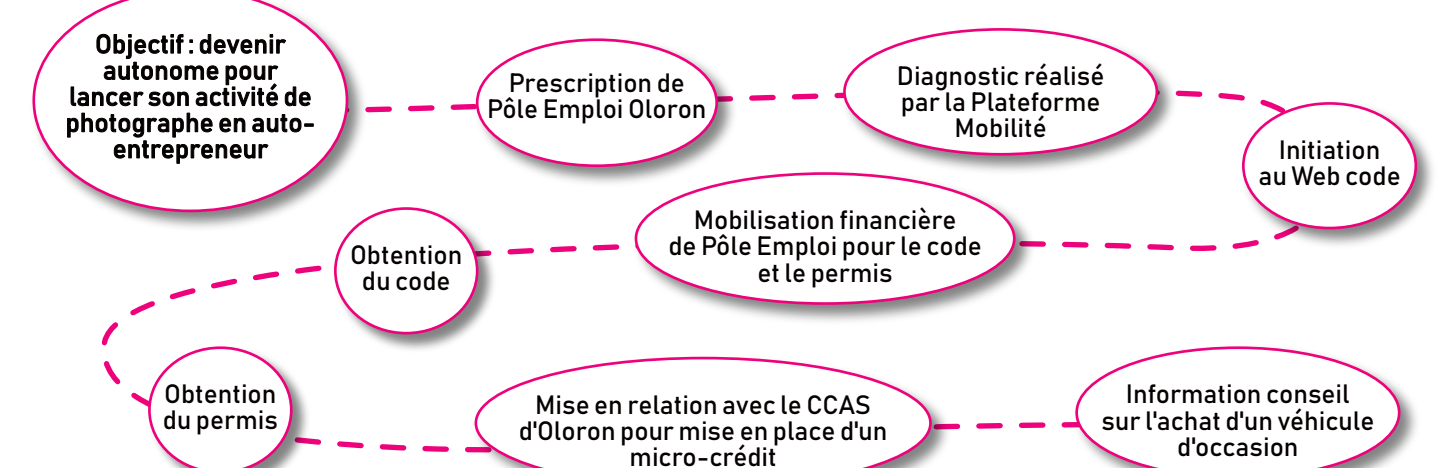
26 Ateliers collectifs

TEMPS FORTS

- > Co-animation de l'axe Mobilité PTLI SDSEI Pays des Gaves
- > Implantation sur le Sud du Territoire
- > Accompagnement de l'Agglomération Paloise dans la création d'une Plateforme Mobilité locale



LE PARCOURS MOBILITÉ D'AURÉLIEN



> PERSPECTIVES 2019 <

Poursuite co-animation du Groupe de travail Mobilité dans le cadre du PTLI Pays des Gaves

Intégration du réseau régional Mob'In Nouvelle-Aquitaine

Poursuite de l'accompagnement de l'Agglomération Paloise pour le développement de la Plateforme Mobilité locale

Développement d'un projet de Mobilité avec le CD64 et l'Agglomération Pays Basque