

Le PLIE Ouest Béarn

Les demandeurs d'emploi sont confrontés à une grande variété d'acteurs, d'outils et de dispositifs. Il n'est pas toujours aisé de repérer les bonnes portes pour trouver des solutions d'emploi, de formation ou d'aides sociales.

Pour les publics les plus en difficulté, le PLIE propose un accompagnement spécifique mis en œuvre par un Référent de Parcours.

Cet accompagnement a 3 finalités : transmettre au public la capacité à trouver des solutions d'emploi par eux-mêmes, apporter de la cohérence dans un environnement complexe et mettre en mouvement demandeurs d'emploi, acteurs de l'insertion et employeurs.

Moyens humains opérationnels
5 salariés (3,1 ETP)



Bilan 2017



Un dispositif de plus en plus mobilisé par les acteurs de l'emploi et de l'insertion

Pour intégrer le PLIE, les candidats doivent bénéficier d'une prescription par un partenaire : Pôle Emploi, Conseil Départemental, CCAS... Le PLIE a reçu **110 prescriptions sur l'année 2017** (+32% par rapport à 2016).

72 nouveaux demandeurs d'emploi ont débuté un parcours d'insertion professionnelle avec le PLIE en 2017.

110 prescriptions

Un dispositif au service des publics les plus fragiles

En 2017 le PLIE a accompagné **196 participants**.

L'action du PLIE s'inscrit dans un programme européen de lutte contre la pauvreté. L'entrée dans le PLIE est donc conditionnée à la situation des demandeurs d'emploi qui doivent satisfaire au moins un des critères d'entrées retenus par les partenaires du territoire comme facteurs de risque de pauvreté : chômage de longue durée, minima social, longue inactivité, senior...

En moyenne, les participants cumulent **2,5 critères de risque de pauvreté** à leur entrée dans le dispositif.

196 participants

Un retour à l'emploi pour 52% du public accompagné

1/3 des emplois sont des emplois stables - CDI ou CDD>6 mois

Les autres emplois sont relatifs à des CDD<6 mois, Contrats aidés, missions intérimaires.

1/3 des emplois stables

Un éventail de solutions pour les publics accompagnés

Zoom Chantier Formation Propreté

En partenariat avec la Région Nouvelle Aquitaine, le Conseil Départemental 64, la Mairie de Mourenx et la SNI, le PLIE a financé le Chantier Formation sur les Métiers de la Propreté.

Zoom A.C.O.R.

Retenu par le Comité de Pilotage du PLIE Ouest Béarn sur Appel à Projet, A.C.O.R. est le seul opérateur externe du PLIE. Son action, "Mobilisation de l'offre d'emploi cachée", consiste à négocier auprès des entreprises des offres d'emplois répondant aux attentes exprimées par les participants du PLIE.

Zoom E.M.A.

Avec la Mission Locale TMOO, le PLIE Ouest Béarn co-porte le dispositif Espace Métiers d'Aquitaine. Centre de ressources sur les métiers et la formation ouvert à tout public, inscrit dans un partenariat local riche et élargi, l'E.M.A. propose des ateliers d'orientation et des expositions pour faire connaître les métiers du territoire.

Insertion par l'activité économique : CDDI en ACI, Missions en Association Intermédiaires, Missions en Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion, Contrats de Professionnalisation en GEIQ

Médiation à l'emploi : Rencontres de l'emploi, Café de l'emploi, Ambassadeur des métiers, Mobilisation de l'offre d'emploi cachée

Création d'activité : Orientation vers les Chambres consulaires, partenariat avec les Pépinières d'entreprises

Choix professionnels : Plateforme d'Orientation du PRF, Action Dynamisation de Projet du CD64, Ateliers de l'E.M.A.

Social/Santé : Centre de Bilan de Santé, Auto-école Sociale/CAF/Espace bien être du Centre Social de Mourenx

Temps forts 2017 et Perspectives 2018

- Organisation du 1^{er} café de l'emploi à Mourenx, extension du périmètre d'intervention du PLIE au territoire de la Communauté de Communes Béarn des Gaves, expérimentation des ateliers d'intégration,
- Consolidation de l'implantation sur la Communauté de Communes Béarn des Gaves, généralisation des ateliers d'intégration, développement de partenariats innovants.

La Clause Sociale

Les clauses sociales créent des offres d'emploi pour des personnes en insertion : elles enrichissent le marché local de l'emploi. En effet, certaines personnes restent durablement éloignées de l'emploi.

Les décideurs de marchés publics font ce constat et réalisent qu'ils disposent d'un levier d'action concret et direct à travers la clause sociale. Ils peuvent l'actionner en s'appuyant sur une personne ressource : le facilitateur. Son rôle est de faire l'interface entre le donneur d'ordre, les entreprises attributaires et les publics en insertion.

C'est dans ce contexte que l'association Transition poursuit un triple objectif :

- soutenir l'économie locale
- favoriser la cohésion sociale du territoire
- développer les liens entre les mondes de l'économie et de l'insertion

Moyens humains opérationnels
1 salariée (0,8 ETP)



Bilan 2017

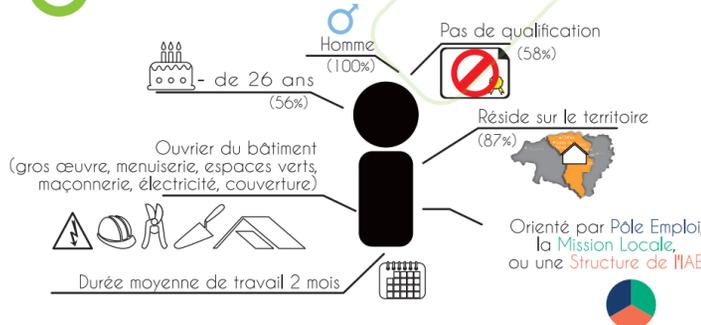


Un bilan 2017 positif avec un développement du dispositif

- > 7 donneurs d'ordre (+2 vs 2016)
- > 17 opérations (+7 vs 2016)
- > 72 contrats
- > 11 303 heures travaillées, soit 7,5 ETP
- > **43 participants mis à l'emploi**

Un dispositif qui s'adresse à des personnes éloignées de l'emploi du territoire

Zoom sur le profil type d'un participant



Une année marquée par des temps forts et qui projette de belles perspectives !

Temps forts 2017

- > Extension territoriale aux Communautés de Communes du Haut Béarn et du Béarn des Gaves : couverture de l'Ouest et du Centre Béarn dans son intégralité,
- > Lancement du projet de déploiement de la fibre optique par le CD64 : un marché phare à l'envergure départementale,
- > Réunions de travail avec la DIRECCTE, Pôle Emploi, le réseau des facilitateurs et les différents partenaires : une harmonisation des méthodes de travail.

Perspectives 2018

- > Dynamiser le secteur de l'IAE en développant des relations de confiance et de travail collaboratif de proximité,
- > Renforcer le partenariat entre les facilitatrices des Pyrénées Atlantiques dans le cadre, notamment, du marché Très Haut Débit 64,
- > Diversifier les marchés clausés pour viser un public plus large : femmes, seniors, personnes en situation de handicap et gens du voyage.

La Plateforme Mobilité

Les demandeurs d'emplois sont exposés à des difficultés multiples qui peuvent affecter sensiblement leur mobilité géographique : contraintes financières, manque d'équipement et de solutions alternatives, difficulté à se saisir de l'offre de service existante, difficulté à se projeter sur un territoire nouveau...

La Plateforme Mobilité Transition propose aux personnes en parcours d'insertion un accompagnement pour lever les freins à l'emploi liés à la mobilité.

Selon les besoins, cet accompagnement est proposé sous forme d'entretiens ou d'ateliers, en collectif ou en individuel. Il permet de faciliter l'accès aux solutions de mobilité du territoire et/ou d'acquérir de nouvelles compétences liées à la mobilité.

Moyens humains opérationnels
3 salariés (1,5 ETP)



Zoom sur l'atelier Randonnée Urbaine

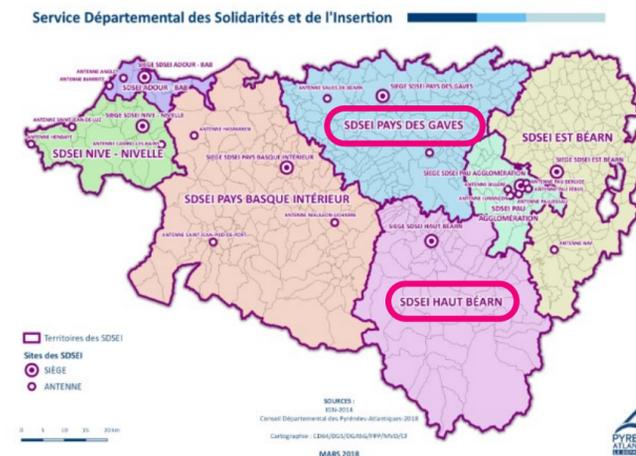
Accompagné d'une conseillère mobilité, un groupe de 5 à 10 personnes se réunit pour construire un projet d'excursion avec un objectif : utiliser un maximum de transports en commun dans une journée ! Lectures de plan, de tableaux horaires, navigation sur Internet, réservation de moyens de transport, construction d'un parcours en intermodalité de déplacement sont les compétences mobilisées au cours de cet atelier dans un esprit convivial et dynamique.

Zoom sur l'atelier Véhicule Sans Permis B

Vélo, vélo électrique, cyclomoteur, voiturette... autant de moyens de déplacement qui ne nécessitent pas d'être titulaire d'un Permis B et qui peuvent constituer des alternatives intéressantes à la voiture... à condition d'être prêt-e à les utiliser ! Au cours de cet atelier, les participants, encadrés par des professionnels, peuvent en toute sécurité tester ces véhicules. Un premier pas vers l'acquisition d'un équipement adapté à ses besoins et à ses envies.

Un territoire d'intervention qui s'agrandit

En 2017, le territoire de la Plateforme Mobilité a dépassé le périmètre de la CCLO pour couvrir la totalité des territoires des SDSEI Pays des Gaves et Haut Béarn.



Perspectives 2018

- > Dans le cadre du Fonds d'Appui aux Politiques d'Insertion, le Conseil Départemental 64 et l'UT 64 de la DIRECCTE ont missionné la Plateforme Mobilité pour initier une démarche de constitution d'un réseau des acteurs de la mobilité sociale et solidaire à l'échelle du Département et pour soutenir les Communautés d'Agglomération paloise et bayonnaise dans l'ingénierie de projet de création de Plateforme,
- > Diffusion auprès des partenaires des éléments saillants de l'observatoire de la Mobilité pour initier l'évolution de l'offre de service en mobilité locale : Auto-école sociale, accès à la location sociale de véhicules, transport à la demande,
- > Développement de nouvelles actions collectives en direction du public.

Bilan 2017



Entretiens Diagnostics Conseils

L'accompagnement Mobilité des demandeurs d'emploi est le premier service offert par la Plateforme Mobilité Transition. Sur prescription d'un partenaire - Pôle Emploi, PLIE, Mission Locale, SDSEI, SIAE... - le public est reçu par un-e conseiller-ère mobilité pour un entretien individuel de diagnostic. En 2017, **162 diagnostics** ont été réalisés à l'issue desquels un plan d'action Mobilité a pu être mis en place.

162 diagnostics

Ateliers Collectifs

En 2017, pour sensibiliser les demandeurs d'emploi aux enjeux de la mobilité, la Plateforme Mobilité Transition est intervenue dans 5 collectifs de demandeurs d'emploi constitués par des partenaires : Pôle Emploi, Mission Locale, INSTEP, Chantier Formation Propreté.

Par ailleurs, **2 ateliers** ont été créés pour répondre à des besoins spécifiques identifiés à partir des diagnostics individuels.

8 ateliers en 2017