

L'association Transition

Transition, une association dédiée à l'insertion

Depuis sa création sur le bassin de Lacq en 2000, l'association Transition porte le PLIE du Bassin de Lacq. L'association a pour objet l'insertion socioprofessionnelle de personnes éloignées de l'emploi.

Territoire d'intervention

Le PLIE du Bassin de Lacq intervient sur le territoire de la CCLO (Communauté de Communes Lacq-Orthez), comprenant 61 communes et environ 55 000 habitants.

Ce territoire est situé au sein du bassin de vie de Lacq-Orthez, au cœur du Béarn, à 30 km à l'ouest de Pau. Semi-rural, il est caractérisé par l'existence d'une ancienne Zone Urbaine Sensible au sein de la commune de Mourenx et d'une forte concentration industrielle (bassin de Lacq). La Commune d'Orthez, environ 11000 habitants, est la plus peuplée.



Les lieux d'intervention

L'association est basée à Mourenx, au sein du Centre Yves Dréau, qui regroupe également le Pôle Emploi, la Mission Locale, le GRETA, l'ACI CIEL... Elle dispose de 120m² de locaux, affectés pour moitié à des bureaux pour accompagner le public.

Afin de mailler le territoire et agir en proximité, Transition propose des permanences hebdomadaires sur le territoire :

- à Orthez : 2 jours par semaine
- à Artix, à Arthez-de-Béarn et à Monein : ½ journée par lieu et par semaine

Pilotage

L'association Transition est pilotée par un Conseil d'Administration composé de 14 personnes (élus et partenaires associés). Celui-ci est présidé par Gilbert AURRIAC, délégué de la CCLO et 1^{er} adjoint au Maire de Mourenx.

L'équipe

L'équipe salariée de Transition était composée de 9 personnes (soit 6,7 ETP) au 31/12/2015 :

- 1 directeur – Olivier BERAL
- 3 référentes de parcours PLIE – Emmanuelle INCHAUSPE-PUNTOUS (remplacée pendant 6 mois par Marion LARRAZET), Maïté MARILLOT et Sylvie ROUCHER DELAGE
- 1 chargée de mission en CDD – Marion LARRAZET (à l'issue du remplacement)
- 1 facilitateur clause d'insertion – Mathieu CLAVERIE (depuis avril 2015)
- 1 gestionnaire-comptable – Christine BOLOTA
- 1 assistante administrative-chargée d'accueil – Véronique FAVARD
- 1 agent d'entretien – Anne-Marie BOLIVARD

De plus, 2 personnes ont été mises à disposition du PLIE du Bassin de Lacq par des partenaires :

- 1 coordinateur des référentes de parcours – Luc BOUSQUET (0,2 ETP), salarié d'IEBA
- 1 assistante administrative-chargée d'accueil – Marylin TOUYA (0,2 ETP), salariée de l'OIPSA

Le **Plan de formation** de l'équipe en 2015 s'est articulé autour des formations suivantes :

- ABC Viesion : Emmanuelle INCHAUSPE-PUNTOUS, Maïté MARILLOT, Sylvie ROUCHER DELAGE, Véronique FAVARD
- Audit ABC Viesion : équipe du PLIE
- Générateur de rapports ABC Viesion : Véronique FAVARD
- Mise en œuvre des clauses sociales niveau 1 : Mathieu CLAVERIE

SOMMAIRE

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| 1. Le public accompagné | page 4 |
| 2. Les actions réalisées | page 7 |
| 3. Les sorties du PLIE | page 12 |
| 4. L'animation et l'ingénierie locale | page 14 |

1. Le public accompagné

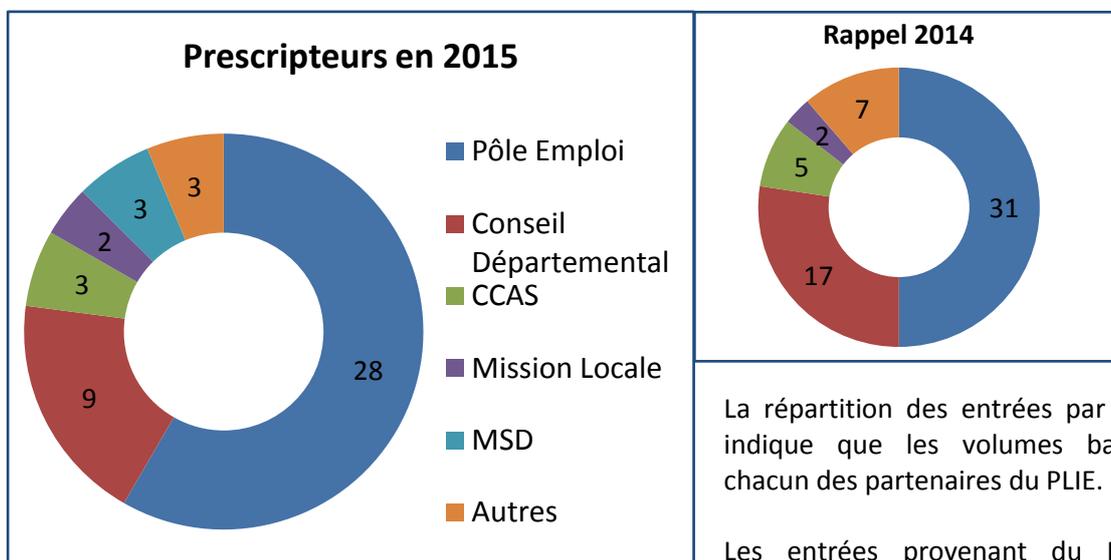
Rappel des objectifs :

- ✓ Nombre d'entrées dans le dispositif PLIE chaque année : 60
- ✓ Nombre de personnes accompagnées sur une année : 210

Les entrées dans le PLIE en 2015



48 personnes ont démarré un parcours PLIE en cours d'année 2015. Cette volumétrie est en baisse de 22% sur un an. L'objectif des 60 entrées n'est pas atteint cette année.



La répartition des entrées par prescripteur indique que les volumes baissent pour chacun des partenaires du PLIE.

Les entrées provenant du Pôle Emploi restent majoritaires.

On peut également noter que les entrées se concentrent sur un nombre plus restreint de prescripteurs.

Une démarche de sensibilisation de nouveaux prescripteurs sera à engager en 2016.

Parcours d'accompagnement dans le PLIE

Les participant-e-s accompagné-e-s par le PLIE ont des difficultés particulières d'insertion, qui relèvent de freins sociaux et professionnels. Ainsi, ils bénéficient d'un suivi renforcé dans la durée qui est nécessaire pour lever leurs freins et obtenir une issue positive (emploi ou formation).



Au cours de l'année 2015, le PLIE a accompagné au total **188 personnes** (- 11% par rapport à 2014), ce qui est en-dessous de l'objectif fixé.

Parmi ces personnes :

- 48 sont entrées en cours d'année
- 44 sont sorties du PLIE
- au 31/12/2015, 144 personnes sont accompagnées par le PLIE

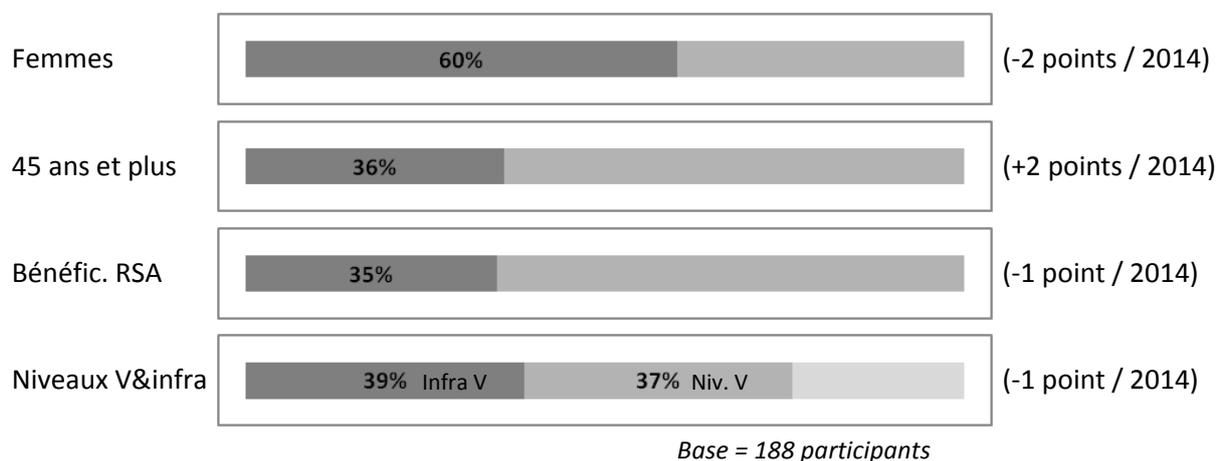
Cette baisse du nombre de personnes accompagnées est liée à la baisse du nombre d'entrées. Néanmoins, la file active (144 personnes au 31/12/2015) reste à un niveau conforme aux objectifs du PLIE.

Caractéristiques des participant-e-s accompagné-e-s en 2015

Rappel des objectifs :

Le PLIE s'adresse :

- ✓ aux demandeurs d'emploi de longue durée,
- ✓ aux bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS en particulier),
- ✓ à toute personne présentant un cumul de caractéristiques d'éloignement au monde du travail.



Principaux constats :

- ✓ La part des personnes de 45 ans et plus est à nouveau en augmentation. Elle dépasse la moyenne que l'on observe au niveau des PLIE Aquitains.
- ✓ Les catégories de publics peu qualifiés restent très fortement représentées au sein du PLIE.
- ✓ De façon générale, le PLIE s'adresse bien au public visé (en difficulté particulière d'insertion professionnelle).

2. Les actions réalisées

Les accompagnements individuels

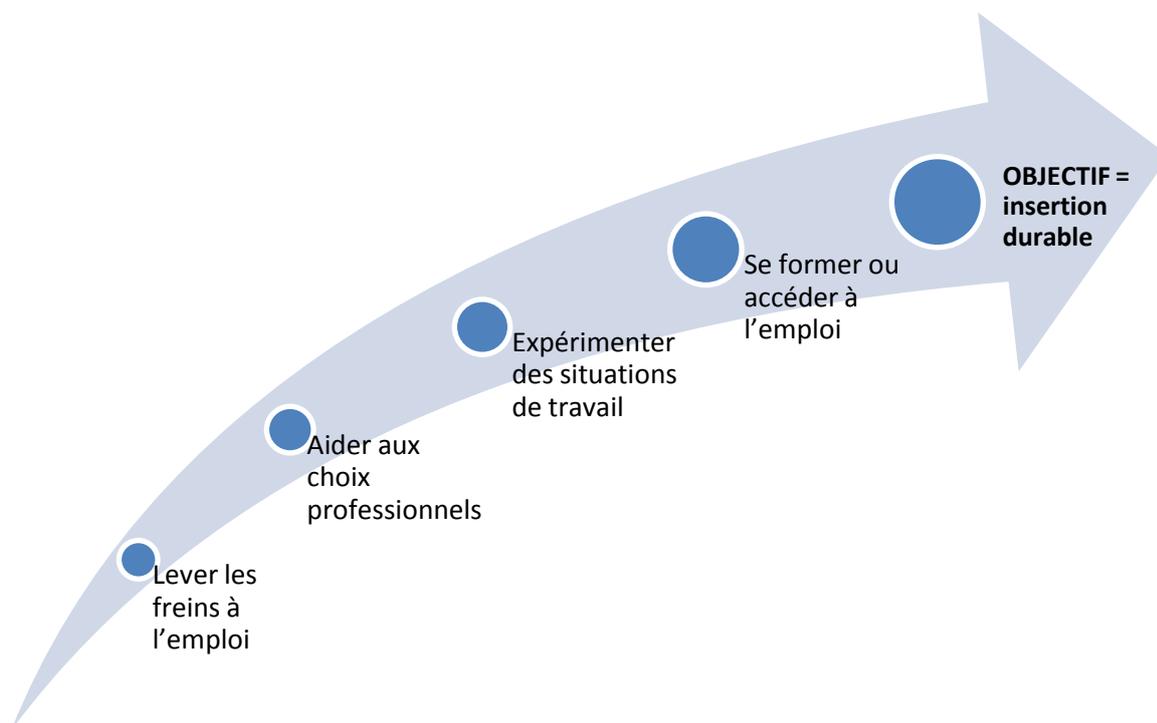
3 conseillères en insertion professionnelle composent l'équipe de référentes du PLIE (2,4 ETP).

Au total, 785 entretiens physiques se sont tenus entre les participant-e-s et les référentes de parcours PLIE au cours de l'année 2015.

Lieux des entretiens :

- Mourenx (locaux du PLIE), du lundi au vendredi
- Orthez (locaux de l'Espace Emploi), le mardi et le jeudi
- Arthez-de-Béarn (locaux de la Mairie et du Syndicat intercommunal), le lundi matin
- Monein (locaux de la Mairie), le jeudi après-midi
- Artix (locaux de la Mairie), le mercredi après-midi

L'accompagnement a un objectif précis d'insertion professionnelle durable, et comporte le plus souvent une série d'étapes :



Si l'objectif du PLIE est bien l'insertion durable, cela passe le plus souvent par la reprise d'emplois, parfois courts.

En 2015, **127 participant-e-s PLIE ont occupé un emploi au cours de l'année** (emploi court, long ou en contrat aidé).

Les étapes de parcours

Au total sur l'année, **404 étapes de parcours** ont été réalisées par les participant-e-s du PLIE :

12 étapes pour lever les freins à l'emploi	Savoirs de base, auto école sociale...
---	--

Ces actions constituent souvent le début du parcours dans le PLIE, quand les problématiques de maîtrise de la langue française ou de mobilité sont relevées.

39 étapes liées aux choix professionnels	Infos collectives métiers, forums, stages...
---	--

Ces étapes de parcours sont privilégiées pour les personnes qui ont besoin de trouver ou de conforter leur projet professionnel.

26 étapes de parcours en formation	Formations qualifiantes (6) et infra-qualifiantes (20)
---	--

Les étapes en formation sont globalement en baisse.

Les formations infra-qualifiantes restent majoritaires et concernent essentiellement des remises à niveau en savoirs de base.

Ce sont les formations qualifiantes qui sont le plus en baisse (6 contre 12 l'an dernier). Elles ont concernées des formations dans les secteurs de l'agroalimentaire (3), le secrétariat, la petite enfance, aide soignante.

45 étapes en parcours IAE	En AI (35), en ACI (8), en ETTI (2)
----------------------------------	-------------------------------------

Les emplois en structures IAE (Insertion par l'Activité Economique) sont utiles dans le cadre des parcours d'insertion. Les partenariats avec les structures locales sont efficaces et favorisent de bons échanges.

39 étapes médiation à l'emploi ou création d'entreprise	Accompagnement ACOR (19), CREPI (11), stages (5) ...
--	--

Les 2 opérateurs retenus par le PLIE pour renforcer les capacités d'accès à l'emploi des publics ont réalisé 30 étapes, ce qui est en hausse.

243 étapes en emploi	CDD (141), intérim (74), CDI (21), CAE (7)
-----------------------------	--

Les étapes en emploi sont :

- soit des étapes qui préparent la sortie (positive),
- soit des périodes d'emploi courtes ou à temps partiel non souhaité, qui ne sont pas considérées comme des emplois durables.

Les actions transversales et collectives

Pour mener son action, le PLIE travaille en partenariat et collaboration à divers niveaux :

• **La Commission d'admission et de parcours**

Ces réunions regroupent les prescripteurs et partenaires du PLIE. Elles sont animées par l'équipe du PLIE. La commission examine les candidatures au PLIE (validation, ajournement ou refus), suit les parcours de participants, étudie des demandes de financements spécifiques, valide les sorties du PLIE.

Activité de la Commission en 2015 :

- 10 commissions se sont tenues en 2015 à un rythme mensuel (sauf congés d'été)
- 63 dossiers présentés, 48 admis, 15 ajournés et 19 refusés
- Au total, 5 (PE, CCAS, Centre Social, MSD, Département) partenaires investis et présents lors des commissions
- 9 751,30 € d'aides accordées, au bénéfice de 21 participant-e-s PLIE :



• **Forum 'Les Rencontres de l'emploi'**

Le forum s'est tenu le 12 février 2015 à Orthez.

Comme chaque année, et avec le concours d'une 15^{aine} de partenaires, le PLIE s'est investi dans l'organisation du forum de l'emploi :

- réunions de préparation du forum,
- préparation du public à la visite du forum,
- participation à la mobilisation des entreprises,
- appui humain le jour de la manifestation : participation active des 3 référentes du PLIE,
- participation à l'évaluation du forum (fiches de satisfaction).

• **Espaces Métiers Aquitaine (EMA)**

L'EMA est un lieu ressource ouvert à tout public relatif à l'orientation professionnelle.

L'EMA Mourenx-Orthez-Oloron est co-porté par 2 partenaires : la Mission Locale et le PLIE. Il regroupe :

- un lieu 'centre de ressources' : 1 lieu principal (Mourenx) et 2 antennes (Orthez et Oloron)
- un plan d'actions partagé

L'organisation :

Les directeurs des 2 structures se relaient pour participer au comité de pilotage régional organisé par Aquitaine Cap Métiers (ACM) et regroupant la quinzaine de porteurs d'EMA en région.

Au plan local, l'EMA est structuré autour d'un comité d'organisation regroupant les 2 pilotes ainsi que les partenaires de l'emploi, de l'insertion, de la formation. Ils se réunissent environ chaque trimestre.

En cours d'année 2015, l'EMA s'est doté d'un animateur (recruté par la Mission Locale et financé notamment dans le cadre d'un dossier FSE). Il permet de fluidifier les transmissions d'information et de mieux coordonner les actions.

Les actions menées en 2015

Le plan d'action partagé est constitué de 4 groupes. Les ateliers ou actions sont co-animés par les différents partenaires. Au total, l'activité de l'EMA en 2015 a été riche :

1. les ateliers TRE (Techniques de Recherche d'Emploi) : 72 personnes
2. les ateliers Orientation en lien avec les logiciels JAE : 70 personnes
3. les découvertes de métiers (zooms, visites d'entreprise ...) : 74 personnes
4. l'utilisation des outils d'ACM : expositions, coups de projecteur... : 271 personnes

Les référentes du PLIE du Bassin de Lacq sont largement investies sur les 3 premiers groupes.

● **Collectif de participants - Orthez**

Suite à l'expérimentation de 2014, les rendez-vous collectifs sur Orthez ont été proposés de façon très régulière toute l'année 2015. Des propositions de thématiques ont été faites en fonction des sujets qui reviennent régulièrement en entretiens individuels ou d'après l'actualité du territoire. La séance se termine systématiquement par les propositions du groupe et le choix de la prochaine thématique.

14 rendez-vous ont été proposés dont 7 sur les techniques de recherche d'emploi, 3 sur l'EMA, 1 sur l'intérêt et l'accès à la formation, 3 sur l'organisation de la visite d'Orthez et sur un projet d'annuaire d'entreprises non mené.

23 personnes ont participé activement à ces temps d'informations et d'échanges. La moyenne était de 6 personnes à chaque séance.

14 d'entre elles sans étapes de parcours depuis plus de 6 mois en 2015 ont concrétisées une entrée en formation infra qualifiante ou qualifiante, un emploi stable ou de parcours à ce jour.

Le projet de visite d'Orthez s'est décidé en juin. Le groupe a établi un programme, travaillé un budget et réparti les rôles (6 personnes). La journée s'est déroulée le 4 août et a rassemblé 6 participants. Elle a été l'occasion pour chacun de présenter ses projets et de découvrir sa ville et ses habitants sous un nouveau jour (visite de la ville par une guide conférencière, rencontre avec l'association des Triporteurs, pique-nique avec un responsable de recrutement d'une agence intérim, rencontre avec une élue de la Mairie...).

- **Action de mobilisation et de mise en dynamique**

Expérimentation d'une nouvelle action par le PLIE :

Le bilan 2014 a révélé une nette diminution du nombre de participants du PLIE dans les formations qualifiantes proposées par la Région. Après l'étude des motifs de refus, nous avons constaté que les participants du PLIE cumulaient trop de freins à l'emploi par rapport aux autres demandeurs d'emploi inscrits sur ces mêmes formations : budget, niveau prérequis exigé, mobilité, isolement... L'objectif de cette action était de proposer une étape supplémentaire aux participants afin de lever ces freins.

L'appel à projet du PLIE, auquel a répondu l'INSTEP, demandait une action de mobilisation et de mise en dynamique de notre public afin de leur permettre de mieux connaître leur environnement géographique : partenaires sociaux, santé, économique, des mises en situations pour favoriser la mobilité, la valorisation de soi. Un projet collectif avec pour but de s'inscrire dans une situation de production impliquant travail en équipe, respect des consignes et assiduité.

Le bilan :

L'action s'est déroulée sur Mourenx, avec 7 personnes habitant sur Mourenx / Artix, sur une durée de 7 semaines (du 2 novembre au 8 décembre 2015), à temps partiel. Malgré l'absence de rémunération, les participants se sont largement investis.

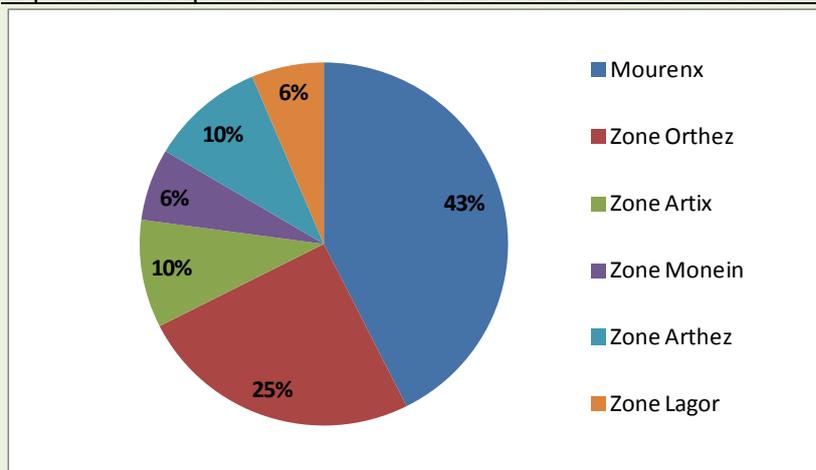
Lors du bilan, les participants ont exprimé collectivement un sentiment très positif sur l'action, ils ont appris à se connaître et à travailler ensemble. Un premier travail d'inventaire des partenaires sociaux du territoire a été réalisé par les participants et proposé sous forme de plaquette.

Cette formation s'est révélée très positive du point de vue des participants, de l'organisme de formation et des référentes du PLIE dans la suite des parcours. En effet :

- 1 personne a trouvé un contrat aidé d'un an, renouvelable
 - 1 personne est entrée en formation remise à niveau pour se qualifier dans les métiers du secrétariat
- Pour les autres participants, une nouvelle dynamique dans l'accompagnement a été constatée par les référentes.

FOCUS sur l'ancrage local du PLIE : l'activité par territoire

Répartition des publics du PLIE en fonction de leur lieu d'habitation :



La commune de Mourenx concentre toujours une proportion importante du public du PLIE. Encore en progression, le territoire d'Orthez représente ¼ du total des participants.

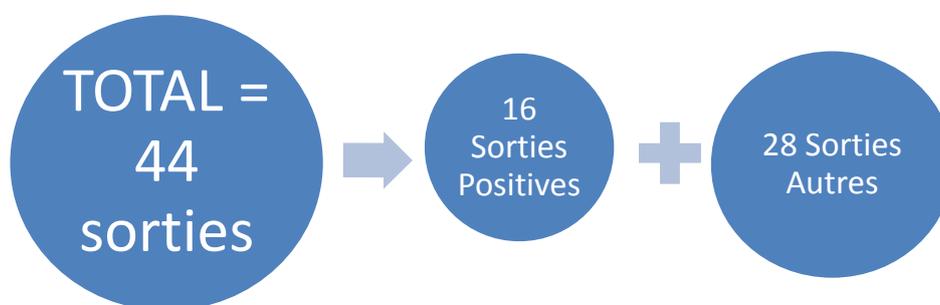
Les permanences du PLIE à Artix, Monein et Arthez permettent de se rapprocher de territoires plus ruraux. Au total, les habitants de ces zones composent environ un tiers du public du PLIE.

3. Les sorties du PLIE

Rappel des objectifs :

- ✓ Nombre de sorties du dispositif PLIE chaque année : 60
- ✓ Parmi l'ensemble des sorties, un taux de 50% de sorties positives

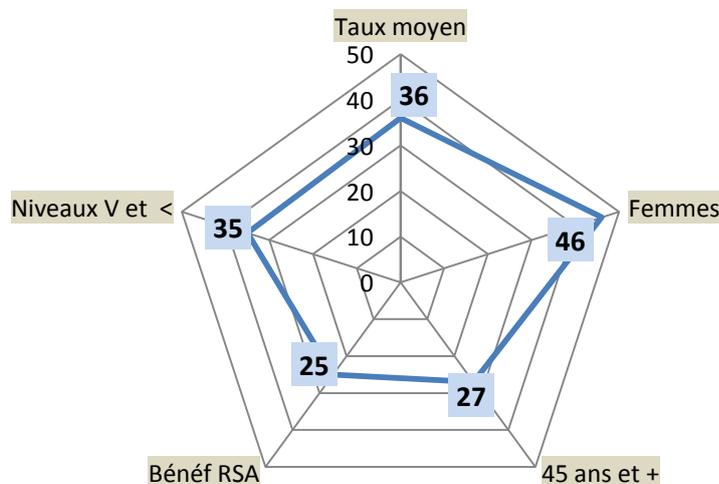
Les sorties du PLIE du Bassin de Lacq en 2015



En 2015, le **taux de sorties positives s'établit à 36%** (+4 points en un an).

Toutes les sorties positives sont en emploi durable (aucune pour formation qualifiante ou création d'entreprise).

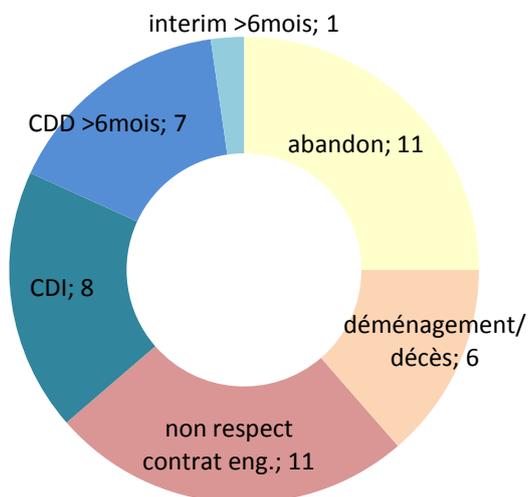
Comparatif des taux de sortie positive par catégories de public



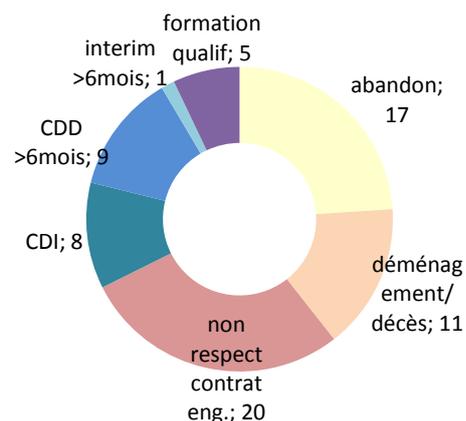
Parmi les catégories de publics identifiées, on observe un meilleur taux pour les femmes que pour les hommes. Concernant les faibles niveaux de qualification, les taux de sortie sont dans la moyenne, mais si on regarde dans le détail, les personnes sans aucune qualification ont des taux très bas.

Détails des sorties en 2015

Motifs de sortie en 2015



Rappel 2014



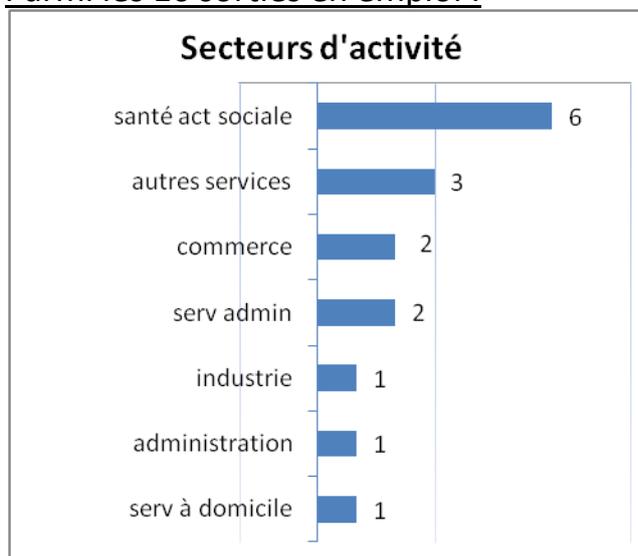
On peut constater que toutes les sorties positives concernent des **sorties en emploi durable** (aucune pour motif de formation qualifiante ou de création d'entreprise).

Les **sorties dites 'Autres'** relèvent principalement d'un abandon du participant ou d'un non-respect du contrat d'engagement.

Le motif 'déménagement-décès' concerne surtout des participants partis vivre hors de notre territoire d'intervention (le PLIE ne pouvant accepter un accompagnement hors territoire). Si l'on retire les sorties 'déménagement-décès', le taux de sortie positive remonte à 42%.

Sur les 11 sorties pour abandon, 5 concernent des problèmes liés à la santé.

Parmi les 16 sorties en emploi :



Les emplois se concentrent en grande majorité dans le secteur privé.

Comme en 2014, le secteur 'santé et action sociale' concentre une part importante des sorties en emploi.

8 postes sont basés dans des entreprises, 5 dans le secteur public, 2 en associations et 1 chez un particulier employeur.

4. L'animation et l'ingénierie locale

En complément de ses missions d'accompagnement du public, le PLIE mène des actions d'animation et d'ingénierie territoriale.

La Mission Clauses sociales

L'article 5 du code des marchés publics stipule la prise en considération du développement durable. La commande publique peut donc prendre en compte l'insertion par l'activité économique. Cela se traduit dans le code des marchés publics par toute une série de dispositifs identifiés sous l'appellation de « clauses sociales dans les marchés publics ».

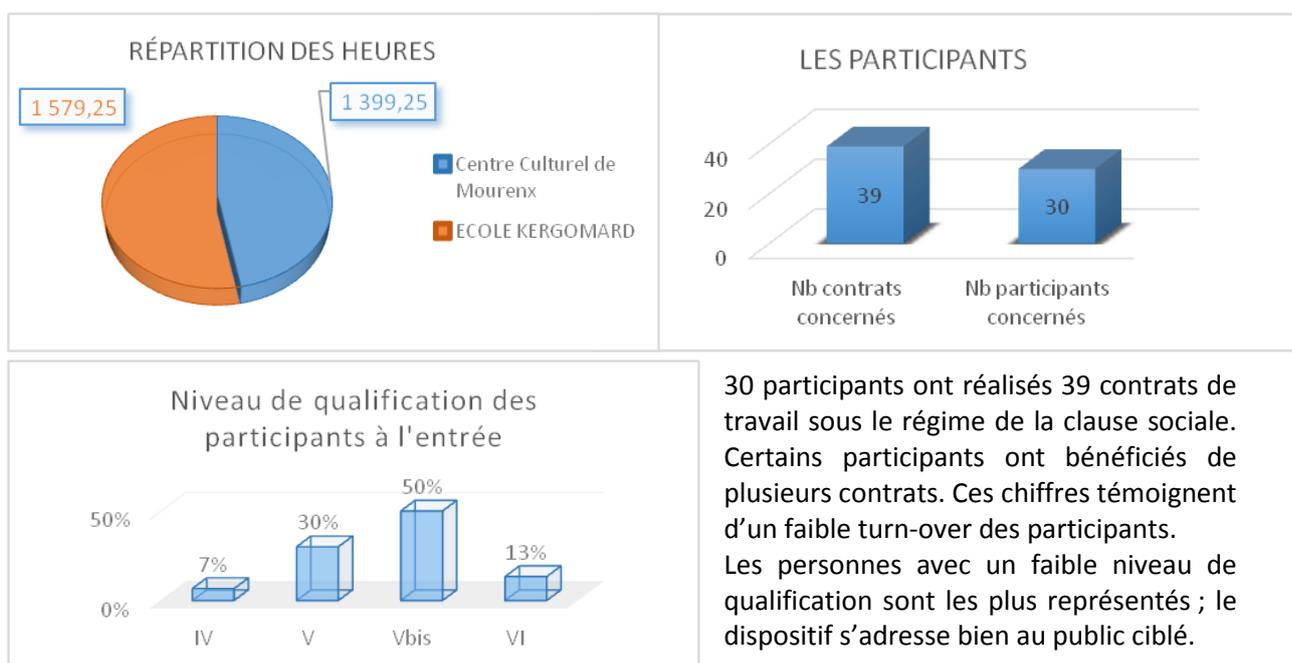
Ce sont les PLIE et les Maisons de l'emploi qui jouent le rôle, en France, de 'facilitateurs' de la clause sociale pour faire l'interface avec les donneurs d'ordre, les entreprises, les structures d'insertion et les publics.

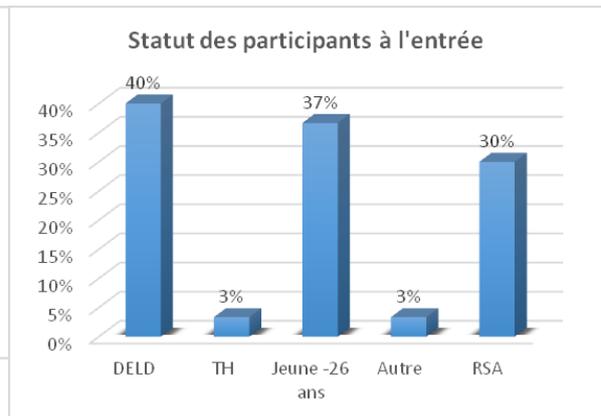
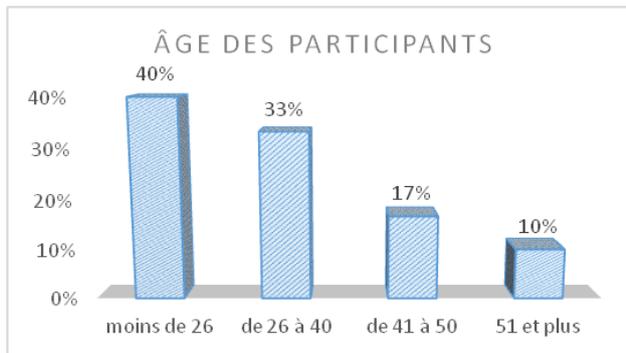
Sur le territoire Lacq-Orthez, l'activité clause d'insertion est, depuis mars 2015, portée uniquement par le PLIE du Bassin de Lacq suite à la fermeture de la Maison de l'Emploi d'Orthez. Le partenariat est toujours actif avec le PLIE Béarn Adour par la mise à disposition du facilitateur à 20% de son temps de travail.

L'activité en 2015 de la clause :

Cette mission s'est articulée autour de 2 grands axes : Les marchés du territoire de la Communauté des Communes de Lacq-Orthez et la réhabilitation de la ligne de chemin de fer RFF Oloron Bedous. Au global, le dispositif a permis de générer 66 363 heures d'insertion en 2015 soit l'équivalent de 44 équivalents temps pleins annuels.

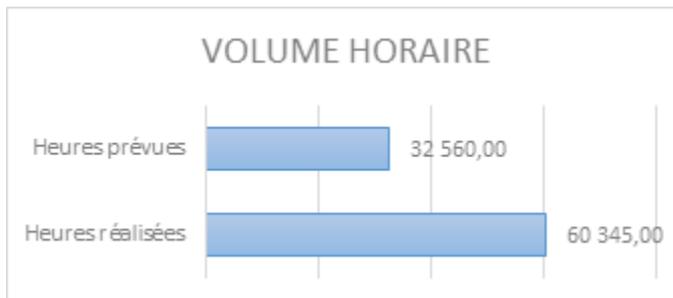
Sur le territoire de la CCLO :



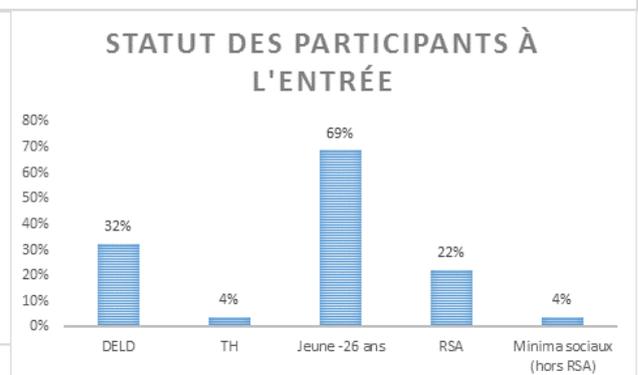
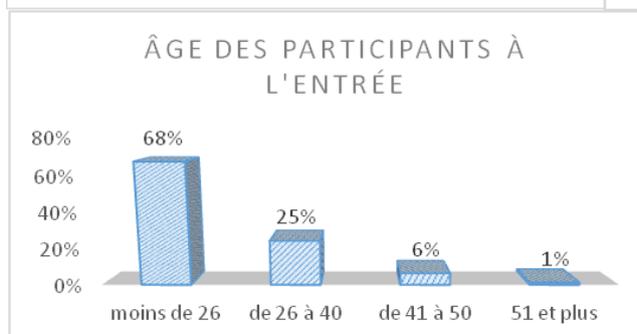
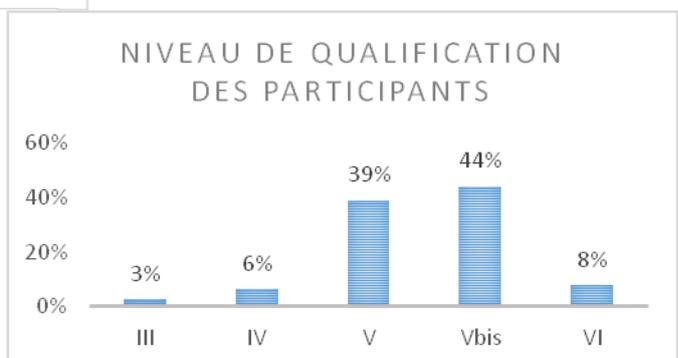
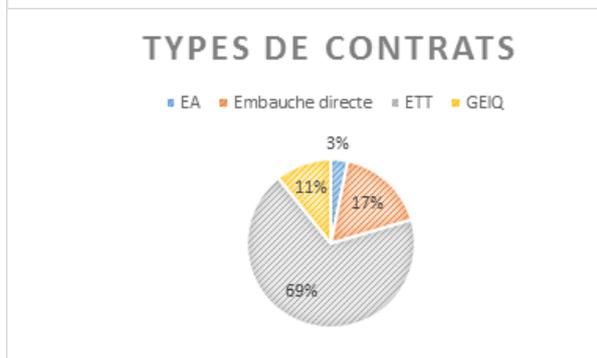


Parmi les 30 personnes, nous ne comptons qu'une seule femme. Les femmes sont peu représentées en raison d'un manque de diversification des opérations. La clause sociale aujourd'hui s'applique principalement sur le secteur du BTP. Nous soulevons ici un enjeu majeur. En effet, les femmes ne sont pas moins touchées par l'éloignement de l'emploi mais à ce jour, les marchés clausés leur offrent peu de solutions.

Chantier de la ligne RFF Oloron-Bedous :



Un volume d'heures largement dépassé. Cette réussite est liée à un fort investissement des entreprises (notamment l'entreprise TSO) mais également à une forte mobilisation des acteurs locaux de l'emploi et de l'insertion.



Sur le chantier de rénovation de la ligne de chemin de fer RFF Oloron / Bedous, 77 personnes ont accédé à un emploi dans le cadre du dispositif. Parmi elles, nous ne comptons que 6 femmes.

Nous constatons sur ce chantier la même difficulté à positionner les publics féminins en raison du manque de diversification des opérations.

Animation territoriale

Le PLIE cherche à dynamiser et rassembler les acteurs de l'insertion autour des projets relevant de la clause d'insertion. Ainsi, nous avons développé nos réseaux en mettant en place des réunions avec les prescripteurs du territoire pour travailler en collaboration sur le recrutement et le suivi des participants. Nous avons également mis en place des « petits déjeuners clause » qui regroupent les partenaires de l'IAE avec pour objectif de favoriser la cohésion entre les structures et d'harmoniser de nos procédures de travail. Ils sont vecteurs d'une communication « transparente » et équitable à l'ensemble des partenaires du territoire.

L'ingénierie

Suivi de projets locaux et développement de projet

➤ **Référentiel métier 'Référént de parcours PLIE'**

Les cinq PLIE de l'OIPSA ont finalisé un travail collaboratif engagé en 2014 qui consistait à formaliser une base commune qui décrit les fondamentaux de l'accompagnement renforcé partagés par leurs structures. Le 'Référentiel métier des référent-e-s de parcours' a donc été finalisé en juin 2015.

Ce Référentiel est un outil :

- pour les conseillères qui peuvent s'y référer dans leur travail quotidien,
- pour les structures qui doivent se positionner dans un environnement complexe et donc faire valoir leurs spécificités,
- pour les managers de PLIE qui pourront s'appuyer sur ce document lors de l'accueil de nouveaux conseillers ou dans la gestion de la formation des équipes.

Il a été présenté à plusieurs reprises, notamment à Tarnos le 3 juillet, à Pau le 8 septembre, ainsi qu'à Paris en comité de direction AVE le 16 septembre.

➤ **Espace Emploi à Orthez**

Le PLIE a participé à la réflexion sur la création de l'Espace Emploi à Orthez, dans les locaux de l'ancienne Maison de l'Emploi. En lien avec la CCLO, la Mairie d'Orthez et les acteurs emploi/insertion du territoire, ce projet a pris forme au cours du 1^{er} trimestre 2015, et a été inauguré le 20 mai 2015. L'accueil du lieu est assuré par la Mission Locale.

Mission de suivi des parcours PLIE

Depuis le 1^{er} janvier 2014 le PLIE du Bassin de Lacq s'est rapproché du PLIE Béarn Adour, afin de mutualiser le poste de chargé de projet, occupé par Luc BOUSQUET, à hauteur de 20% de son temps de travail. Après évaluation, ce partenariat a été reconduit en 2015 sur la base de 4 objectifs :

Les revues de portefeuille (12 jours)

Chaque mois, le Chargé de projet rencontre individuellement les Référentes du PLIE pour examiner la situation de certains participants. Pour les Référentes du PLIE, cette action est une aide à la décision. L'accompagnement individualisé et renforcé de personnes en difficulté peut mettre les professionnels de l'accompagnement dans une situation d'isolement vis-à-vis des situations rencontrées. Lorsque des difficultés apparaissent, il devient nécessaire de prendre du recul sur le parcours d'insertion des participants pour identifier les différentes réponses envisageables et éviter des situations d'enlèvement. Ces temps de réflexion sont utiles pour permettre aux Référentes d'adapter leur accompagnement et leurs propositions en prenant en compte la situation du participant.

Ingénierie de projet (5 jours)

Afin de compléter l'offre d'insertion locale accessible aux participants du PLIE, une démarche d'ingénierie de projet a été conduite en 2015. Cette ingénierie a privilégié le travail collaboratif avec les Référentes de Parcours PLIE pour permettre de répondre à des besoins spécifiques rencontrés par les participants du PLIE. L'approche a mixé des temps de travail collectifs et individuels avec les Référentes de Parcours en s'appuyant sur la méthodologie QQQQCP. Ce travail d'équipe a abouti à la construction d'un appel à projet pour mettre en œuvre une action collective de mobilisation des participants du PLIE. Le Comité de pilotage du PLIE du Bassin de Lacq a retenu l'organisme de formation INSTEP pour réaliser cette opération. L'implication des Référentes de Parcours dans ce projet a permis à 7 participants du PLIE de participer à cette action qui se déroulait sur deux mois à temps partiel sans rémunération.

Soutien ABCViesion (2,5 jours)

Le logiciel ABCViesion utilisé par le PLIE du Bassin de Lacq, comme par une très grande majorité des PLIE en France, est un logiciel de gestion des parcours d'insertion. Outil de travail quotidien des Référentes de parcours PLIE, il permet de conserver toutes les informations concernant les caractéristiques des participants du PLIE et les événements qui leurs sont associés (étapes de parcours, entretiens de suivi,...). Par ailleurs, le logiciel permet d'exporter des indicateurs de suivi sur la plateforme Ma Démarche FSE. Le Chargé de projet est intervenu pour fiabiliser l'utilisation du logiciel ABCViesion en proposant des modalités de saisie des données aux référentes de parcours et en participant à l'exploitation des données extraites du logiciel. Il a également proposé et organisé l'intervention de la société ABC Engineering qui développe le logiciel ABCViesion pour réaliser un audit de la Base de données ABC du PLIE du Bassin de Lacq et organiser la formation des Référentes de Parcours à l'utilisation du logiciel.

Animation de temps de travail collectifs (4 jours)

En 2015, le chargé de projet PLIE a animé 7 réunions de l'équipe de Référentes PLIE pour traiter collectivement des sujets directement liés aux missions des Référentes de parcours : mobilisation des publics sur les actions du PLIE, partage d'informations sur les opérations du PLIE, sur l'actualité des partenaires du PLIE, actions engagées dans le cadre des spécialisations,...

L'implication dans les réseaux

Le réseau national des PLIE : AVE

Le PLIE du Bassin de Lacq adhère depuis de nombreuses années au réseau national des PLIE et des MDE : l'Alliance Villes Emploi (AVE).

Fin 2015, Gilbert AURRIAC, Président du PLIE du Bassin de Lacq, en accord avec ses homologues des PLIE aquitains, s'est porté candidat pour siéger au Conseil d'Administration d'AVE. Cette candidature a été validée en novembre 2015.

Le directeur du PLIE du Bassin de Lacq représente, avec 2 autres directrices de PLIE, la région Aquitaine au sein d'AVE. Cela se traduit notamment par la participation au Comité de directeurs qui se tient chaque mois à Paris. Celui-ci regroupe un représentant de chaque région ainsi que l'équipe technique d'AVE. Il porte sur les actualités nationales, les échanges d'informations, les remontées des régions, un travail d'analyse des résultats, de suivi des partenariats nationaux...

Le réseau régional des PLIE : l'URPA

L'Union Régionale des PLIE d'Aquitaine (URPA) regroupe les 15 PLIE de la région. Elle fédère et promeut l'action des PLIE.

A ce titre, les 15 responsables de PLIE se réunissent environ 8 à 10 fois par an, afin d'échanger, réfléchir, rencontrer des partenaires, élaborer des stratégies communes, échanger de bonnes pratiques...

Au-delà des réunions de réseau, chaque PLIE s'investit plus spécifiquement sur un sujet. Au sein du groupe 'communication', le directeur du PLIE du Bassin de Lacq a ainsi en charge le suivi technique des outils de communication externe et interne au réseau.

L'Assemblée Générale de l'URPA du 17 septembre 2015 a notamment été l'occasion de renouveler le Bureau de l'association, et de modifier les statuts afin de préparer l'association à l'élargissement du territoire régional.

Le réseau local : l'OIPSA et l'inter PLIE 64

L'OIPSA (Organisme Intermédiaire des PLIE Sud-Aquitains) est avant tout une structure qui permet aux 5 PLIE du sud de l'Aquitaine de mutualiser leurs fonds FSE et de les gérer administrativement.

L'OIPSA est une association avec une Présidence tournante, occupée fin 2015 par la Présidente du PLIE de l'agglomération Bayonnaise. Gilbert AURRIAC occupe le poste de Trésorier.

Les comités de coordination de l'OIPSA (environ 8 à 10 par an) sont l'occasion pour les directeurs et coordonateurs d'échanger sur les pratiques et de structurer les PLIE vis-à-vis de leurs interlocuteurs locaux.

Le partenariat

Le PLIE s'investit dans de nombreux partenariats relatifs à des secteurs en lien avec son activité :

Secteur de l'emploi / formation

- Service Public de l'Emploi Local (SPEL) : suivi des politiques de l'emploi, des statistiques du chômage et des plans d'actions / réunion le 20 février 2015.
- Réunions Emploi-Formation du Conseil Régional qui ont pour objectif de présenter et faire évoluer l'offre de formation proposée par la Région.
- Partenariat avec Pôle Emploi : réunion sur le partenariat territorial (16 octobre), et important partenariat local.

Secteur de l'insertion sociale et professionnelle

- Commissions Départementales de l'Insertion par l'Activité Economique (CDIAE), présidées par la Direccte UT64 : participation tournante des PLIE du département. Le PLIE du Bassin de Lacq était présent à celle du 16 décembre.
- Equipes pluridisciplinaires RSA (celles du 1^{er} juin et du 9 novembre), animations réseau RSA, organisées par le Conseil Départemental 64.
- Réunions avec le Département 64 : participation aux Instances de concertation FSE (12 juin et 28 septembre) et réunions de travail sur le partenariat avec l'équipe du service Insertion du Département.
- Participation au groupe de travail sur les outils d'évaluation de l'accompagnement vers l'insertion professionnelle engagé par le PLIE Pau-Pyrénées, en partenariat avec les principaux acteurs du secteur (réunion le 27 janvier).

- Partenariat avec les opérateurs du PLIE sélectionnés pour l'année 2015 :
 - ACOR : prospection ciblée et mise en situation de travail de participants PLIE
 - CREPI : action de médiation entre les employeurs et les participants du PLIE
 - INSTEP : action de mobilisation (décrite précédemment)

La communication

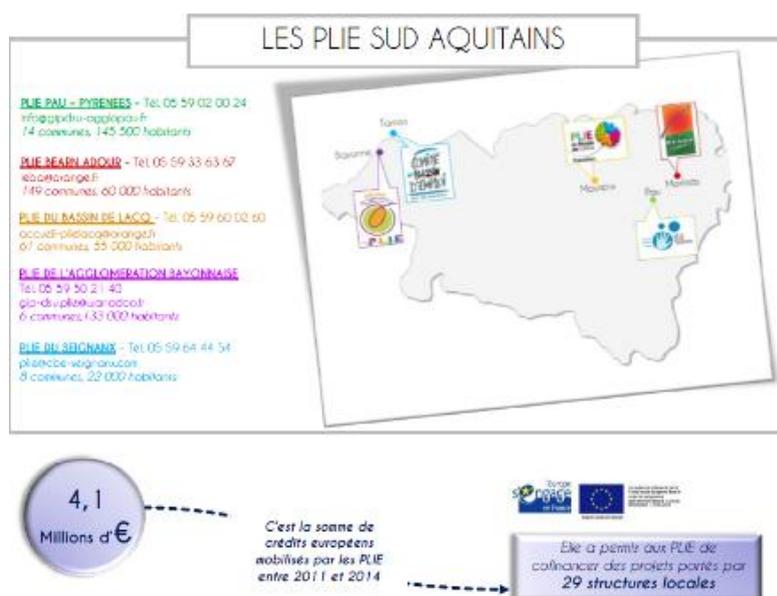
Internet

Cette année, en complément des sites internet qui disposent d'une page de présentation du PLIE (site de la CCLO, site de l'URPA), nous avons créé la page Facebook du PLIE du Bassin de Lacq.

Cette page nous permet de mettre nos actualités ainsi que celles de nos partenaires du territoire, des offres d'emploi, les informations sur les dispositifs d'insertion professionnelle...



Carte de vœux



Les cinq PLIE de l'OIPSA ont voulu créer un outil de communication commun afin de souhaiter à nos partenaires la nouvelle année.

Nous avons donc conçu, en fonction des idées de chacun, une carte de vœux originale permettant à tous nos partenaires de repérer et pouvoir contacter chacun des PLIE de l'OIPSA, tout en souhaitant nos meilleurs vœux.