



Association TRANSITION

Centre Yves Dréau
Avenue de Monein
64150 MOURENX

☎ : 05 59 60 02 60

Fax : 05 59 60 06 57

✉ : contact@transition64.fr

ASSOCIATION TRANSITION

Assemblée Générale

8 juin 2017



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020



RAPPORT MORAL 2016

Assemblée Générale

8 juin 2017

RAPPORT MORAL ASSOCIATION TRANSITION ANNEE 2016

L'année 2016 a été pour l'association une année de « transition », une étape, vers un plus fort rayonnement local.

Plusieurs événements ou actions ont contribué à mettre en avant notre rôle d'animation territoriale sur les enjeux d'emploi et d'insertion professionnelle.

Tout d'abord, l'association a agi autour de projets, qu'elle a porté ou accompagné.

Le principal projet est celui de la Plateforme mobilité, qui a fortement impliqué l'équipe courant 2016. D'un besoin ressenti par tous les acteurs de l'insertion, la réflexion s'est orientée vers la création d'un nouveau service porté par l'association. Tout a été mis en place pour être prêt à démarrer début 2017, dans des délais rapides. Ceci a été possible grâce à l'implication de l'équipe mais aussi à l'appui sur une plateforme existante, Alter&Go, que je souhaite remercier pour son ouverture et son professionnalisme.

L'association s'est aussi investie dans la mise en œuvre d'un Chantier formation sur Mourenx. Nous aurons l'occasion de développer cette action dans le Rapport d'activité.

Par ailleurs, courant 2016, nous avons souhaité participer fortement aux réseaux qui fédèrent notre activité. Toute l'équipe du PLIE s'est rendue aux journées nationales d'Alliances Villes Emploi en début d'été à Nantes. Cela a été l'occasion de créer un moment de convivialité et de cohésion de l'équipe.

En fin d'année, nous avons également pris largement notre part à la transformation de notre réseau régional des PLIE, qui a changé de nom, de territoire et d'ambition.

Enfin, l'année 2016 a été l'occasion de renforcer ou déployer nos actions.

Depuis plusieurs années, nous avons proposé aux élus locaux du Haut Béarn d'étendre nos actions à leur territoire. Une réunion avec le Président de l'ancienne Communauté de communes du Piémont Oloronais en septembre 2016 a été le déclencheur d'un rapprochement afin de mettre en place le service de la clause sociale d'insertion sur le territoire du Haut Béarn.

Toujours sur la clause, en association avec les autres PLIE du Béarn, une conférence a été organisée en octobre. Elle a réuni 70 personnes et j'ai le sentiment que nous y avons donné une image positive de la clause sociale. Un outil concret au bénéfice de la reprise d'emploi de ceux qui en sont éloignés.

Fin 2016, nous avons aussi préparé la célébration des 20 ans du PLIE. Cela a fait l'objet de nombreuses discussions et propositions en interne. Plutôt qu'une soirée festive, nous avons préféré proposer une lettre d'information originale adressée à tous nos partenaires, et ensuite un temps fort en 2017 avec une projection d'un film événement. L'équipe s'y est consacrée fortement en fin d'année.

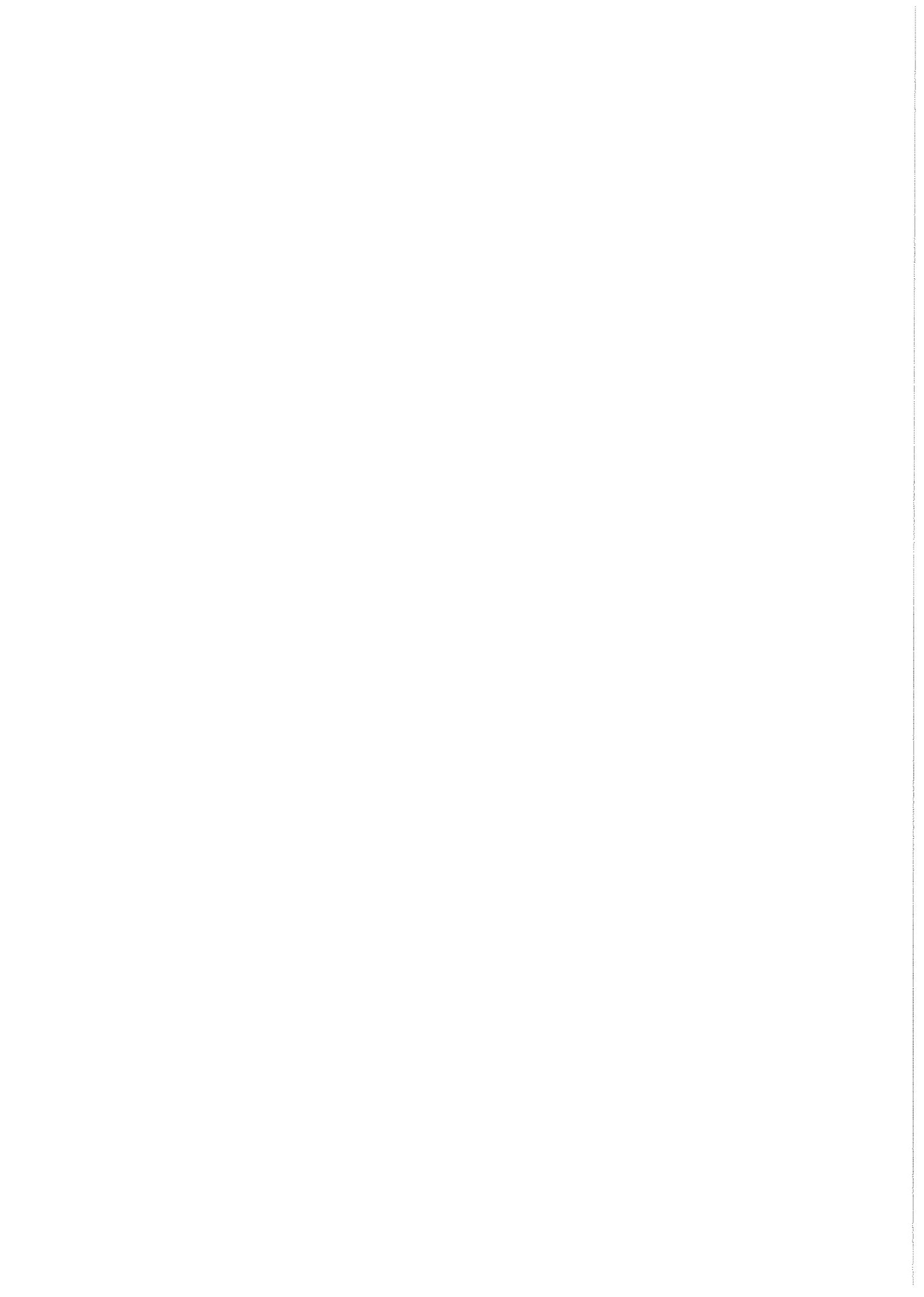
Je tiens à remercier toute l'équipe qui m'accompagne, chacun réalise un travail de qualité, grâce à quoi, et grâce à qui nous obtenons des résultats intéressants. Chacun s'implique et mène ses missions avec compétence et sérieux.

Un grand merci également aux membres du bureau, du comité de pilotage et à nos divers partenaires.

Je terminerai par une citation de Socrate « La chute n'est pas un échec, l'échec c'est de rester là on l'on est tombé »

Continuons tous ensemble à nous mobiliser pour aider le maximum de personnes à se relever.

Le Président
Gilbert AURRIAC





RAPPORT D'ACTIVITÉ 2016

Assemblée Générale

8 juin 2017



L'association Transition

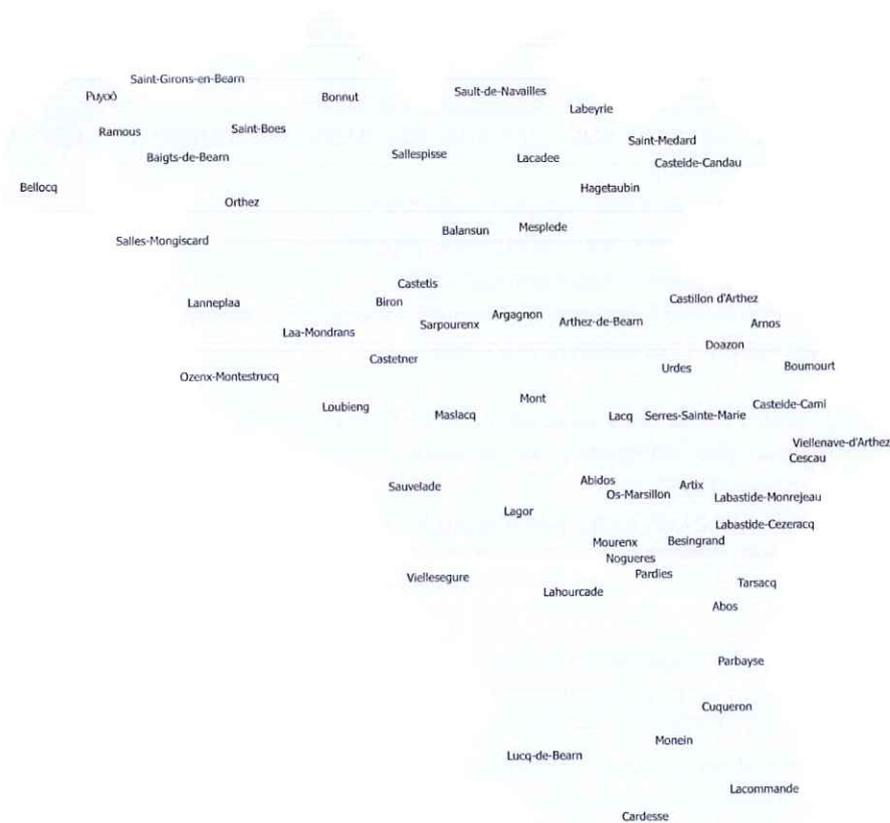
Transition, une association dédiée à l'insertion

Depuis sa création sur le bassin de Lacq en 2000, l'association Transition porte le PLIE du Bassin de Lacq. L'association a pour objet l'insertion socioprofessionnelle de personnes éloignées de l'emploi.

Territoire d'intervention

Le PLIE du Bassin de Lacq intervient principalement sur le territoire de la CCLO (Communauté de Communes Lacq-Orthez), comprenant 61 communes et environ 55 000 habitants.

Ce territoire est situé au sein du bassin de vie de Lacq-Orthez, au cœur du Béarn, à 30 km à l'ouest de Pau. Semi-rural, il est caractérisé par l'existence d'une ancienne Zone Urbaine Sensible au sein de la commune de Mourenx et d'une forte concentration industrielle (bassin de Lacq). La Commune d'Orthez, environ 11000 habitants, est la plus peuplée.



Les lieux d'intervention

L'association est basée à Mourenx, au sein du Centre Yves Dréau, qui regroupe également le Pôle Emploi, la Mission Locale, l'ACI CIEL... Elle dispose de 120m² de locaux, affectés pour moitié à des bureaux pour accompagner le public.

Afin de mailler le territoire et agir en proximité, Transition propose des permanences hebdomadaires sur le territoire :

- à Orthez : 2 jours par semaine
- à Artix, à Arthez-de-Béarn et à Monein : ½ journée par lieu et par semaine

Pilotage

L'association Transition est pilotée par un Conseil d'Administration composé de 14 personnes (élus et partenaires associés). Celui-ci est présidé par Gilbert AURRIAC, délégué de la CCLO et 1^{er} adjoint au Maire de Mourenx.

L'équipe

L'équipe salariée de Transition était composée de 10 personnes (soit 7,7 ETP) au 31/12/2016 :

- 1 directeur – Olivier BERAL
- 1 coordinateur – Luc BOUSQUET (depuis octobre 2016)
- 3 référentes de parcours PLIE – Emmanuelle INCHAUSPE-PUNTOUS, Maité MARILLOT et Sylvie ROUCHER DELAGE
- 1 chargée de mission en CDD – Marion LARRAZET
- 1 facilitateur clause d'insertion – Mathieu CLAVERIE
- 1 gestionnaire-comptable – Christine BOLOTA
- 1 assistante administrative-chargée d'accueil – Véronique FAVARD
- 1 agent d'entretien – Anne-Marie BOLIVARD

De plus, 2 personnes ont été mises à disposition du PLIE du Bassin de Lacq par des partenaires :

- 1 coordinateur des référentes de parcours – Luc BOUSQUET (0,2 ETP), salarié d'IEBA (jusqu'en octobre 2016)
- 1 assistante administrative-chargée d'accueil – Chrytel DELATTRE puis Caroline SARTHOU (0,2 ETP), salariées de l'OIPSA

Le **Plan de formation** de l'équipe en 2016 s'est articulé autour des formations suivantes :

- Mobilité : formation au poste de Conseillère mobilité pour Marion LARRAZET et au poste de Coordinateur de plateforme mobilité pour Luc BOUSQUET
- Conseil : formation à l'outil Transférence (transfert de compétences) pour Emmanuelle INCHAUSPE-PUNTOUS et Marion LARRAZET, ainsi qu'aux outils de la fondation JAE pour l'équipe de Référentes de parcours
- Clauses sociales : formations sur la réforme de la commande publique pour Mathieu CLAVERIE

SOMMAIRE

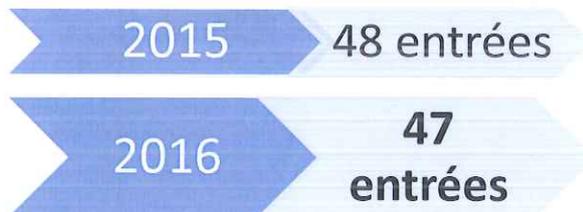
- | | |
|---------------------------------------|---------|
| 1. Le public accompagné | page 4 |
| 2. Les actions réalisées | page 7 |
| 3. Les sorties du PLIE | page 12 |
| 4. L'animation et l'ingénierie locale | page 14 |

1. Le public accompagné

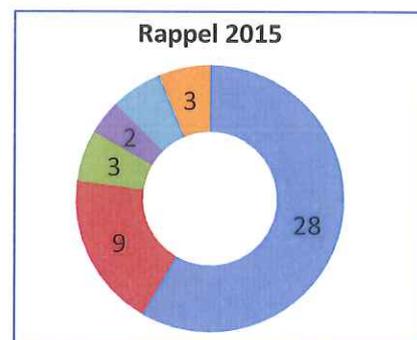
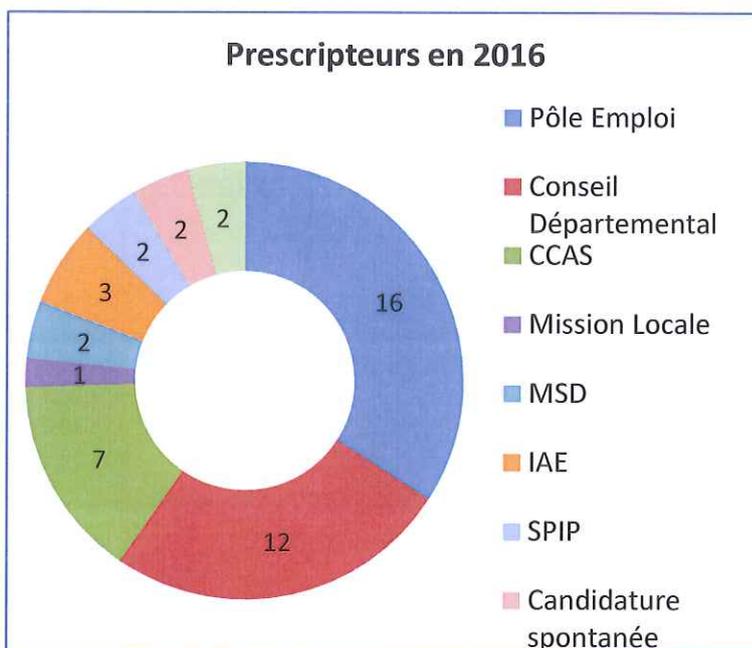
Rappel des objectifs :

- ✓ Nombre d'entrées dans le dispositif PLIE chaque année : 60
- ✓ Nombre de personnes accompagnées sur une année : 210

Les entrées dans le PLIE en 2016



47 personnes ont démarré un parcours PLIE en cours d'année 2016. Cette volumétrie est stable sur un an. L'objectif des 60 entrées n'est pas atteint cette année.



La répartition des entrées par prescripteur indique une diversification des prescripteurs sur le PLIE.

Les entrées provenant du Pôle Emploi sont en forte baisse mais restent majoritaires.

Les entrées provenant du CCAS de Mourenx et de la Cellule d'Orientation RSA sont en revanche en hausse.

Parcours d'accompagnement dans le PLIE

Les participant-e-s accompagné-e-s par le PLIE ont des difficultés particulières d'insertion, qui relèvent de freins sociaux et professionnels. Ainsi, ils bénéficient d'un suivi renforcé dans la durée qui est nécessaire pour lever leurs freins et obtenir une issue positive (emploi ou formation).



Au cours de l'année 2016, le PLIE a accompagné au total **191 personnes** (+ 1.5% par rapport à 2015), ce qui est en-dessous de l'objectif fixé.

Parmi ces personnes :

- 47 sont entrées en cours d'année
- 67 sont sorties du PLIE
- au 31/12/2016, 124 personnes sont accompagnées par le PLIE

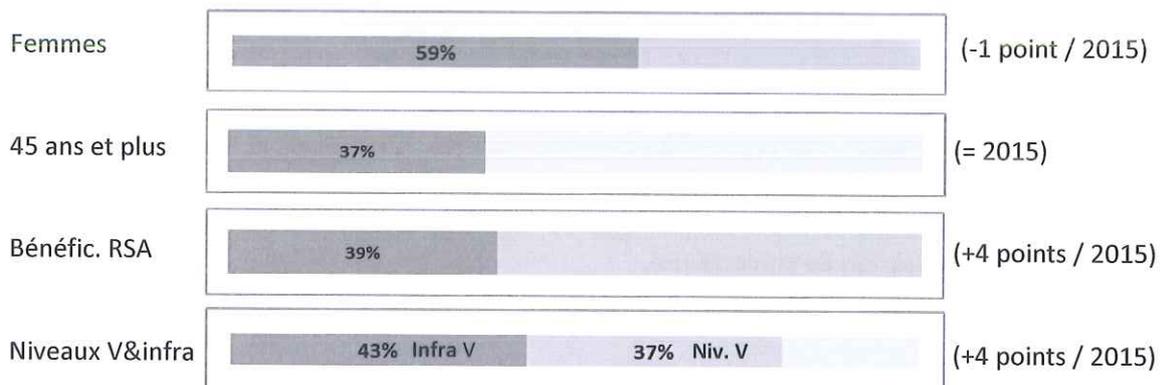
Cette baisse du nombre de personnes accompagnées est liée à la baisse du nombre d'entrées. La file active (124 personnes au 31/12/2016) se situe en deçà des objectifs du PLIE.

Caractéristiques des participant-e-s accompagné-e-s en 2016

Rappel des objectifs :

Le PLIE s'adresse :

- ✓ aux demandeurs d'emploi de longue durée,
- ✓ aux bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS en particulier),
- ✓ à toute personne présentant un cumul de caractéristiques d'éloignement au monde du travail.



Base = 191 participants

Principaux constats :

- ✓ La part des personnes de 45 ans et plus à l'entrée dans le PLIE est stable comparativement à l'année 2015. Elle dépasse la moyenne que l'on observe au niveau des PLIE Aquitains. Les parcours se déroulant sur plusieurs mois voire sur plusieurs années, la part des participants de plus de 45 ans en parcours PLIE atteint 47% en 2016.
- ✓ Les catégories de publics peu qualifiés restent très fortement représentées au sein du PLIE.
- ✓ De façon générale, le PLIE s'adresse bien au public visé (en difficulté particulière d'insertion professionnelle).

2. Les actions réalisées

Les accompagnements individuels

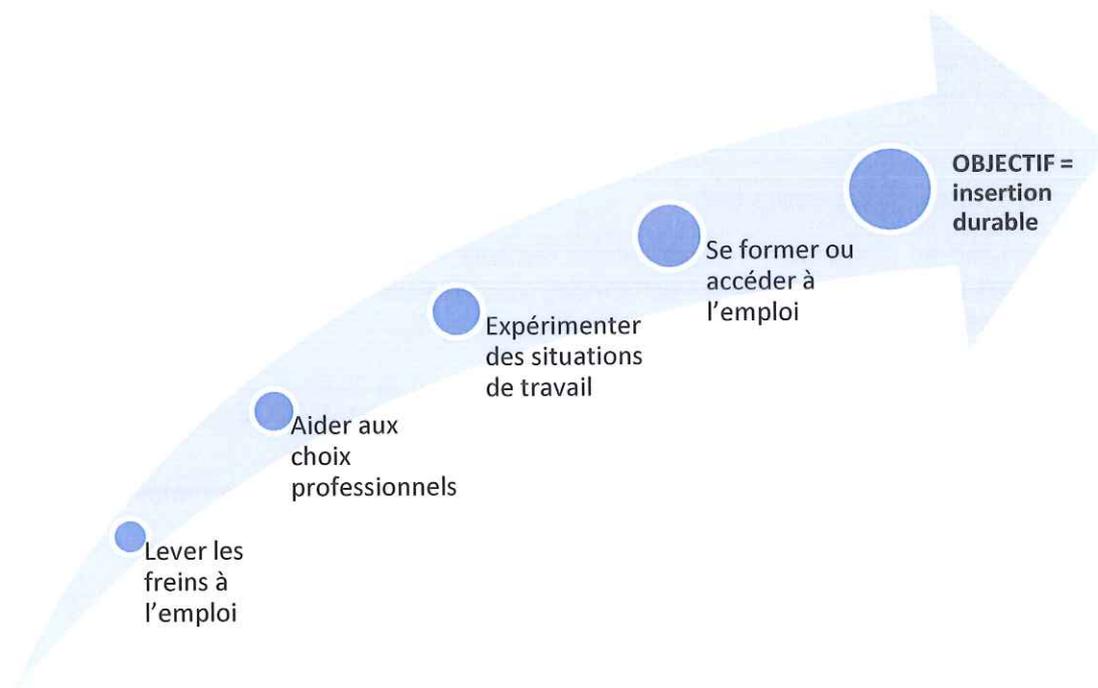
3 conseillères en insertion professionnelle composent l'équipe de référentes du PLIE (2,4 ETP).

Au total, 749 entretiens physiques se sont tenus entre les participant-e-s et les référentes de parcours PLIE au cours de l'année 2016.

Lieux des entretiens :

- Mourenx (locaux du PLIE), du lundi au vendredi
- Orthez (locaux de l'Espace Emploi), le mardi et le jeudi
- Arthez-de-Béarn (locaux de la Mairie et du Syndicat intercommunal), le lundi matin
- Monein (locaux de la Mairie), le jeudi après-midi
- Artix (locaux de la Mairie), le mercredi après-midi

L'accompagnement a un objectif précis d'insertion professionnelle durable, et comporte le plus souvent une série d'étapes :



Si l'objectif du PLIE est bien l'insertion durable, cela passe le plus souvent par la reprise d'emplois, parfois courts.

En 2016, **93 participant-e-s PLIE ont occupé un emploi au cours de l'année** (emploi court, long ou en contrat aidé).

Les étapes de parcours

Au total sur l'année, **344 étapes de parcours** ont été réalisées par les participant-e-s du PLIE :

4 étapes pour lever les freins à l'emploi	Savoirs de base, auto école sociale...
--	--

Ces actions constituent souvent le début du parcours dans le PLIE, quand les problématiques de maîtrise de la langue française ou de mobilité sont relevées.

22 étapes liées aux choix professionnels	Infos collectives métiers, forums, stages...
---	--

Ces étapes de parcours sont privilégiées pour les personnes qui ont besoin de trouver ou de conforter leur projet professionnel.

47 étapes de parcours en formation	Formations qualifiantes (13) et infra-qualifiantes (34)
---	---

Les étapes en formation sont en forte hausse.

Les formations infra-qualifiantes restent majoritaires et concernent essentiellement des remises à niveau en savoirs de base.

Les formations qualifiantes ont notamment concerné les secteurs de l'agroalimentaire (4) et de l'aide à la personne (3).

30 étapes en parcours IAE	En AI (20), en ACI (7), en ETTI (3)
----------------------------------	-------------------------------------

Les emplois en structures IAE (Insertion par l'Activité Economique) sont utiles dans le cadre des parcours d'insertion. Les partenariats avec les structures locales sont efficaces et favorisent de bons échanges.

54 étapes médiation à l'emploi ou création d'entreprise	Accompagnement ACOR (16), CREPI (19), stages (3) ...
--	--

Les 2 opérateurs retenus par le PLIE pour renforcer les capacités d'accès à l'emploi des publics ont réalisé 35 étapes, ce qui est en hausse.

187 étapes en emploi	CDD (114), intérim (44), CDI (20), CAE (9)
-----------------------------	--

Les étapes en emploi sont :

- soit des étapes qui préparent la sortie (positive),
- soit des périodes d'emploi courtes ou à temps partiel non souhaité, qui ne sont pas considérées comme des emplois durables.

Les actions transversales et collectives

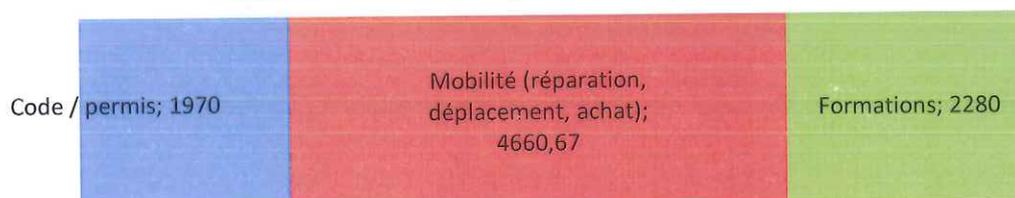
Pour mener son action, le PLIE travaille en partenariat et en collaboration à divers niveaux :

• La Commission d'admission et de parcours

Ces réunions regroupent les prescripteurs et partenaires du PLIE. Elles sont animées par l'équipe du PLIE. La commission examine les candidatures au PLIE (validation, ajournement ou refus), suit les parcours de participants, étudie des demandes de financements spécifiques, valide les sorties du PLIE.

Activité de la Commission en 2016 :

- 10 commissions se sont tenues en 2016 à un rythme mensuel (sauf congés d'été)
- 70 dossiers présentés, 47 admis et 23 refusés
- Des partenaires investis et présents lors des commissions (PE, CCAS, Centre Social, Département, Job Express)
- 8 910,67€ d'aides accordées, au bénéfice de 31 participant-e-s PLIE :



• Forum 'Les Rencontres de l'emploi'

Le forum s'est tenu le 17 mars 2016 à Mourenx.

Comme chaque année, et avec le concours d'une 15^{aine} de partenaires, le PLIE s'est investi dans l'organisation du forum de l'emploi :

- réunions de préparation du forum,
- préparation du public à la visite du forum,
- participation à la mobilisation des entreprises,
- appui humain le jour de la manifestation : participation active des 3 référentes du PLIE,
- participation à l'évaluation du forum (fiches de satisfaction).

• Espaces Métiers Aquitaine (EMA)

L'EMA est un lieu ressource relatif à l'orientation professionnelle, ouvert à tout public.

L'EMA Mourenx-Orthez-Oloron est co-porté par 2 partenaires : la Mission Locale et le PLIE. Il regroupe :

- un lieu 'centre de ressources' : 1 lieu principal (Mourenx) et 2 antennes (Orthez et Oloron)
- un plan d'actions partagé

L'organisation :

Les directeurs des 2 structures se relaient pour participer au comité de pilotage régional organisé par Aquitaine Cap Métiers (ACM) et regroupant les porteurs d'EMA en région.

Au plan local, l'EMA est structuré autour d'un comité d'organisation regroupant les 2 pilotes ainsi que les partenaires de l'emploi, de l'insertion et de la formation. Ils se réunissent environ chaque trimestre.

Depuis 2015, l'EMA s'est doté d'un animateur (recruté par la Mission Locale et financé notamment dans le cadre d'un dossier FSE). Il permet de fluidifier les transmissions d'information et de mieux coordonner les actions.

Les actions menées en 2016

Le plan d'actions partagé est constitué de 4 groupes. Les ateliers ou actions sont co-animés par les différents partenaires. Au total, l'activité de l'EMA en 2016 a été riche :

1. les ateliers TRE (Techniques de Recherche d'Emploi) : 137 personnes
2. les ateliers Orientation en lien avec les logiciels JAE : 135 personnes
3. les découvertes de métiers (zooms, visites d'entreprise ...) : 44 personnes
4. l'utilisation des outils d'ACM : expositions, coups de projecteur... : 329 personnes

Les référentes du PLIE du Bassin de Lacq sont largement investies sur les 3 premiers groupes.

• **Collectif de participants - Orthez**

Les rendez-vous collectifs sur Orthez ont été proposés en 2016. Des propositions de thématiques ont été faites en fonction des sujets qui reviennent régulièrement en entretiens individuels ou d'après l'actualité du territoire.

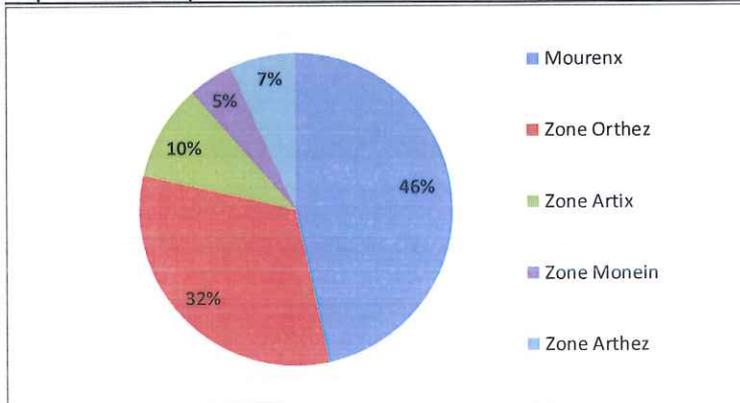
3 ateliers ont ainsi été organisés sur les thèmes suivants :

- Etude des offres d'emploi proposées par la SERETRAM,
- Le bon usage du réseau social Facebook,
- Le Compte Personnel de Formation.

12 personnes ont participé activement à ces temps d'informations et d'échanges. La moyenne était de 6 personnes à chaque séance.

FOCUS sur l'ancrage local du PLIE : l'activité par territoire

Répartition des publics du PLIE en fonction de leur lieu d'habitation :



La commune de Mourenx concentre toujours une proportion importante du public du PLIE. Encore en progression, le territoire d'Orthez représente 1/3 du total des participants.

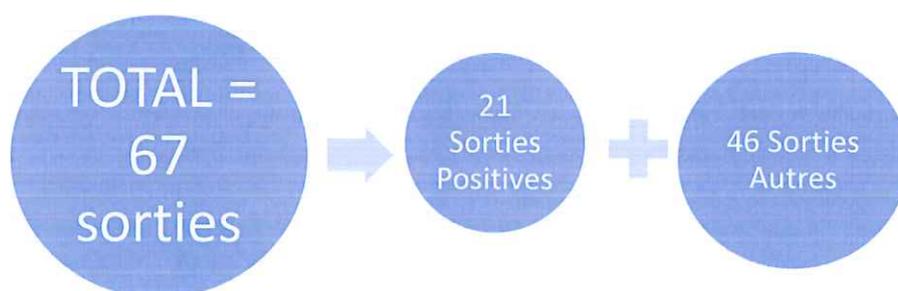
Les permanences du PLIE à Artix, Monein et Arthez permettent de se rapprocher de territoires plus ruraux. Au total, les habitants de ces zones composent environ un quart du public du PLIE.

3. Les sorties du PLIE

Rappel des objectifs :

- ✓ Nombre de sorties du dispositif PLIE chaque année : 60
- ✓ Parmi l'ensemble des sorties, un taux de 50% de sorties positives

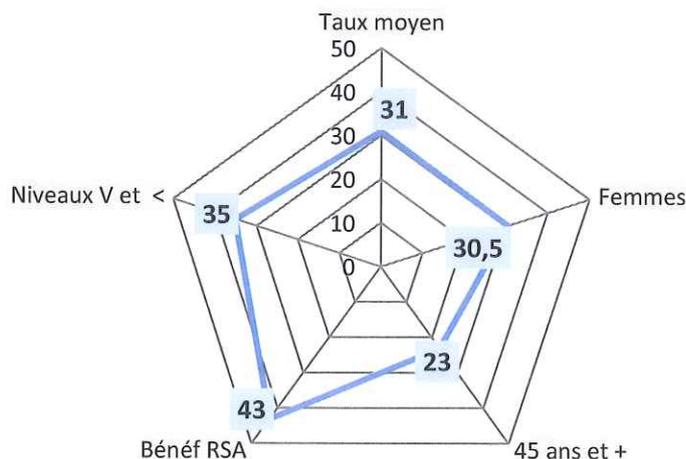
Les sorties du PLIE du Bassin de Lacq en 2016



En 2016, le **taux de sorties positives s'établit à 31%** (-5 points en un an).

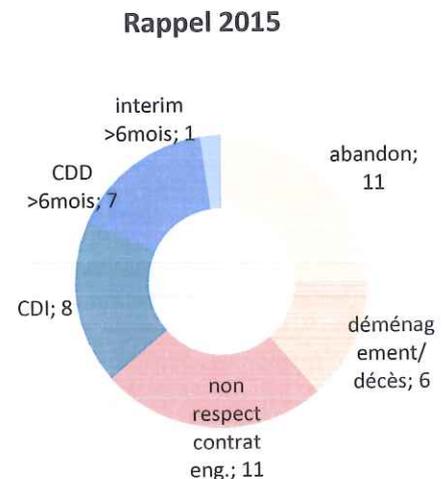
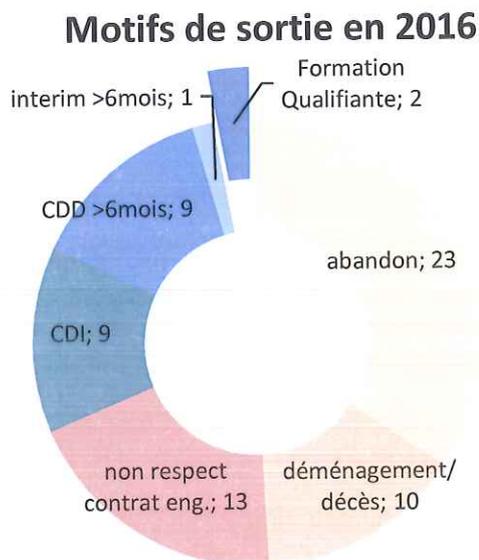
Cependant, le nombre de sorties positives enregistré en 2016 (21) est supérieur à celui enregistré en 2015 (16).

Comparatif des taux de sortie positive par catégories de public



Parmi les catégories de publics identifiées, on observe un taux de sorties positives comparable chez les femmes et chez les hommes. Concernant les faibles niveaux de qualification, les taux de sortie sont légèrement supérieurs à la moyenne ce qui signifie que le PLIE s'est avéré particulièrement efficace pour les publics peu qualifiés.

Détails des sorties en 2016



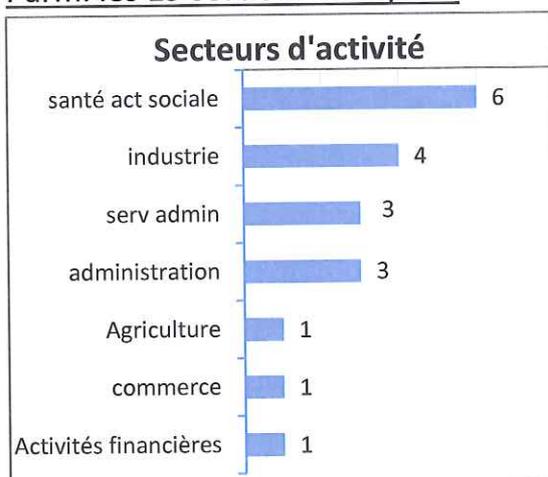
On peut constater que toutes les sorties positives concernent majoritairement des **sorties en emploi durable**. 10% d'entre elles concernent des parcours de formation qualifiante.

Les **sorties dites 'Autres'** relèvent principalement d'un abandon du participant ou d'un non-respect du contrat d'engagement.

Le motif 'déménagement-décès' concerne surtout des participants partis vivre hors de notre territoire d'intervention (le PLIE ne pouvant accepter un accompagnement hors territoire). Si l'on retire les sorties 'déménagement-décès', le taux de sortie positive remonte à 37%.

Sur les 23 sorties pour abandon, 14 concernent des problèmes liés à la santé, 4 concernent des problématiques familiales. Ces 18 personnes ont fait l'objet d'une réorientation.

Parmi les 19 sorties en emploi :



Les emplois se concentrent en grande majorité dans le secteur privé.

Comme en 2015, le secteur 'santé et action sociale' concentre une part importante des sorties en emploi.

8 postes sont basés dans des entreprises, 4 en associations, 4 dans le secteur public, et 3 chez un particulier employeur.

4. L'animation et l'ingénierie locale

En complément de ses missions d'accompagnement du public, le PLIE mène des actions d'animation et d'ingénierie territoriale.

La Mission Clauses sociales

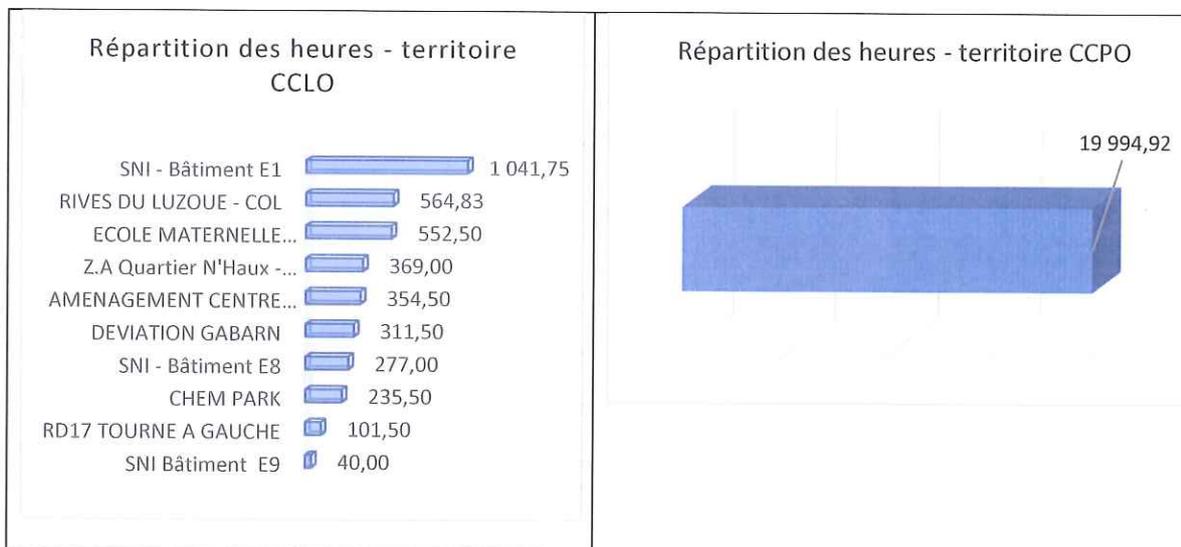
L'article 5 du code des marchés publics stipule la prise en considération du développement durable. La commande publique peut donc prendre en compte l'insertion par l'activité économique. Cela se traduit dans le code des marchés publics par toute une série de dispositifs identifiés sous l'appellation de « clauses sociales dans les marchés publics ».

Ce sont les PLIE et les Maisons de l'emploi qui jouent le rôle, en France, de 'facilitateurs' de la clause sociale pour faire l'interface avec les donneurs d'ordre, les entreprises, les structures d'insertion et les publics.

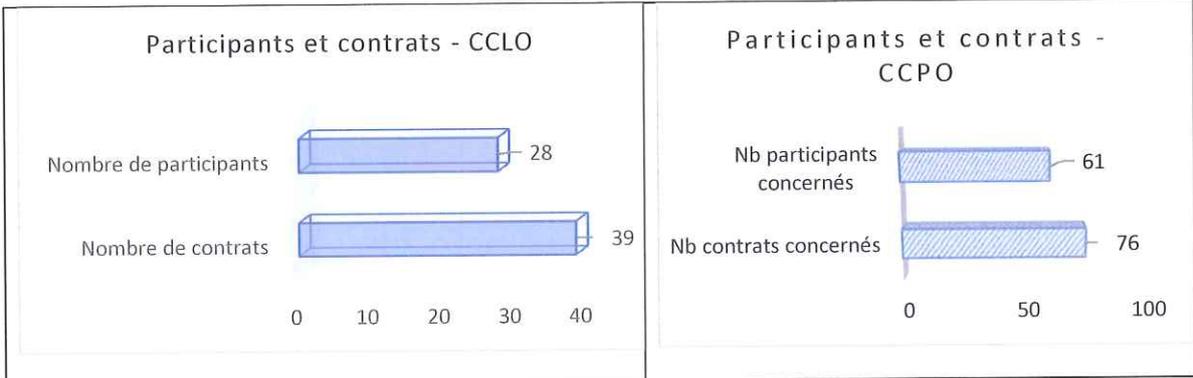
Le PLIE du Bassin de Lacq porte le poste de facilitateur à hauteur de 80% en partenariat avec le PLIE Béarn Adour qui porte quant à lui les 20% restants.

L'activité en 2016 de la clause

3 grands axes ont marqué cette année 2016. Tout d'abord, le suivi et le développement des marchés clausés sur le territoire de la CCLO, puis la poursuite de l'accompagnement du chantier de rénovation de la ligne de chemin de fer RFF entre Oloron et Bedous et enfin, l'expérimentation de l'élargissement du territoire d'intervention sur le territoire du Piémont Oloronais (CCPO).

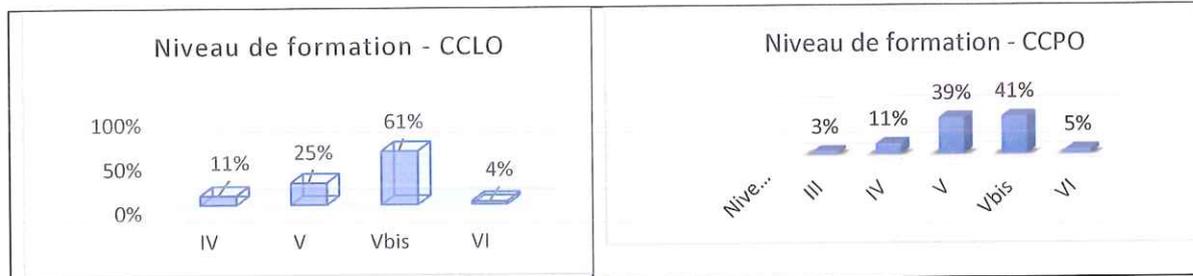


10 marchés du territoire de la CCLO ont fait l'objet d'une clause d'insertion en 2016 comptabilisant un total de 3 848 heures réalisées. Nous constatons une diversification des donneurs d'ordres. En effet nous avons collaboré avec plusieurs bailleurs sociaux, tels la SNI et le COL, qui portent des projets d'envergure sur le territoire de Mourenx, permettant ainsi la création de nombreuses opportunités d'emploi. La CCLO, la Mairie de Mourenx et le Conseil Départemental ont maintenu leurs engagements à nos côtés. La poursuite du chantier de la ligne de chemin de fer Oloron Bedous a permis de réaliser 19 995 heures en 2016. Au global, depuis le démarrage du chantier, 83 449 heures ont été effectuées.



Bassin de Lacq : 28 participants en difficulté sur le territoire du bassin de Lacq ont bénéficié d'un contrat de travail par le biais des clauses sociales. 39 contrats ont été signés, soit 1,4 contrats par personne en moyenne.

Piémont Oloronais : 61 personnes du territoire du Piémont Oloronais ont obtenu un contrat de travail par le biais de la clause d'insertion. 76 contrats ont été signés, soit 1,2 contrats par personne en moyenne.



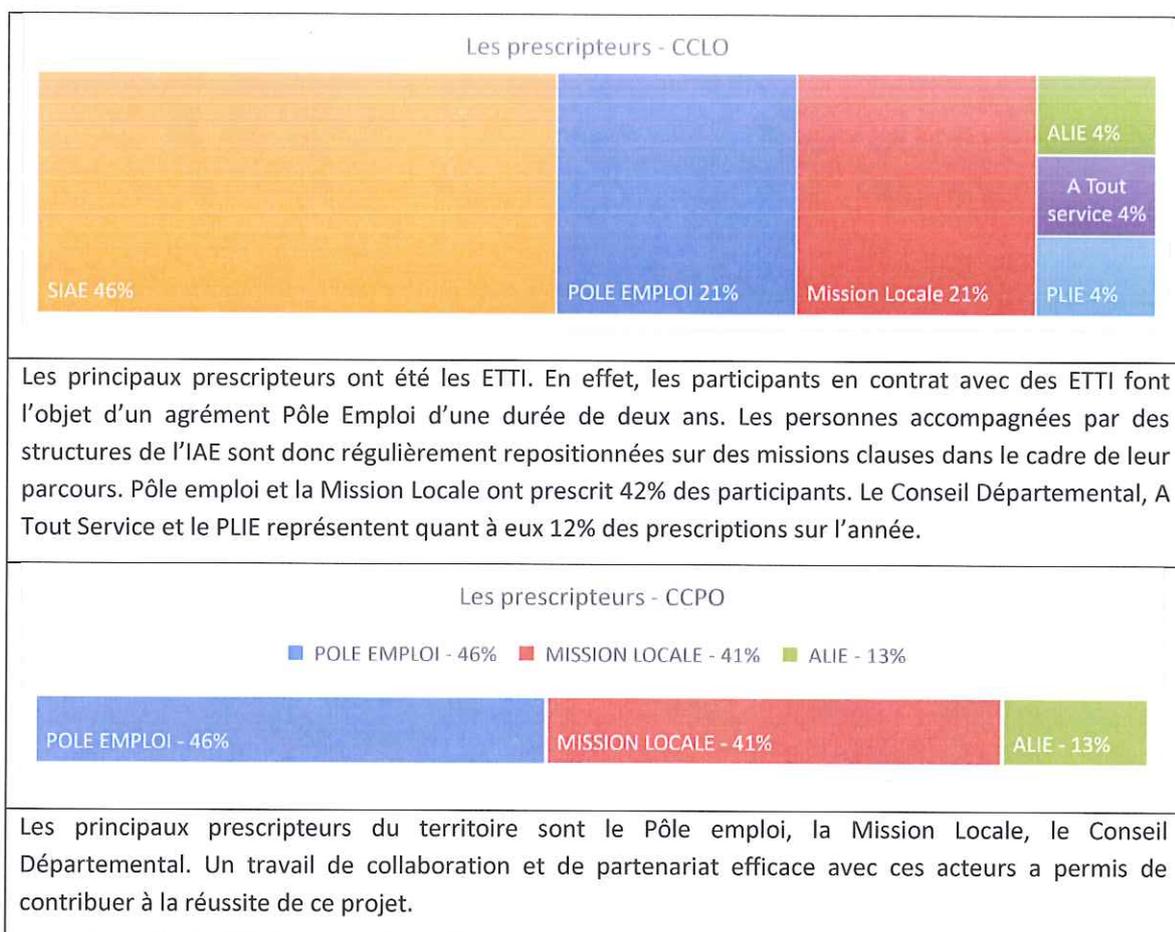
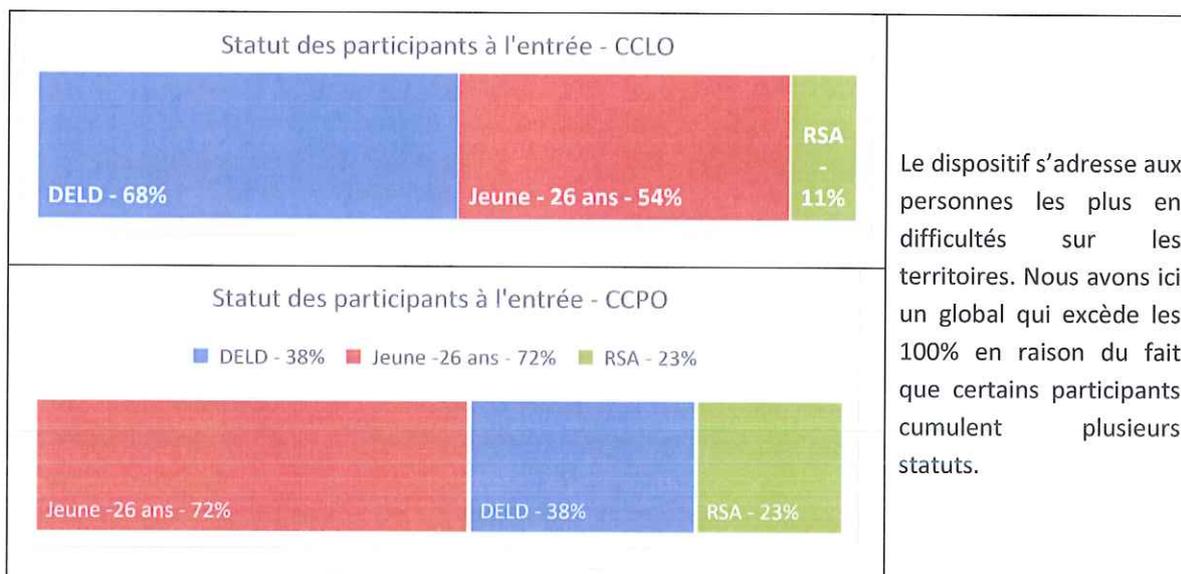
90% des participants du Bassin de Lacq et 85% des participants du Piémont Oloronais sont de niveau V, Vbis et VI, les plus bas niveaux de qualification. Le dispositif s'adresse bien à la population ciblée. Le rôle central du facilitateur des clauses sociales garantit l'éligibilité des participants en coordonnant les entreprises, les organismes prescripteurs et les structures de mises à disposition.

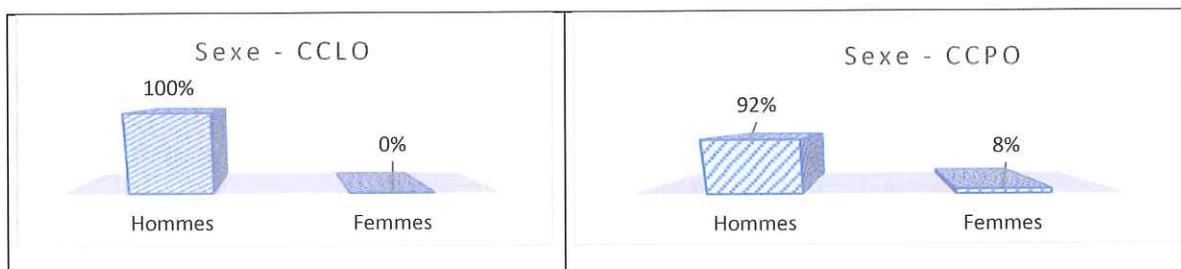


CCLO : 89% des participants ont moins de 41 ans. La population de plus de 41 ans ne représente que 11% des participants positionnés sur les clauses.

CCPO : 95% des participants ont moins de 41 ans. La population de plus de 41 ans ne représente que 5% des participants positionnés sur les clauses.

Les opportunités d'emploi créées par le biais des clauses sociales sont exclusivement dans le secteur du BTP. La pénibilité physique des missions proposées peut être un frein à l'embauche pour la population de plus de 41 ans.





La totalité des marchés clausés en 2016 concernaient le secteur du BTP. Ce secteur est moins accessible à des publics féminins. Nous sommes ici face à un enjeu fort de développement et d'ouverture de la mise en place de clauses d'insertion sur de nouveaux marchés, notamment les prestations de services et les prestations intellectuelles.

Ingénierie des clauses sociales – développement territorial

➤ **Communication et sensibilisation des acteurs**

Le 13 octobre 2016, nous avons réalisé une conférence autour des clauses sociales à la Cité multimédia de Pau, en partenariat avec le PLIE de Pau et le PLIE Béarn Adour. L'objectif de cette journée fût la sensibilisation des donneurs d'ordres et des structures de l'IAE à l'impact des clauses sociales en termes d'emploi sur le territoire. L'opportunité fût donnée aux structures de l'IAE, aux donneurs d'ordre et aux entreprises d'échanger sur leurs réalités, et de partager leurs difficultés et leurs expériences. 70 personnes étaient présentes à cet évènement et de nouveaux donneurs d'ordres ont fait le choix d'intégrer des clauses sociales dans leurs marchés suite à ces échanges.

Cet évènement a été marqué par la signature officielle d'une convention de partenariat entre les PLIE béarnais et le Ministère de la Défense au sujet de la mise en place des clauses sociales dans leurs marchés.

Olivier Béral, Directeur du PLIE a assuré l'animation de l'évènement. Le Facilitateur clause, Mathieu Claverie a réalisé l'ensemble des supports de communication. Ils ont tous les deux contribué à l'organisation de cette demi-journée.

➤ **Formations**

Le facilitateur clauses sociales s'est rendu à Bergerac le 10 mars 2016 et à Angoulême le 3 mai 2016 afin de participer à des formations sur la réforme de la commande publique suite aux nouveaux décrets et ordonnances de 2015/2016 (« Les nouvelles règles de la commande publique 2016 : Continuité et Innovations » et « Réforme de la commande publique / coordination des guichets clause suite à la réforme territoriale »).

➤ **Salon de l'ESS à Tarnos**

Le Facilitateur a participé le 25 octobre 2016 au salon de l'Économie Sociale et Solidaire en animant, en partenariat avec le PLIE du Seignanx, un atelier de travail et de réflexion à l'attention des acheteurs publics qui avait pour thème la prise en compte du volet social dans la rédaction d'un marché.

➤ **Comité de pilotage GARIE : retour d'expérience / poste facilitateur mutualisé**

Le Directeur et le Facilitateur clause ont participé le 15 septembre 2016 au Comité de pilotage du GARIE (Groupement Aquitain des Réseaux de l'Insertion par l'Activité Économique). Ils ont été sollicités afin de faire un retour d'expérience sur la mutualisation du poste de facilitateur entre le PLIE du Bassin de Lacq et le PLIE Béarn Adour.

➤ **Coordination des acteurs de l'IAE**

Le Facilitateur clauses sociales a mis en place des réunions de suivi avec les partenaires. Il rencontre trimestriellement les organismes prescripteurs afin de faire le point sur les marchés, le suivi des participants et les méthodologies de travail. C'est un moyen de maintenir le lien et de faciliter les relations entre l'ensemble des acteurs tout en assurant la coordination.

L'ingénierie

Suivi de projets locaux et développement de projet

➤ **Projet sur la mobilité : plateforme mobilité**

Dès le printemps 2016, le PLIE engage une réflexion sur une action à mener sur la problématique de la mobilité.

De nombreuses rencontres s'engagent avec les institutionnels et les acteurs territoriaux pour identifier les enjeux et les réponses à apporter localement. La chargée de mission et le directeur du PLIE travaillent sur l'ingénierie de ce projet. Le souhait est alors de proposer la création d'une plateforme mobilité.

Après des réunions avec les partenaires (acteurs de la mobilité, prescripteurs, institutionnels) et des échanges réalisés avec une autre plateforme mobilité située à Libourne, le dossier prend forme et l'ingénierie financière est réalisée.

Les recrutements et la formation des 2 salariés qui opéreront sur la plateforme mobilité sont mis en œuvre au cours du dernier trimestre 2016. Une convention est également signée avec la plateforme Alter&Go de Libourne afin de s'intégrer dans un réseau régional et bénéficier des outils et de l'expertise associée.

L'association a par conséquent été en mesure de s'organiser pour un démarrage de l'activité de plateforme mobilité en janvier 2017.

➤ **Chantier formation sur l'ancien Cinéma Gabizos à Mourenx**

Depuis plusieurs années, le PLIE souhaite contribuer à la mise en place d'un Chantier Ecole Qualification. Ce dispositif ouvre une voie d'accès à la qualification à des personnes que l'on ne retrouve pas dans les dispositifs de formation habituels.

Au tout début de la réflexion concernant ce projet, nous avons pu accompagner les services de la Mairie. Le PLIE a ensuite souhaité se joindre aux efforts de la Mairie de Mourenx, du Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine et du Département en finançant un parcours de formation.

Le directeur du PLIE a également participé aux sessions de recrutement, aux réunions de suivi du projet, et au bilan intermédiaire.

Mission de suivi des parcours PLIE

Depuis le 1^{er} janvier 2014 le PLIE du Bassin de Lacq s'est rapproché du PLIE Béarn Adour, afin de mutualiser le poste de Chargé de projet, occupé par Luc BOUSQUET, à hauteur de 20% de son temps de travail. Après évaluation, ce partenariat a été reconduit en 2015 puis lors de l'année 2016 sur la base de 4 objectifs :

Les revues de portefeuille

Chaque mois, le Chargé de projet rencontre individuellement les Référentes du PLIE pour examiner la situation de certains participants. Pour les Référentes du PLIE, cette action est une aide à la décision. L'accompagnement individualisé et renforcé de personnes en difficulté peut mettre les professionnels de l'accompagnement dans une situation d'isolement vis-à-vis des situations rencontrées. Lorsque des difficultés apparaissent, il devient nécessaire de prendre du recul sur le parcours d'insertion des participants pour identifier les différentes réponses envisageables et éviter des situations d'enlisement. Ces temps de réflexion sont utiles pour permettre aux Référentes d'adapter leur accompagnement et leurs propositions en prenant en compte la situation du participant.

Ingénierie de projet

Lors du premier semestre 2016, le Chargé de projet a accompagné l'équipe du PLIE dans la sélection, la définition et l'accès à de nouveaux indicateurs d'évaluation de l'activité d'accompagnement. L'objectif de ce travail était de parvenir à enrichir l'approche quantitative habituelle basée sur les seuls indicateurs de résultat (sorties en emploi ou en formation) par une approche basée sur les indicateurs de réalisation (nombre d'orientation vers les étapes de parcours, rythme des entretiens, quantification du travail hors accompagnement...). Les indicateurs ainsi construits ont par la suite fait l'objet d'un échange tripartite entre la Direction de Transition, les Référentes de Parcours et le Chargé de projet PLIE.

Soutien ABCViesion

Le logiciel ABCViesion utilisé par le PLIE du Bassin de Lacq, comme par une très grande majorité des PLIE en France, est un logiciel de gestion des parcours d'insertion. Outil de travail quotidien des Référentes de parcours PLIE, il permet de conserver toutes les informations concernant les caractéristiques des participants du PLIE et les événements qui leurs sont associés (étapes de parcours, entretiens de suivi...). En 2016, un travail de mise en cohérence des espaces de saisie avec le quotidien de l'activité des Référentes de parcours a été engagé pour enrichir l'évaluation de leur activité.

Animation de temps de travail collectifs

En 2016, le chargé de projet PLIE a animé 2 réunions de l'équipe de Référentes PLIE pour traiter collectivement des sujets directement liés aux missions des Référentes de parcours : mobilisation des publics sur les actions du PLIE, partage d'informations sur les opérations du PLIE, sur l'actualité des partenaires du PLIE, paramétrage d'ABC Viesion...

L'implication dans les réseaux

Le réseau national des PLIE : AVE

Le PLIE du Bassin de Lacq adhère depuis de nombreuses années au réseau national des PLIE et des MDE : l'Alliance Villes Emploi (AVE).

Gilbert AURRIAC, Président du PLIE du Bassin de Lacq, en accord avec ses homologues des PLIE aquitains, a siégé aux différentes réunions du Conseil d'Administration d'AVE en 2016.

Le Directeur du PLIE du Bassin de Lacq représente, avec d'autres directions de PLIE, la région au sein d'AVE. Cela se traduit notamment par une participation tournante au Comité de directeurs qui se tient chaque mois à Paris. Celui-ci regroupe un représentant de chaque région ainsi que l'équipe

technique d'AVE. Il porte sur les actualités nationales, les échanges d'informations, les remontées des régions, un travail d'analyse des résultats, de suivi des partenariats nationaux...

Pour les journées nationales du réseau, l'ensemble de l'équipe du PLIE s'est déplacée à Nantes le 30 juin et le 1^{er} juillet 2016 pour participer aux échanges. Un atelier sur le Référentiel métier 'Réfèrent de Parcours' a été animé par Emmanuelle INCHAUSPE-PUNTOUS, Luc BOUSQUET et Olivier BERAL, ainsi que Marie-Hélène DOUBLET du CIBC64.

Le réseau régional des PLIE : l'URPA devient ALIENA

L'Union Régionale des PLIE d'Aquitaine (URPA) qui regroupe les 15 PLIE de la région s'est transformée en cours d'année 2016 pour devenir l'ALIENA (Alliance pour L'Insertion et l'Emploi en Nouvelle-Aquitaine). Elle fédère et promeut l'action des PLIE à l'échelle de la nouvelle région.

Cette année a donc été largement consacrée à l'ouverture de l'association afin de permettre aux autres PLIE des anciennes régions Poitou-Charentes et Limousin de se fédérer avec le réseau existant. Au-delà des réunions du Comité de direction, les PLIE du réseau se sont rassemblés 2 journées en séminaire les 6 et 7 juin 2016 afin de mieux appréhender les évolutions liées aux réformes territoriales ainsi que le positionnement des PLIE au sein du système d'acteurs emploi/formation/insertion.

Au sein du groupe 'communication' du réseau, le directeur du PLIE du Bassin de Lacq a pris en charge le suivi technique des outils de communication externe et interne au réseau.

Les Assemblées Générales du 12 mai et du 18 novembre 2016 ont été l'occasion de concrétiser l'élargissement du réseau.

Le réseau local : l'OIPSA et l'inter PLIE 64

L'OIPSA (Organisme Intermédiaire des PLIE Sud-Aquitains) est avant tout une structure qui permet aux 5 PLIE du sud de l'Aquitaine de mutualiser leurs fonds FSE et de les gérer administrativement.

L'OIPSA est une association avec une Présidence tournante, occupée l'essentiel de l'année 2016 par le Président du PLIE du Seignanx, puis par celui du PLIE de Pau. Gilbert AURRIAC occupe la fonction de Trésorier.

Les comités de coordination de l'OIPSA (environ 8 à 10 par an) sont l'occasion pour les directeurs et coordonnateurs d'échanger sur les pratiques et de structurer les PLIE vis-à-vis de leurs interlocuteurs locaux.

Le partenariat

Le PLIE s'investit dans de nombreux partenariats relatifs à des secteurs en lien avec son activité :

Secteur de l'emploi / formation

- Rencontres avec le FAFTT pour renforcer le partenariat avec les acteurs de l'intérim.
- Réunions Emploi-Formation du Conseil Régional qui ont pour objectif de présenter et faire évoluer l'offre de formation proposée par la Région.
- Partenariat avec Pôle Emploi : réunions sur le partenariat local et sur les enjeux de mobilité.
- Participation au séminaire de lancement d'une GPECT sur l'agglomération paloise : le Plan Réalité Emploi.

Secteur de l'insertion sociale et professionnelle

- Commissions Départementales de l'Insertion par l'Activité Economique (CDIAE), présidées par la Direccte UT64 : participation tournante des PLIE du département. Le PLIE du Bassin de Lacq était présent à celle du 16 décembre.
- Equipes pluridisciplinaires RSA (celles du 5 avril, du 20 juillet et du 19 octobre), animations réseau RSA, organisées par le Conseil Départemental 64.
- Participation au travail d'élaboration du nouveau PDI (Programme départemental d'insertion) du Département 64 : atelier territorial du 15 novembre et réunions de travail.
- Participation au jury de la formation Conseiller-e en insertion professionnelle de l'AFPA.
- Partenariat avec les opérateurs du PLIE sélectionnés pour l'année 2016 :
 - ACOR : prospection ciblée et mise en situation de travail de participant-e-s PLIE
 - CREPI : action de médiation entre les employeurs et les participant-e-s du PLIE

Secteur de la mobilité

- Participation au Challenge Mobilité organisé par l'ADEME et la CCI et mis en œuvre localement par la CCLO.
- Adhésion au réseau de plateformes mobilité porté par Alter&Go (Libourne).

La communication

Carte de vœux

Les cinq PLIE de l'OIPSA se sont regroupés pour adresser leurs vœux 2016 à travers un outil de communication commun.



Nouvelle plaquette du PLIE

Au début de l'année 2016, nous avons travaillé sur l'élaboration d'une nouvelle plaquette du PLIE ainsi qu'à sa diffusion large auprès de chacune des mairies du territoire ainsi que de nos partenaires.



Réseaux sociaux

Nous avons développé nos publications sur FACEBOOK afin d'obtenir plus de visibilité auprès du public et nous avons créé un compte TWITTER du PLIE du Bassin de Lacq, davantage destiné aux partenaires et institutionnels.

Lettre d'information



Pour les 20 ans du PLIE, nous avons décidé à l'automne 2016 la réalisation d'une lettre d'information à destination de tous nos partenaires.

La préparation de cet outil a nécessité un important travail pour rechercher les informations que nous souhaitons mettre en avant, la forme à lui donner, le format à choisir...

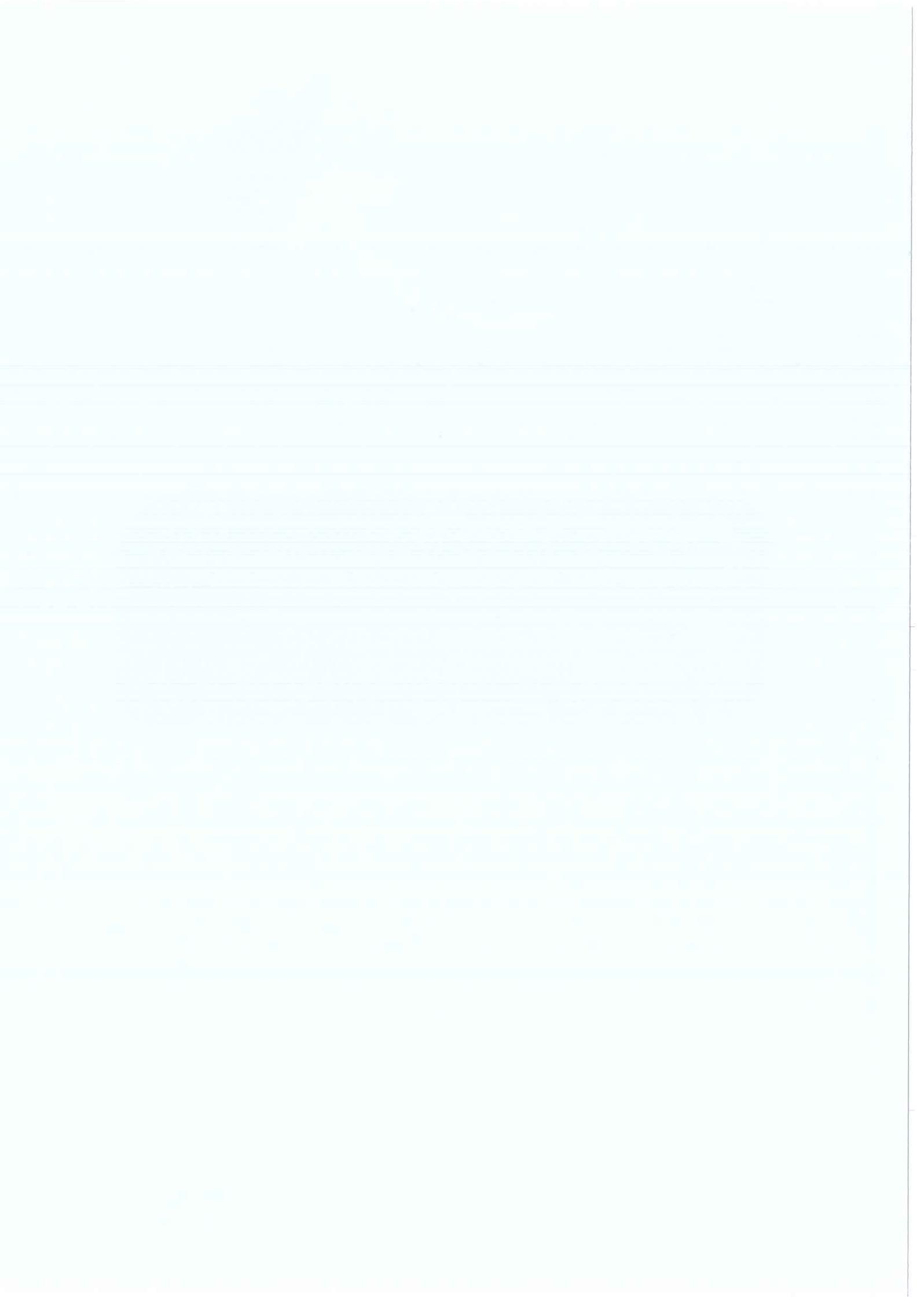
Les ancien-e-s Président-e-s ainsi que des partenaires et des participant-e-s ont été interviewés pour donner leurs témoignages.



RAPPORT FINANCIER 2016

Assemblée Générale

8 juin 2017



BILAN ACTIF

Du 01/01/2016 au 31/12/2016

ACTIF	Exercice du 01/01/2016 au 31/12/2016			01/01/2015 au 31/12/2015
	Brut	Amort. & Dépréc.	Net	
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations Incorporelles				
Frais d'établissement				
Frais de recherche et développement				
Concessions, brevets et droits similaires	357.60	357.60		
Fonds commercial (1)				
Autres immobilisations incorporelles	2 308.28	2 308.28		
Avances et acomptes				
Immobilisations Corporelles				
Terrains				
Constructions				
Installations techniques, matériels				
Autres immobilisations corporelles	7 310.54	6 982.08	328.46	1 077.47
Immobilisations grevées de droits				
Immobilisations corporelles en cours				
Avances et acomptes				
Immobilisations Financières (2)				
Participations	20.00		20.00	20.00
Créances rattachées à des participations				
Titres immobilisés de l'activité portefeuille				
Autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres immobilisations financières				
TOTAL (I)	9 996.42	9 647.96	348.46	1 097.47
Comptes de liaison				
TOTAL (II)				
ACTIF CIRCULANT				
Stocks et en-cours				
Matières premières et autres appros				
En-cours de production (biens et services)				
Produits intermédiaires et finis				
Marchandises				
Avances et acomptes versés sur commandes				
Créances (3)				
Créances redevables et comptes rattachés				
Autres	336 460.79		336 460.79	309 235.37
Valeurs mobilières de placement				
Instruments de trésorerie				
Disponibilités	61 693.98		61 693.98	64 272.20
Charges constatées d'avance (3)	1 740.10		1 740.10	1 101.65
TOTAL (III)	399 894.87		399 894.87	374 609.22
Charges à répartir sur plusieurs exercices (IV)				
Primes de remboursement des emprunts (V)				
Ecarts de conversion actif (VI)				
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V+VI)	409 891.29	9 647.96	400 243.33	375 706.69
(1) Dont droit au bail				
(2) Dont à moins d'un an (brut)				
(3) Dont à plus d'un an				

BILAN PASSIF

Du 01/01/2016 au 31/12/2016

PASSIF	Du 01/01/2016 au 31/12/2016	Du 01/01/2015 au 31/12/2015
FONDS ASSOCIATIFS		
Fonds propres		
Fonds associatifs sans droit de reprise		
Ecart de réévaluation sur des biens sans droit de reprise		
Réserves indisponibles		
Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves réglementées		
Autres réserves		
Report à nouveau	189 391.75	153 889.09
Résultat de l'exercice (excédent ou déficit)	43 155.78	35 502.66
Autres fonds associatifs		
Fonds associatifs avec droit de reprise		
Ecart de réévaluation sur des biens avec droit de reprise		
Subventions d'investissement sur biens non renouvelables		
Provisions réglementées		
Droits des propriétaires (Commodat)		
TOTAL (I)	232 547.53	189 391.75
Comptes de liaison		
TOTAL (II)		
Provisions pour risques et charges		
Provisions pour risques	17 172.00	14 414.00
Provisions pour charge	4 191.00	3 251.00
TOTAL (III)	21 363.00	17 665.00
Fonds dédiés		
Sur subventions de fonctionnement	3 668.47	2 579.14
Sur autres ressources		
TOTAL (IV)	3 668.47	2 579.14
DETTES (1)		
Dettes financières		
Emprunts obligataires		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (2)		
Emprunts et dettes financières divers (3)		
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours	70 000.00	90 000.00
Dettes d'exploitation		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	1 301.31	2 856.61
Dettes fiscales et sociales	51 532.17	48 589.59
Redevables créditeurs		
Dettes diverses		
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	19 830.85	24 624.60
Instruments de trésorerie		
Produits constatés d'avance		
TOTAL (V)	142 664.33	166 070.80
Ecarts de conversion passif	(VI)	
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V+VI)	400 243.33	375 706.69
(1) Dont à plus d'un an		
(1) Dont à moins d'un an	142 664.33	
(2) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banques		
(3) Dont emprunts participatifs		

COMPTE DE RÉSULTAT

Du 01/01/2016 au 31/12/2016

	Du 01/01/16 au 31/12/16	Du 01/01/15 au 31/12/15
PRODUITS D'EXPLOITATION (I)		
Ventes de marchandises		
Production vendue (biens et services)	7 092.70	3 851.27
Production stockée		
Production immobilisée		
Subventions d'exploitation	360 549.55	308 249.80
Reprises sur provisions, amortissements et transferts de charges	7 819.09	2 160.03
Cotisations		
Autres produits (hors cotisations)	20 782.20	20 073.37
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION (I)	396 243.54	334 334.47
CHARGES D'EXPLOITATION (2)		
Achat de marchandises		
Variation de stock de marchandises		
Achat de matières premières et de fournitures		
Variation de stock de matières premières et de fournitures		
Achats d'autres d'approvisionnements		
Variation de stock d'approvisionnements		
Autres achats et charges externes *	87 012.53	78 379.05
Impôts, taxes et versements assimilés	991.00	947.28
Salaires et traitements	180 365.62	156 222.57
Charges sociales	78 320.99	59 687.90
Dotations aux amortissements, dépréciations		
Sur immobilisations : dotations aux amortissements	749.01	782.60
Sur immobilisations : dotations aux dépréciations		
Sur actif circulant : dotations aux dépréciations		
Dotations aux provisions	10 587.00	7 989.00
Subventions accordées par l'association		
Autres charges	2.78	0.72
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION (II)	358 028.93	304 009.12
RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I) - (II)	38 214.61	30 325.35
Opération en commun, Bénéfice attribué ou Perte transférée (III)		
Opération en commun, Perte supportée ou Bénéfice transféré (IV)		
PRODUITS FINANCIERS		
De participation		
d'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé		
Autres intérêts et produits assimilés	307.70	427.00
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
Différences positives de change		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (V)	307.70	427.00
CHARGES FINANCIÈRES		
Dotations aux amortissements, dépréciations et provisions		
Intérêts et charges assimilées		4.17
Différences négatives de change		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL DES CHARGES FINANCIÈRES (VI)		4.17
RÉSULTAT FINANCIER (V) - (VI)	307.70	422.83
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Sur opérations de gestion	857.30	37.56
Sur opérations en capital		
Reprises sur provisions et transferts de charges	6 889.00	7 130.00

COMPTE DE RÉSULTAT

Du 01/01/2016 au 31/12/2016

	Du 01/01/16 au 31/12/16	Du 01/01/15 au 31/12/15
TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS (VII)	7 746.30	7 167.56
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Sur opérations de gestion	2 023.50	2 164.38
Sur opérations en capital		
Dotations aux amortissements, dépréciations et provisions		
TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES (VIII)	2 023.50	2 164.38
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (VII) - (VIII)	5 722.80	5 003.18
Impôt sur les bénéfices		
SOLDE INTERMÉDIAIRE	44 245.11	35 751.36
+ REPORT DE RESSOURCES NON UTILISÉES DES EXERCICES ANTERIEURS		
- ENGAGEMENTS À RÉALISER SUR RESSOURCES AFFECTÉES	1 089.33	248.70
TOTAL DES PRODUITS	404 297.54	341 929.03
TOTAL DES CHARGES	361 141.76	306 426.37
EXCÉDENT OU DÉFICIT (3)	43 155.78	35 502.66
ÉVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
PRODUITS		
Bénévolat		
Prestations en nature		
Dons en nature		
TOTAL PRODUITS		
CHARGES		
Secours en nature		
Mise à disposition gratuite de biens et services		
Personnel bénévole		
TOTAL CHARGES		
TOTAL	43 155.78	35 502.66
* Y compris : <i>Redevances de crédit-bail mobilier</i>		
<i>Redevances de crédit-bail immobilier</i>		
(1) <i>Dont produits afférents à des exercices antérieurs</i>	857.30	37.56
(2) <i>Dont charges afférentes à des exercices antérieurs</i>	2 023.50	2 164.38
(3) <i>Compte tenu d'un résultat exceptionnel avant impôt de</i>	5 722.80	5 003.18